PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAŢILOR **SENATUL**

LEGEA
securităţii şi sănătăţii în muncă

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

CAPITOLUL I
Dispoziţii generale

Art. 1. - (1) Prezenta lege are ca scop instituirea de măsuri privind promovarea îmbunătăţirii securităţii şi sănătăţii în muncă a lucrătorilor.
(2) Prezenta lege stabileşte principii generale referitoare la prevenirea riscurilor profesionale, protecţia sănătăţii şi securitatea lucrătorilor, eliminarea factorilor de risc şi accidentare, informarea, consultarea, participarea echilibrată potrivit legii, instruirea lucrătorilor şi a reprezentanţilor lor, precum şi direcţiile generale pentru implementarea acestor principii.

Art. 2. - Convenţiile internaţionale şi contractele bilaterale încheiate de persoane juridice române cu parteneri străini, în vederea efectuării de lucrări cu personal român pe teritoriul altor ţări, vor cuprinde clauze privind securitatea şi sănătatea în muncă.

CAPITOLUL II
Domeniu de aplicare

Art. 3. - (1) Prezenta lege se aplică în toate sectoarele de activitate, atât publice, cât şi private.
(2) Prevederile prezentei legi se aplică angajatorilor, lucrătorilor şi reprezentanţilor lucrătorilor.

Art. 4. - (1) Fac excepţie de la prevederile art. 3 alin. (1) cazurile în care particularităţile inerente ale anumitor activităţi specifice din serviciile publice, cum ar fi forţele armate sau poliţia, precum şi cazurile de dezastre, inundaţii şi pentru realizarea măsurilor de protecţie civilă, vin în contradicţie cu prezenta lege.
(2) În cazurile prevăzute la alin. (1) trebuie să se asigure securitatea şi sănătatea lucrătorilor, ţinându-se seama de principiile stabilite prin prezenta lege.

Art. 5. - În sensul prezentei legi, termenii şi expresiile de mai jos au următorul înţeles:

a) lucrător - persoană angajată de către un angajator, potrivit legii, inclusiv studenţii, elevii în perioada efectuării stagiului de practică, precum şi ucenicii şi alţi participanţi la procesul de muncă, cu excepţia persoanelor care prestează activităţi casnice;
b) angajator - persoană fizică sau juridică ce se află în raporturi de muncă ori de serviciu cu lucrătorul respectiv şi care are responsabilitatea întreprinderii şi/sau unităţii;
c) alţi participanţi la procesul de muncă - persoane aflate în întreprindere şi/sau unitate, cu permisiunea angajatorului, în perioada de verificare prealabilă a aptitudinilor profesionale în vederea angajării, persoane care prestează activităţi în folosul comunităţii sau activităţi în regim de voluntariat, precum şi şomeri pe durata participării la o formă de pregătire profesională şi persoane care nu au contract individual de muncă încheiat în formă scrisă şi pentru care se poate face dovada prevederilor contractuale şi a prestaţiilor efectuate prin orice alt mijloc de probă;
d) reprezentant al lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securităţii şi sănătăţii lucrătorilor - persoană aleasă, selectată sau desemnată de lucrători, în conformitate cu prevederile legale, să îi reprezinte pe aceştia în ceea ce priveşte problemele referitoare la protecţia securităţii şi

sănătăţii lucrătorilor în muncă;

Art. 52. - Reprezentanţii lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, definiţi conform art. 5 lit. d) din lege, sunt aleşi de către şi dintre lucrătorii din întreprindere şi/sau unitate, conform celor stabilite prin contractul colectiv de muncă, regulamentul intern sau regulamentul de organizare şi funcţionare. *(art. 52 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 5 lit. d) din Legea nr. 319/2006)*

e) prevenire - ansamblul de dispoziţii sau măsuri luate ori prevăzute în toate etapele procesului de muncă, în scopul evitării sau diminuării riscurilor profesionale;
f) eveniment - accidentul care a antrenat decesul sau vătămări ale organismului, produs în timpul procesului de muncă ori în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu, situaţia de persoană dată dispărută sau accidentul de traseu ori de circulaţie, în condiţiile în care au fost implicate persoane angajate, incidentul periculos, precum şi cazul susceptibil de boală profesională sau legată de profesiune;
g) accident de muncă - vătămarea violentă a organismului, precum şi intoxicaţia acută profesională, care au loc în timpul procesului de muncă sau în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu şi care provoacă incapacitate temporară de muncă de cel puţin 3 zile calendaristice, invaliditate ori deces;
h) boală profesională - afecţiunea care se produce ca urmare a exercitării unei meserii sau profesii, cauzată de agenţi nocivi fizici, chimici ori biologici caracteristici locului de muncă, precum şi de suprasolicitarea diferitelor organe sau sisteme ale organismului, în procesul de muncă;
i) echipament de muncă - orice maşină, aparat, unealtă sau instalaţie folosită în muncă;
j) echipament individual de protecţie - orice echipament destinat a fi purtat sau mânuit de un lucrător pentru a-l proteja împotriva unuia ori mai multor riscuri care ar putea să îi pună în pericol securitatea şi sănătatea la locul de muncă, precum şi orice supliment sau accesoriu proiectat pentru a îndeplini acest obiectiv;
k) loc de muncă - locul destinat să cuprindă posturi de lucru, situat în clădirile întreprinderii şi/sau unităţii, inclusiv orice alt loc din aria întreprinderii şi/sau unităţii la care lucrătorul are acces în cadrul desfăşurării activităţii;
l) pericol grav şi iminent de accidentare - situaţia concretă, reală şi actuală căreia îi lipseşte doar prilejul declanşator pentru a produce un accident în orice moment;

Art. 101. - Starea de pericol grav şi iminent de accidentare, astfel cum este el definit la art. 5 lit. l) din lege, poate fi constatată de către orice lucrător din întreprindere şi/sau unitate, lucrător al serviciului extern de prevenire şi protecţie cu care întreprinderea şi/sau unitatea a încheiat contract, precum şi de către inspectorii de muncă. *(art. 101 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 5 lit. l) din Legea nr. 319/2006)*

m) stagiu de practică - instruirea cu caracter aplicativ, specifică meseriei sau specialităţii în care se pregătesc elevii, studenţii, ucenicii, precum şi şomerii în perioada de reconversie profesională;
n) securitate şi sănătate în muncă - ansamblul de activităţi instituţionalizate având ca scop asigurarea celor mai bune condiţii în desfăşurarea procesului de muncă, apărarea vieţii, integrităţii fizice şi psihice, sănătăţii lucrătorilor şi a altor persoane participante la procesul de muncă;
o) incident periculos - evenimentul identificabil, cum ar fi explozia, incendiul, avaria, accidentul tehnic, emisiile majore de noxe, rezultat din disfuncţionalitatea unei activităţi sau a unui echipament de muncă sau/şi din comportamentul neadecvat al factorului uman care nu a afectat lucrătorii, dar ar fi fost posibil să aibă asemenea urmări şi/sau a cauzat ori ar fi fost posibil să producă pagube materiale;
p) servicii externe - persoane juridice sau fizice din afara întreprinderii/unităţii, abilitate să presteze servicii de protecţie şi prevenire în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, conform legii;
q) accident uşor - eveniment care are drept consecinţă leziuni superficiale care necesită numai acordarea primelor îngrijiri medicale şi a antrenat incapacitate de muncă cu o durată mai mică de 3

zile;
r) boală legată de profesiune - boala cu determinare multifactorială, la care unii factori determinanţi sunt de natură profesională.

[- Act satelit -] art. 2 din H.G. nr. 1425/2006 - pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securitatii si sanatatii in munca nr. 319/2006

Art. 2. - În înţelesul prezentelor norme metodologice, termenii şi expresiile folosite au următoarea semnificaţie:

1. autorizare a funcţionării din punct de vedere al securităţii şi sănătăţii în muncă - asumarea de către angajator a responsabilităţii privind legalitatea desfăşurării activităţii din punct de vedere al securităţii şi sănătăţii în muncă;
2. serviciu intern de prevenire şi protecţie - totalitatea resurselor materiale şi umane alocate pentru efectuarea activităţilor de prevenire şi protecţie în întreprindere şi/sau unitate;
3. comitet de securitate şi sănătate în muncă - organul paritar constituit la nivelul angajatorului, în vederea participării şi consultării periodice în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, în conformitate cu art. 18 alin. (1) - (3) din lege;
4. zone cu risc ridicat şi specific - acele zone din cadrul întreprinderii şi/sau unităţii în care au fost identificate riscuri ce pot genera accidente sau boli profesionale cu consecinţe grave, ireversibile, respectiv deces sau invaliditate;
[{*}] **5. accident care produce incapacitate temporară de muncă (ITM)** - accident care produce incapacitate temporară de muncă de cel puţin 3 zile calendaristice consecutive, confirmată prin certificat medical sau, după caz, prin alte documente medicale, potrivit prevederilor legale; *(punct modificat prin art. I pct. 1 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)*
6. accident care produce invaliditate (INV) - accident care produce invaliditate confirmată prin decizie de încadrare într-un grad de invaliditate, emisă de organele medicale în drept;
7. accident mortal (D) - accident în urma căruia se produce decesul accidentatului, confirmat imediat sau după un interval de timp, în baza unui act medico-legal;
8. accident colectiv - accidentul în care au fost accidentate cel puţin 3 persoane, în acelaşi timp şi din aceleaşi cauze, în cadrul aceluiaşi eveniment;
9. accident de muncă de circulaţie - accident survenit în timpul circulaţiei pe drumurile publice sau generat de traficul rutier, dacă persoana vătămată se afla în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu;
10. accident de muncă de traseu:

a) accident survenit în timpul şi pe traseul normal al deplasării de la locul de muncă la domiciliu şi invers şi care a antrenat vătămarea sau decesul;
b) accident survenit pe perioada pauzei reglementare de masă în locuri organizate de angajator, pe traseul normal al deplasării de la locul de muncă la locul unde ia masa şi invers, şi care a antrenat vătămarea sau decesul;
[{*}] **c)** accident care a antrenat vătămarea sau decesul, petrecut pe traseul normal al deplasării de la locul de muncă la locul unde îşi încasează salariul şi invers, dacă acesta este organizat de angajator în afara unităţii; *(literă modificată prin art. I pct. 2 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)*

11. accident în afara muncii - accident care nu îndeplineşte condiţiile prevăzute la art. 5 lit. g) şi la art. 30 din lege;
12. invaliditate - pierdere parţială sau totală a capacităţii de muncă, confirmată prin decizie de încadrare într-un grad de invaliditate, emisă de organele medicale în drept;
13. invaliditate evidentă - pierdere a capacităţii de muncă datorată unor vătămări evidente, cum ar fi un braţ smuls din umăr, produse în urma unui eveniment, până la emiterea deciziei de încadrare

într-un grad de invaliditate de către organele medicale în drept;
14. intoxicaţie acută profesională - stare patologică apărută brusc, ca urmare a expunerii organismului la noxe existente la locul de muncă;
15. îndatoriri de serviciu - sarcini profesionale stabilite în: contractul individual de muncă, regulamentul intern sau regulamentul de organizare şi funcţionare, fişa postului, deciziile scrise, dispoziţiile scrise ori verbale ale conducătorului direct sau ale şefilor ierarhici ai acestuia;
[{*}] **16. comunicare** - procedura prin care angajatorul comunică producerea unui eveniment, de îndată, dar nu mai târziu de 24 de ore de la producerea evenimentului, autorităţilor prevăzute la art. 27 alin. (1) din lege; *(punct modificat prin art. I pct. 1 din H.G. nr. 259/2022, în vigoare de la 7 martie 2022)*
17. evidenţă - mijloacele şi modalităţile de păstrare a informaţiilor referitoare la evenimentele produse;
18. cercetare a bolilor profesionale - procedură efectuată în mod sistematic, cu scopul de a stabili caracterul de profesionalitate a bolii semnalate;
19. semnalare a bolilor profesionale - procedură prin care se indică pentru prima oară faptul că o boală ar putea fi profesională;
[{*}] **20. raportare a bolilor profesionale declarate, contestate şi infirmate** - procedura prin care direcţiile de sănătate publică judeţene şi a municipiului Bucureşti transmit informaţii referitoare la bolile profesionale declarate, a celor contestate şi a celor infirmate, precum şi motivarea infirmării lor, la Centrul naţional de monitorizare a riscurilor din mediul comunitar - Secţia sănătate ocupaţională şi informare toxicologică, Compartimentul sănătate ocupaţională din cadrul Institutului Naţional de Sănătate Publică, denumit în continuare **Centrul naţional de monitorizare a riscurilor din mediul comunitar**, care se includ în Registrul operativ naţional informatizat al bolilor profesionale, prevăzut la art. 166; *(punct modificat prin art. I pct. 1 din H.G. nr. 259/2022, în vigoare de la 7 martie 2022)*
21. semnătură electronică - semnătura electronică astfel cum este definită la art. 3 pct. 10 din Regulamentul (UE) nr. 910/2014 al Parlamentului European şi al Consiliului din 23 iulie 2014 privind identificarea electronică şi serviciile de încredere pentru tranzacţiile electronice pe piaţa internă şi de abrogare a Directivei 1999/93/CE; *(punct introdus prin art. I pct. 2 din H.G. nr. 259/2022, în vigoare de la 7 martie 2022)*
22. semnătură electronică avansată - semnătura electronică avansată astfel cum este definită la art. 3 pct. 11 din Regulamentul (UE) nr. 910/2014 al Parlamentului European şi al Consiliului din 23 iulie 2014 privind identificarea electronică şi serviciile de încredere pentru tranzacţiile electronice pe piaţa internă şi de abrogare a Directivei 1999/93/CE; *(punct introdus prin art. I pct. 2 din H.G. nr. 259/2022, în vigoare de la 7 martie 2022)*
23. semnătură electronică calificată - semnătura electronică calificată astfel cum este definită la art. 3 pct. 12 din Regulamentul (UE) nr. 910/2014 al Parlamentului European şi al Consiliului din 23 iulie 2014 privind identificarea electronică şi serviciile de încredere pentru tranzacţiile electronice pe piaţa internă şi de abrogare a Directivei 1999/93/CE. *(punct introdus prin art. I pct. 2 din H.G. nr. 259/2022, în vigoare de la 7 martie 2022)*

(art. 2 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 5 din Legea nr. 319/2006) (vezi şi art. 5 lit. g), art. 18 alin. (1) - (3), art. 27 alin. (1) şi art. 30)

Art. V. - (1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanţe de urgenţă, în aplicarea prevederilor Legii securităţii şi sănătăţii în muncă nr. 319/2006, cu modificările şi completările ulterioare, autorităţile şi instituţiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanţele publice, cu modificările şi completările ulterioare, şi la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanţele publice locale, cu modificările şi completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanţare şi de subordonare, vor deconta lucrătorilor care folosesc în mod obişnuit un

echipament cu ecran de vizualizare pe o durată semnificativă a timpului normal de lucru achiziţia de dispozitive de corecţie speciale, în limita sumei de 500 lei/persoană.
(2) Lucrătorii din cadrul autorităţilor şi instituţiilor publice beneficiază de dreptul prevăzut la alin. (1) în baza rezultatelor examenului oftalmologic care atestă faptul că pentru desfăşurarea activităţii este necesară folosirea de dispozitive de corecţie speciale sau, după caz, este necesară modificarea celor utilizate la momentul examinării.
(3) Normele de aplicare a prevederilor alin. (1) şi (2) se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Ministerului Muncii şi Solidarităţii Sociale şi a Ministerului Finanţelor.
(art. V din O.U.G. nr. 53/2024, în aplicarea art. 5 din Legea nr. 319/2006, în vigoare de la 24 mai 2024)

CAPITOLUL III
Obligaţiile angajatorilor

- SECŢIUNEA 1 Obligaţii generale ale angajatorilor
- SECŢIUNEA a 2-a Servicii de prevenire şi protecţie
- SECŢIUNEA a 3-a Primul ajutor, stingerea incendiilor, evacuarea lucrătorilor, pericol grav şi iminent
- SECŢIUNEA a 4-a Alte obligaţii ale angajatorilor
- SECŢIUNEA a 5-a Informarea lucrătorilor
- SECŢIUNEA a 6-a Consultarea şi participarea lucrătorilor
- SECŢIUNEA a 7-a Instruirea lucrătorilor

SECŢIUNEA 1
Obligaţii generale ale angajatorilor

Art. 6. - (1) Angajatorul are obligaţia de a asigura securitatea şi sănătatea lucrătorilor în toate aspectele legate de muncă.
(2) În cazul în care un angajator apelează la servicii externe, acesta nu este exonerat de responsabilităţile sale în acest domeniu.
(3) Obligaţiile lucrătorilor în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă nu aduc atingere principiului responsabilităţii angajatorului.

Art. 7. - (1) În cadrul responsabilităţilor sale, angajatorul are obligaţia să ia măsurile necesare pentru:

a) asigurarea securităţii şi protecţia sănătăţii lucrătorilor;
b) prevenirea riscurilor profesionale;
c) informarea şi instruirea lucrătorilor;
d) asigurarea cadrului organizatoric şi a mijloacelor necesare securităţii şi sănătăţii în muncă.

(2) Angajatorul are obligaţia să urmărească adaptarea măsurilor prevăzute la alin. (1), ţinând seama de modificarea condiţiilor, şi pentru îmbunătăţirea situaţiilor existente.
(3) Angajatorul are obligaţia să implementeze măsurile prevăzute la alin. (1) şi (2) pe baza următoarelor principii generale de prevenire:

a) evitarea riscurilor;
b) evaluarea riscurilor care nu pot fi evitate;
c) combaterea riscurilor la sursă;
d) adaptarea muncii la om, în special în ceea ce priveşte proiectarea posturilor de muncă, alegerea echipamentelor de muncă, a metodelor de muncă şi de producţie, în vederea reducerii monotoniei muncii, a muncii cu ritm predeterminat şi a diminuării efectelor acestora asupra sănătăţii;

e) adaptarea la progresul tehnic;
f) înlocuirea a ceea ce este periculos cu ceea ce nu este periculos sau cu ceea ce este mai puţin periculos;
g) dezvoltarea unei politici de prevenire coerente care să cuprindă tehnologiile, organizarea muncii, condiţiile de muncă, relaţiile sociale şi influenţa factorilor din mediul de muncă;
h) adoptarea, în mod prioritar, a măsurilor de protecţie colectivă faţă de măsurile de protecţie individuală;
i) furnizarea de instrucţiuni corespunzătoare lucrătorilor.

(4) Fără a aduce atingere altor prevederi ale prezentei legi, ţinând seama de natura activităţilor din întreprindere şi/sau unitate, angajatorul are obligaţia:

a) să evalueze riscurile pentru securitatea şi sănătatea lucrătorilor, inclusiv la alegerea echipamentelor de muncă, a substanţelor sau preparatelor chimice utilizate şi la amenajarea locurilor de muncă;

NOTĂ UltraTech: *Cerinţele minime de securitate şi sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă au fost stabilite prin H.G. nr. 1146/2006, în vigoare de la 3 octombrie 2006.*

b) ca, ulterior evaluării prevăzute la lit. a) şi dacă este necesar, măsurile de prevenire, precum şi metodele de lucru şi de producţie aplicate de către angajator să asigure îmbunătăţirea nivelului securităţii şi al protecţiei sănătăţii lucrătorilor şi să fie integrate în ansamblul activităţilor întreprinderii şi/sau unităţii respective şi la toate nivelurile ierarhice;
c) să ia în considerare capacităţile lucrătorului în ceea ce priveşte securitatea şi sănătatea în muncă, atunci când îi încredinţează sarcini;
d) să asigure ca planificarea şi introducerea de noi tehnologii să facă obiectul consultărilor cu lucrătorii şi/sau reprezentanţii acestora în ceea ce priveşte consecinţele asupra securităţii şi sănătăţii lucrătorilor, determinate de alegerea echipamentelor, de condiţiile şi mediul de muncă;
e) să ia măsurile corespunzătoare pentru ca, în zonele cu risc ridicat şi specific, accesul să fie permis numai lucrătorilor care au primit şi şi-au însuşit instrucţiunile adecvate.

(5) Fără a aduce atingere altor prevederi ale prezentei legi, atunci când în acelaşi loc de muncă îşi desfăşoară activitatea lucrători din mai multe întreprinderi şi/sau unităţi, angajatorii acestora au următoarele obligaţii:

a) să coopereze în vederea implementării prevederilor privind securitatea, sănătatea şi igiena în muncă, luând în considerare natura activităţilor;
b) să îşi coordoneze acţiunile în vederea protecţiei lucrătorilor şi prevenirii riscurilor profesionale, luând în considerare natura activităţilor;
c) să se informeze reciproc despre riscurile profesionale;
d) să informeze lucrătorii şi/sau reprezentanţii acestora despre riscurile profesionale.

(6) Măsurile privind securitatea, sănătatea şi igiena în muncă nu trebuie să comporte în nicio situaţie obligaţii financiare pentru lucrători.

NOTĂ UltraTech: *Cerinţele minime de securitate şi sănătate pentru locul de muncă au fost stabilite prin H.G. nr. 1091/2006 - publicată la 30 august 2006, în vigoare de la 1 octombrie 2006.*

NOTĂ UltraTech: *Cerinţele minime pentru supravegherea sănătăţii lucrătorilor faţă de riscurile pentru securitate şi sănătate, pentru prevenirea îmbolnăvirii lucrătorilor cu boli profesionale cauzate de agenţi nocivi chimici, fizici, fizico-chimici sau biologici, caracteristici locului de muncă, precum şi a*

suprasolicitării diferitelor organe sau sisteme ale organismului în procesul de muncă au fost stabilite prin H.G. nr. 355/2007, în vigoare de la 17 mai 2007.

Art. 13. - Angajatorul trebuie să asigure planificarea, organizarea şi mijloacele necesare activităţii de prevenire şi protecţie în unitatea şi/sau întreprinderea sa. *(art. 13 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 7 din Legea nr. 319/2006)*

[{*}]

NOTĂ UltraTech: Măsurile pentru prevenirea contaminării . . . text abrogat - [{}] . . . (Conform Ordinului M.M.P.S. nr. 3577/2020, scoase din evidenţă începând cu ridicarea stării de alertă)*

[{*}]

NOTĂ UltraTech: Instituirea obligativităţii purtării măştii . . . text abrogat - [{}] . . . (Conform Ordinului M.A.I. nr. 1/2022, scoasă din evidenţă începând cu ridicarea stării de alertă)*

NOTĂ UltraTech: *Stabilirea cerinţelor minime de securitate şi sănătate în muncă pentru asigurarea protecţiei lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezenţa agenţilor chimici a fost reglementată prin H.G. nr. 1218/2006, în aplicarea art. 7 alin. (1) - alin. (3), alin. (4), art. 10, art. 11, art. 12, art. 16, art. 17, art. 18, art. 20, art. 21, art. 24 şi art. 25 din Legea nr. 319/2006. (Conform H.G. nr. 1218/2006 - republicată, în vigoare de la 29 iulie 2021)*

SECŢIUNEA a 2-a
Servicii de prevenire şi protecţie

Servicii interne de prevenire şi protecţie *(art. 23 - art. 27 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006 în aplicarea Secţiunii a 2-a din Legea nr. 319/2006)*
Servicii externe de prevenire şi protecţie *(art. 28 - art. 34 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006 în aplicarea Secţiunii a 2-a din Legea nr. 319/2006)*
Abilitarea serviciilor externe de prevenire şi protecţie *(art. 35 - art. 43 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006 în aplicarea Secţiunii a 2-a din Legea nr. 319/2006)*

Art. 8. - (1) Fără a aduce atingere obligaţiilor prevăzute la art. 6 şi 7, angajatorul desemnează unul sau mai mulţi lucrători pentru a se ocupa de activităţile de protecţie şi de activităţile de prevenire a riscurilor profesionale din întreprindere şi/sau unitate, denumiţi în continuare **lucrători desemnaţi**.

[{*}]

Art. 20. - (1) Desemnarea nominală a lucrătorului/lucrătorilor pentru a se ocupa de activităţile de prevenire şi protecţie se face prin decizie scrisă a angajatorului.
(2) Angajatorul va desemna lucrătorul numai din rândul lucrătorilor cu care are încheiat contract individual de muncă cu normă întreagă.
(3) Angajatorul va consemna în fişa postului activităţile de prevenire şi protecţie pe care lucrătorul desemnat are capacitatea, timpul necesar şi mijloacele adecvate să le efectueze.
(art. 20 din H.G. nr. 1425/2006, modificat prin art. I pct. 13 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010, în aplicarea art. 8 alin. (1) din Legea nr. 319/2006)

[{*}]

Art. 21. - Pentru a putea să desfăşoare activităţile de prevenire şi protecţie, lucrătorul desemnat trebuie să îndeplinească cel puţin cerinţele minime de pregătire în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, potrivit

prevederilor art. 49, sau prevederile art. 51[1] lit. a). *(art. 21 din H.G. nr. 1425/2006, modificat prin art. I pct. 14 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010, în aplicarea art. 8 alin. (1) din Legea nr. 319/2006)*

Art. 22. - (1) Angajatorul va stabili numărul de lucrători desemnaţi în funcţie de mărimea întreprinderii şi/sau unităţii şi/sau riscurile la care sunt expuşi lucrătorii, precum şi de distribuţia acestora în cadrul întreprinderii şi/sau unităţii.
(2) Angajatorul trebuie să asigure mijloacele adecvate şi timpul necesar pentru ca lucrătorii desemnaţi să poată desfăşura activităţile de prevenire şi protecţie conform fişei postului.
(art. 22 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 8 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 319/2006)

(2) Lucrătorii desemnaţi nu trebuie să fie prejudiciaţi ca urmare a activităţii lor de protecţie şi a celei de prevenire a riscurilor profesionale.
(3) Lucrătorii desemnaţi trebuie să dispună de timpul necesar pentru a-şi putea îndeplini obligaţiile ce le revin prin prezenta lege.
(4) Dacă în întreprindere şi/sau unitate nu se pot organiza activităţile de prevenire şi cele de protecţie din lipsa personalului competent, angajatorul trebuie să recurgă la servicii externe.

Art. 45[1]. - (1) Persoanele fizice şi juridice stabilite într-un stat membru al Uniunii Europene sau al Spaţiului Economic European care au fost supuse în aceste state unei proceduri similare celei de abilitare pot presta servicii de prevenire şi protecţie pe teritoriul României, fără a fi abilitate potrivit prezentelor norme metodologice, în următoarele moduri:

a) permanent;
b) temporar sau ocazional.

(2) Persoanele fizice şi juridice stabilite în alt stat membru al Uniunii Europene sau al Spaţiului Economic European care nu au fost supuse în aceste state unei proceduri similare celei de abilitare pot presta servicii de prevenire şi protecţie pe teritoriul României doar dacă sunt abilitate potrivit prezentelor norme metodologice.
(art. 45[1] introdus în H.G. nr. 1425/2006, prin art. I pct. 30 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010, în aplicarea art. 8 alin. (4) din Legea nr. 319/2006)

Art. 45[2]. - (1) Persoanele fizice şi juridice prevăzute la art. 45[1] pot presta pe teritoriul României activităţile de prevenire şi protecţie menţionate la art. 15 numai după notificarea prealabilă a Comisiei de abilitare şi avizare din cadrul inspectoratului teritorial de muncă pe raza căruia îşi desfăşoară activitatea sau îşi au sediul, după caz.
(2) Începerea prestării activităţii acestor servicii externe este condiţionată de notificarea prevăzută la alin. (1) şi, în cazul prevăzut la art. 45[1] alin. (1) lit. a), de transmiterea, împreună cu formularul de notificare, a următoarelor documente:

a) actul de înregistrare la oficiul registrului comerţului, în copie;
b) autorizaţia/atestatul/certificatul emisă/emis într-un alt stat membru al Uniunii Europene sau al Spaţiului Economic European, în copie certificată de deţinător şi în traducere neoficială;
c) lista cu personalul care deţine certificate de competenţă profesională corespunzătoare, semnată şi ştampilată de persoana autorizată;
d) certificate de competenţă profesională sau documente similare emise de autorităţi dintr-un stat membru al Uniunii Europene ori al Spaţiului Economic European, în copie autorizată de deţinător şi în traducere neoficială.

(3) Dreptul de a presta al persoanelor prevăzute la alin. (1) începe din momentul notificării Comisiei de abilitare şi avizare, respectiv la:

a) data înregistrării notificării, în situaţia depunerii la secretariatul Comisiei de abilitare şi avizare sau prin PCU electronic;
b) data confirmării de primire, în cazul expedierii prin poştă a notificării.

(art. 45[2] introdus în H.G. nr. 1425/2006, prin art. I pct. 30 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010, în aplicarea art. 8 alin. (4) din Legea nr. 319/2006)

Art. 45[3]. - (1) Persoanele fizice şi juridice care doresc să presteze servicii externe de prevenire şi protecţie în condiţiile art. 45[1] alin. (1) lit. a) vor notifica acest lucru prin completarea şi transmiterea formularului prevăzut în anexa nr. 10A, însoţit de documentele prevăzute la art. 45[2] alin. (2), la Comisia de abilitare şi avizare din cadrul inspectoratului teritorial de muncă pe raza căruia îşi au sediul/domiciliul/reşedinţa, înainte de începerea activităţii.
(2) Comisia de abilitare şi avizare prevăzută la alin. (1), după efectuarea verificărilor pe care le consideră necesare, va înscrie persoana fizică sau juridică respectivă, în termen de 30 de zile de la data primirii notificării, în Lista persoanelor fizice şi juridice stabilite într-un stat membru al Uniunii Europene ori al Spaţiului Economic European care prestează servicii externe de protecţie şi prevenire, în regim permanent, în România.
(art. 45[3] introdus în H.G. nr. 1425/2006, prin art. I pct. 30 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010, în aplicarea art. 8 alin. (4) din Legea nr. 319/2006)

Art. 45[4]. - (1) Persoanele fizice şi juridice care doresc să presteze servicii externe de prevenire şi protecţie în condiţiile art. 45[1] alin. (1) lit. b) vor notifica acest lucru prin completarea şi transmiterea formularului prevăzut în anexa nr. 10B, însoţit de copia autorizaţiei sau a documentului echivalent pe care îl deţin, certificată de către deţinător, la Comisia de abilitare şi avizare din cadrul inspectoratului teritorial de muncă pe raza căruia urmează să îşi desfăşoare activitatea, înainte de începerea acesteia.
(2) Comisia de abilitare şi avizare prevăzută la alin. (1), după efectuarea verificărilor pe care le consideră necesare, va înscrie persoana fizică sau juridică respectivă, în termen de 30 de zile lucrătoare de la primirea notificării, în Lista persoanelor fizice şi juridice stabilite într-un stat membru al Uniunii Europene ori al Spaţiului Economic European care prestează servicii externe de protecţie şi prevenire, în regim temporar sau ocazional, în România.
(articolul 45[4] introduse în H.G. nr. 1425/2006, prin art. I pct. 30 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010, în aplicarea art. 8 alin. (4) din Legea nr. 319/2006)

Art. 45[5]. - Constatarea nerespectării prevederilor art. 45[1] - 45[4] se face de către inspectoratele teritoriale de muncă, cu aplicarea prevederilor Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 49/2009, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 68/2010, şi ale prezentelor norme metodologice.
(art. 45[5] introdus în H.G. nr. 1425/2006, prin art. I pct. 30 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010, în aplicarea art. 8 alin. (4) din Legea nr. 319/2006)

Art. 45[6]. - Listele prevăzute la art. 45[3] alin. (2) şi 45[4] alin. (2) se afişează şi se actualizează pe pagina de internet a Inspecţiei Muncii.
(art. 45[6] introdus în H.G. nr. 1425/2006, prin art. I pct. 30 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010, în aplicarea art. 8 alin. (4) din Legea nr. 319/2006)

(5) În cazul în care angajatorul apelează la serviciile externe prevăzute la alin. (4), acestea trebuie să fie informate de către angajator asupra factorilor cunoscuţi că au efecte sau sunt susceptibili de a avea efecte

asupra securităţii şi sănătăţii lucrătorilor şi trebuie să aibă acces la informaţiile prevăzute la art. 16 alin. (2).
(6) Lucrătorii desemnaţi trebuie să aibă, în principal, atribuţii privind securitatea şi sănătatea în muncă şi, cel mult, atribuţii complementare

Art. 14. - Organizarea activităţilor de prevenire şi protecţie este realizată de către angajator, în următoarele moduri:

a) prin asumarea de către angajator, în condiţiile art. 9 alin. (4) din lege, a atribuţiilor pentru realizarea măsurilor prevăzute de lege;
b) prin desemnarea unuia sau mai multor lucrători pentru a se ocupa de activităţile de prevenire şi protecţie;
[{*}] **c)** prin înfiinţarea unuia sau mai multor servicii interne de prevenire şi protecţie; *(literă modificată prin art. I pct. 5 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)*
d) prin apelarea la servicii externe de prevenire şi protecţie.

(art. 14 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 9 alin. (4) din Legea nr. 319/2006)

[- Act satelit -] art. 15 alin. (1) - alin. (3) din H.G. nr. 1425/2006 - pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securitatii si sanatatii in munca nr. 319/2006

Art. 15. - (1) Activităţile de prevenire şi protecţie desfăşurate prin modalităţile prevăzute la art. 14 în cadrul întreprinderii şi/sau al unităţii sunt următoarele:

1. identificarea pericolelor şi evaluarea riscurilor pentru fiecare componentă a sistemului de muncă, respectiv executant, sarcină de muncă, mijloace de muncă/ echipamente de muncă şi mediul de muncă pe locuri de muncă/posturi de lucru;
[{*}] **2.** elaborarea, îndeplinirea, monitorizarea şi actualizarea planului de prevenire şi protecţie; *(punct modificat prin art. I pct. 6 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)*
[{*}] **3.** elaborarea de instrucţiuni proprii pentru completarea şi/sau aplicarea reglementărilor de securitate şi sănătate în muncă, ţinând seama de particularităţile activităţilor şi ale unităţii/întreprinderii, precum şi ale locurilor de muncă/posturilor de lucru, şi difuzarea acestora în întreprindere şi/sau unitate numai după ce au fost aprobate de către angajator; *(punct modificat prin art. I pct. 6 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)*
4. propunerea atribuţiilor şi răspunderilor în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, ce revin lucrătorilor, corespunzător funcţiilor exercitate, care se consemnează în fişa postului, cu aprobarea angajatorului;
[{*}] **5.** verificarea însuşirii şi aplicării de către toţi lucrătorii a măsurilor prevăzute în planul de prevenire şi protecţie, a instrucţiunilor proprii, precum şi a atribuţiilor şi responsabilităţilor ce le revin în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă stabilite prin fişa postului; *(punct modificat prin art. I pct. 6 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)*
6. întocmirea unui necesar de documentaţii cu caracter tehnic de informare şi instruire a lucrătorilor în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă;
[{*}] **7.** elaborarea tematicii pentru toate fazele de instruire, stabilirea, în scris, a periodicităţii instruirii adecvate pentru fiecare loc de muncă în instrucţiunile proprii, asigurarea informării şi instruirii lucrătorilor în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă şi verificarea însuşirii şi aplicării de către lucrători a informaţiilor primite; *(punct modificat prin art. I pct. 6 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)*
8. elaborarea programului de instruire-testare la nivelul întreprinderii şi/sau unităţii;
9. asigurarea întocmirii planului de acţiune în caz de pericol grav şi iminent, conform prevederilor art. 101-107, şi asigurarea ca toţi lucrătorii să fie instruiţi pentru aplicarea lui;

10. evidenţa zonelor cu risc ridicat şi specific prevăzute la art. 101-107;
11. stabilirea zonelor care necesită semnalizare de securitate şi sănătate în muncă, stabilirea tipului de semnalizare necesar şi amplasarea conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 971/2006 privind cerinţele minime pentru semnalizarea de securitate şi/sau sănătate la locul de muncă;
12. evidenţa meseriilor şi a profesiilor prevăzute de legislaţia specifică, pentru care este necesară autorizarea exercitării lor;
13. evidenţa posturilor de lucru care necesită examene medicale suplimentare;
14. evidenţa posturilor de lucru care, la recomandarea medicului de medicina muncii, necesită testarea aptitudinilor şi/sau control psihologic periodic;
15. monitorizarea funcţionării sistemelor şi dispozitivelor de protecţie, a aparaturii de măsură şi control, precum şi a instalaţiilor de ventilare sau a altor instalaţii pentru controlul noxelor în mediul de muncă;
16. verificarea stării de funcţionare a sistemelor de alarmare, avertizare, semnalizare de urgenţă, precum şi a sistemelor de siguranţă;
[{*}] **17.** efectuarea controalelor interne la locurile de muncă, cu informarea, în scris, a angajatorului asupra deficienţelor constatate şi asupra măsurilor propuse pentru remedierea acestora; *(punct modificat prin art. I pct. 6 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)*
18. întocmirea rapoartelor şi/sau a listelor prevăzute de hotărârile Guvernului emise în temeiul art. 51 alin. (1) lit. b) din lege, inclusiv cele referitoare la azbest, vibraţii, zgomot şi şantiere temporare şi mobile;
19. evidenţa echipamentelor de muncă şi urmărirea ca verificările periodice şi, dacă este cazul, încercările periodice ale echipamentelor de muncă să fie efectuate de persoane competente, conform prevederilor din Hotărârea Guvernului nr. 1.146/2006 privind cerinţele minime de securitate şi sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă;
20. identificarea echipamentelor individuale de protecţie necesare pentru posturile de lucru din întreprindere şi întocmirea necesarului de dotare a lucrătorilor cu echipament individual de protecţie, conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 1.048/2006 privind cerinţele minime de securitate şi sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecţie la locul de muncă;
21. urmărirea întreţinerii, manipulării şi depozitării adecvate a echipamentelor individuale de protecţie şi a înlocuirii lor la termenele stabilite, precum şi în celelalte situaţii prevăzute de Hotărârea Guvernului nr. 1.048/2006;
22. participarea la cercetarea evenimentelor conform competenţelor prevăzute la art. 108-177;
23. întocmirea evidenţelor conform competenţelor prevăzute la art. 108-177; .
24. elaborarea rapoartelor privind accidentele de muncă suferite de lucrătorii din întreprindere şi/sau unitate, în conformitate cu prevederile art. 12 alin. (1) lit. d) din lege;
25. urmărirea realizării măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă, cu prilejul vizitelor de control şi al cercetării evenimentelor;
26. colaborarea cu lucrătorii şi/sau reprezentanţii lucrătorilor, serviciile externe de prevenire şi protecţie, medicul de medicina muncii, în vederea coordonării măsurilor de prevenire şi protecţie;
27. colaborarea cu lucrătorii desemnaţi/serviciile interne/serviciile externe ai/ale altor angajatori, în situaţia în care mai mulţi angajatori îşi desfăşoară activitatea în acelaşi loc de muncă;
28. urmărirea actualizării planului de avertizare, a planului de protecţie şi prevenire şi a planului de evacuare;
[{*}] **29.** propunerea de sancţiuni şi stimulente pentru lucrători, pe criteriul îndeplinirii obligaţiilor şi atribuţiilor în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă; *(punct modificat prin art. I pct. 6 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)*
30. propunerea de clauze privind securitatea şi sănătatea în muncă la încheierea contractelor de prestări de servicii cu alţi angajatori, inclusiv la cele încheiate cu angajatori străini;

31. întocmirea unui necesar de mijloace materiale pentru desfăşurarea acestor activităţi.
32. evidenţa echipamentelor, zonarea corespunzătoare, asigurarea/urmărirea ca verificările şi/sau încercările periodice ale echipamentelor de muncă să fie efectuate la timp şi de către persoane competente ori alte activităţi necesare, potrivit prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 1.058/2006 privind cerinţele minime pentru îmbunătăţirea securităţii şi protecţia sănătăţii lucrătorilor care pot fi expuşi unui potenţial risc datorat atmosferelor explozive; *(punct introdus prin art. I pct. 7 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)*
33. alte activităţi necesare/specifice asigurării securităţii şi sănătăţii lucrătorilor la locul de muncă. *(punct introdus prin art. I pct. 7 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)*

(2) Activităţile legate de supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor se vor efectua în conformitate cu prevederile art. 24 şi 25 din lege.
(3) Evaluarea riscurilor cu privire la securitatea şi sănătatea în muncă la nivelul întreprinderii şi/sau unităţii, inclusiv pentru grupurile sensibile la riscuri specifice, trebuie revizuită, cel puţin, în următoarele situaţii:

a) ori de câte ori intervin schimbări sau modificări în ceea ce priveşte tehnologia, echipamentele de muncă, substanţele ori preparatele chimice utilizate şi amenajarea locurilor de muncă/posturilor de muncă;
b) după producerea unui eveniment;
c) la constatarea omiterii unor riscuri sau la apariţia unor riscuri noi;
d) la utilizarea postului de lucru de către un lucrător aparţinând grupurilor sensibile la riscuri specifice;
e) la executarea unor lucrări speciale.

(alineat introdus prin art. I pct. 8 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)
(art. 15 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 12 alin. (1) lit. d), art. 24, art. 25 şi art. 51 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 319/2006) (vezi şi art. 24, art. 25 şi art. 51 alin. (1) lit. b) din lege)

[{*}]

Art. 16. - (1) În cazul întreprinderilor cu până la 9 lucrători inclusiv, angajatorul poate efectua activităţile din domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, dacă se îndeplinesc cumulativ următoarele condiţii:

a) activităţile desfăşurate în cadrul întreprinderii nu sunt dintre cele prevăzute în anexa nr. 5;
b) angajatorul îşi desfăşoară activitatea profesională în mod efectiv şi cu regularitate în întreprindere şi/sau unitate;
c) angajatorul a urmat cel puţin un program de pregătire în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, cu o durată minimă de 40 de ore şi conţinutul prevăzut în anexa nr. 6 lit. A, fapt care se atestă printr-un document de absolvire a programului de pregătire.

(2) În situaţia în care nu sunt îndeplinite condiţiile prevăzute la alin. (1), angajatorul trebuie să desemneze unul sau mai mulţi lucrători ori poate organiza serviciul intern de prevenire şi protecţie şi/sau poate să apeleze la servicii externe, în condiţiile prezentelor norme metodologice.
(3) În cazul în care angajatorul/lucrătorii desemnaţi/serviciile interne de prevenire şi protecţie nu au capacităţile şi aptitudinile necesare pentru efectuarea tuturor activităţilor de prevenire şi protecţie prevăzute la art. 15, angajatorul trebuie să apeleze la servicii externe pentru acele activităţi de prevenire şi protecţie pe care nu le poate desfăşura cu personalul propriu.
(art. 16 din H.G. nr. 1425/2006 modificat prin art. I pct. 9 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010, în aplicarea art. 9 din Legea nr. 319/2006)

[{*}]

Art. 17. - (1) În cazul întreprinderilor care au între 10 şi 49 de lucrători inclusiv, angajatorul poate efectua activităţile din domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, dacă se îndeplinesc cumulativ următoarele condiţii:

a) sunt respectate prevederile art. 16 alin. (1) lit. a) - c);
b) riscurile identificate nu pot genera accidente sau boli profesionale cu consecinţe grave, ireversibile, respectiv deces ori invaliditate.

(2) În situaţia în care nu sunt îndeplinite condiţiile prevăzute la alin. (1), angajatorul trebuie să desemneze unul sau mai mulţi lucrători ori poate organiza unul sau mai multe servicii interne de prevenire şi protecţie şi/sau poate să apeleze la servicii externe, în condiţiile prezentelor norme metodologice.
(3) În cazul în care angajatorul/lucrătorii desemnaţi/serviciile interne de prevenire şi protecţie nu au capacităţile şi aptitudinile necesare pentru efectuarea tuturor activităţilor de prevenire şi protecţie prevăzute la art. 15, angajatorul trebuie să apeleze la servicii externe pentru acele activităţi de prevenire şi protecţie pe care nu le poate desfăşura cu personalul propriu.
(art. 17 din H.G. nr. 1425/2006 modificat prin art. I pct. 10 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010, în aplicarea art. 9 din Legea nr. 319/2006)

[{*}]

Art. 18. - (1) În cazul întreprinderilor şi/sau unităţilor care au între 50 şi 249 de lucrători, angajatorul trebuie să desemneze unul sau mai mulţi lucrători ori să organizeze unul sau mai multe servicii interne de prevenire şi protecţie pentru a se ocupa de activităţile de prevenire şi protecţie din cadrul întreprinderii.
(2) În cazul întreprinderilor şi/sau unităţilor prevăzute la alin. (1) care desfăşoară activităţi dintre cele prevăzute în anexa nr. 5, angajatorul trebuie să organizeze unul sau mai multe servicii interne de prevenire şi protecţie.
(3) În cazul în care lucrătorii desemnaţi, serviciile interne de prevenire şi protecţie nu au capacităţile şi aptitudinile necesare pentru efectuarea tuturor activităţilor de prevenire şi protecţie prevăzute la art. 15, angajatorul trebuie să apeleze la servicii externe pentru acele activităţi de prevenire şi protecţie pe care nu le poate desfăşura cu personalul propriu.
(art. 18 din H.G. nr. 1425/2006 modificat prin art. I pct. 11 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010, în aplicarea art. 9 din Legea nr. 319/2006)

[{*}]

Art. 19. - (1) În cazul întreprinderilor şi/sau unităţilor care au peste 250 de lucrători, angajatorul trebuie să organizeze unul sau mai multe servicii interne de prevenire şi protecţie.
(2) În cazul în care serviciile interne de prevenire şi protecţie nu au capacităţile şi aptitudinile necesare pentru efectuarea tuturor activităţilor de prevenire şi protecţie prevăzute la art. 15, angajatorul trebuie să apeleze la unul sau mai multe servicii externe pentru acele activităţi de prevenire şi protecţie pe care nu le poate desfăşura cu personalul propriu.
(art. 19 din H.G. nr. 1425/2006 modificat prin art. I pct. 12 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010, în aplicarea art. 9 din Legea nr. 319/2006)

Art. 9. - (1) În toate cazurile, pentru a se ocupa de organizarea activităţilor de prevenire şi a celor de protecţie, ţinând seama de mărimea întreprinderii şi/sau unităţii şi/sau de riscurile la care sunt expuşi lucrătorii, precum şi de distribuţia acestora în cadrul întreprinderii şi/sau unităţii, se impune ca:

a) lucrătorii desemnaţi să aibă capacitatea necesară şi să dispună de mijloacele adecvate;

b) serviciile externe să aibă aptitudinile necesare şi să dispună de mijloace personale şi profesionale adecvate;
c) lucrătorii desemnaţi şi serviciile externe să fie în număr suficient.

(2) Prevenirea riscurilor, precum şi protecţia sănătăţii şi securitatea lucrătorilor trebuie să fie asigurate de unul sau mai mulţi lucrători, de un serviciu ori de servicii distincte din interiorul sau din exteriorul întreprinderii şi/sau unităţii.
(3) Lucrătorul/lucrătorii şi/sau serviciul/serviciile prevăzute la alin. (2) trebuie să colaboreze între ei ori de câte ori este necesar.
(4) În cazul microîntreprinderilor şi al întreprinderilor mici, în care se desfăşoară activităţi fără riscuri deosebite, angajatorul îşi poate asuma atribuţiile din domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă pentru realizarea măsurilor prevăzute de prezenta lege, dacă are capacitatea necesară în domeniu.
(5) Ministerul Muncii, Solidarităţii Sociale şi Familiei stabileşte prin norme metodologice de aplicare a prevederilor prezentei legi capacităţile şi aptitudinile necesare, precum şi numărul considerat suficient, prevăzute la alin. (1) şi (4).
[{*}]

Art. 23. - (1) Serviciul intern de prevenire şi protecţie trebuie să fie format din lucrători care îndeplinesc cel puţin cerinţele prevăzute la art. 49 sau prevederile art. 51^1 şi, după caz, alţi lucrători.
(2) Conducătorul serviciului intern de prevenire şi protecţie trebuie să îndeplinească cerinţele prevăzute la art. 50 sau prevederile art. 51^1 lit. b).
(3) Începând cu data de 1 iulie 2011, serviciul intern de prevenire şi protecţie trebuie să fie format din lucrători care au contract individual de muncă cu normă întreagă încheiat cu angajatorul.
(art. 23 din H.G. nr. 1425/2006 modificat prin art. I pct. 15 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010, în aplicarea Secţiunii a 2-a din Legea nr. 319/2006)

Art. 24. - (1) Serviciul intern de prevenire şi protecţie se organizează în subordinea directă a angajatorului ca o structură distinctă.
(2) Lucrătorii din cadrul serviciului intern de prevenire şi protecţie trebuie să desfăşoare numai activităţi de prevenire şi protecţie şi cel mult activităţi complementare cum ar fi: prevenirea şi stingerea incendiilor şi protecţia mediului.
(3) Angajatorul va consemna în regulamentul intern sau în regulamentul de organizare şi funcţionare activităţile de prevenire şi protecţie pentru efectuarea cărora serviciul intern de prevenire şi protecţie are capacitate şi mijloace adecvate.
(art. 24 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea Secţiunii a 2-a din Legea nr. 319/2006)

Art. 25. - Serviciul intern de prevenire şi protecţie trebuie să aibă la dispoziţie resursele materiale şi umane necesare pentru îndeplinirea activităţilor de prevenire şi protecţie desfăşurate în întreprindere.
(art. 25 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea Secţiunii a 2-a din Legea nr. 319/2006)

Art. 26. - (1) Angajatorul va stabili structura serviciului intern de prevenire şi protecţie în funcţie de mărimea întreprinderii şi/sau unităţii şi/sau riscurile la care sunt expuşi lucrătorii, precum şi de distribuţia acestora în cadrul întreprinderii şi/sau unităţii.
(2) Angajatorul trebuie să asigure mijloacele adecvate pentru ca serviciul intern de prevenire şi protecţie să poată desfăşura activităţile specifice.
(3) Când angajatorul îşi desfăşoară activitatea în mai multe puncte de lucru, serviciul de prevenire şi protecţie trebuie să fie organizat astfel încât să se asigure în mod corespunzător desfăşurarea activităţilor specifice.
(4) În situaţia în care activitatea de prevenire şi protecţie este asigurată prin mai multe servicii interne,

acestea vor acţiona coordonat pentru asigurarea eficienţei activităţii.
(art. 26 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea Secţiunii a 2-a din Legea nr. 319/2006)

[{*}]

Art. 27. - Serviciul intern de . . . text abrogat - [{}] . . . (art. 27 din H.G. nr. 1425/2006, în aplicarea Secţiunii a 2-a din Legea nr. 319/2006, abrogat de la 7 martie 2022 prin art. I pct. 3 din H.G. nr. 259/2022)*

Art. 28. - Serviciul extern de prevenire şi protecţie asigură, pe bază de contract, activităţile de prevenire şi protecţie în domeniu.
(art. 28 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006 în aplicarea Secţiunii a 2-a din Legea nr. 319/2006)

Art. 29. - Angajatorul apelează la serviciile externe, cu respectarea prevederilor art. 18 alin. (3) lit. d) din lege.
(art. 29 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006 în aplicarea Secţiunii a 2-a din Legea nr. 319/2006)

Art. 30. - Serviciul extern trebuie să aibă acces la toate informaţiile necesare desfăşurării activităţii de prevenire şi protecţie.
(art. 30 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006 în aplicarea Secţiunii a 2-a din Legea nr. 319/2006)

Art. 31. - Serviciul extern de prevenire şi protecţie trebuie să îndeplinească următoarele cerinţe:

a) să dispună de personal cu capacitate profesională adecvată şi de mijloacele materiale necesare pentru a-şi desfăşura activitatea;
b) să fie abilitat de Comisia de abilitare a serviciilor externe de prevenire şi protecţie şi de avizare a documentaţiilor cu caracter tehnic de informare şi instruire în
domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, în conformitate cu procedura stabilită la art. 35-45.

(art. 31 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006 în aplicarea Secţiunii a 2-a din Legea nr. 319/2006)

[{*}]

Art. 32. - (1) Serviciul extern de prevenire şi protecţie trebuie să fie format din lucrători care îndeplinesc cel puţin cerinţele prevăzute la art. 49 sau prevederile art. 51^1 şi, după caz, alţi lucrători.
(2) Conducătorul serviciului extern de prevenire şi protecţie trebuie să îndeplinească cerinţele prevăzute la art. 50 sau prevederile art. 51^1 lit. b).
(3) În cazul în care serviciul extern de prevenire şi protecţie este format dintr-o singură persoană, aceasta trebuie să îndeplinească cerinţele prevăzute la art. 50 sau prevederile art. 51^1 lit. b).
(4) Începând cu data de 1 iulie 2011, o persoană poate să ocupe funcţia de conducător la un singur serviciu extern de prevenire şi protecţie.
(art. 32 din H.G. nr. 1425/2006 modificat prin art. I pct. 17 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010, în aplicarea Secţiunii a 2-a din Legea nr. 319/2006)

[{*}]

Art. 33. - (1) Contractul încheiat între angajator şi serviciul extern de prevenire şi protecţie trebuie să

cuprindă şi următoarele:

a) activităţile de prevenire şi protecţie care vor fi desfăşurate de către fiecare serviciu extern de prevenire şi protecţie;
b) modul de colaborare cu lucrătorii desemnaţi/serviciile interne şi/sau cu alte servicii externe de prevenire şi protecţie;
c) clauze privind soluţionarea litigiilor apărute între părţi.

(2) Serviciile externe de prevenire şi protecţie au obligaţia să pună la dispoziţia beneficiarilor de servicii informaţiile prevăzute la art. 26 şi 27 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 49/2009 privind libertatea de stabilire a prestatorilor de servicii şi libertatea de a furniza servicii în România, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 68/2010.
(art. 33 din H.G. nr. 1425/2006 modificat prin art. I pct. 18 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010, în aplicarea Secţiunii a 2-a din Legea nr. 319/2006)

[{*}]
Art. 34. - (1) Serviciul extern de prevenire şi protecţie trebuie să întocmească un raport de activitate semestrial, potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 10.
(2) Raportul trebuie înaintat, în termen de 15 zile de la încheierea semestrului, inspectoratului teritorial de muncă pe raza căruia serviciul extern de prevenire şi protecţie îşi are sediul social.
(art. 33 din H.G. nr. 1425/2006 modificat prin art. I pct. 19 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010, în aplicarea Secţiunii a 2-a din Legea nr. 319/2006)

Art. 35. - Abilitarea serviciilor externe de prevenire şi protecţie se efectuează conform procedurii prevăzute de prezenta secţiune, elaborată cu respectarea prevederilor art. 9 alin. (1) lit. b) şi alin. (5), precum şi prevederilor art. 45 alin. (2) lit. e) din lege. *(art. 35 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 9 alin. (1) lit. b) şi alin. (5), şi art. 45 alin. (2) lit. e) din Legea nr. 319/2006) (vezi şi art. 9 alin. (5), art. 45 alin. (2) lit. e) din lege)*

[{*}] [- Act satelit -] art. 36 din H.G. nr. 1425/2006 modificat prin art. I pct. 20 din H.G. nr. 955/2010 - pentru modificarea si completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securitatii si sanatatii in munca nr. 319/2006, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 1.425/2006
Art. 36. - (1) Serviciile externe de prevenire şi protecţie pot să îşi desfăşoare activitatea numai dacă sunt în posesia unui certificat de abilitare a serviciului extern de prevenire şi protecţie, denumit în continuare **certificat de abilitare**, emis de comisia prevăzută la alin. (2), sau în condiţiile art. 45^1 - 45^4.
(2) În cadrul fiecărui inspectorat teritorial de muncă, respectiv al municipiului Bucureşti, prin ordin al ministrului muncii, solidarităţii sociale şi familiei, se constituie o comisie de abilitare a serviciilor externe de prevenire şi protecţie şi de avizare a documentaţiilor cu caracter tehnic de informare şi instruire în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, denumită în continuare **Comisia de abilitare şi avizare**.
(3) Membrii Comisiei de abilitare şi avizare prevăzute la alin. (2) sunt:

a) reprezentantul conducerii din cadrul inspectoratului teritorial de muncă - preşedinte;
[{*}] **b)** reprezentantul agenţiei judeţene pentru plăţi şi inspecţie socială, respectiv al Agenţiei pentru Plăţi şi Inspecţie Socială a Municipiului Bucureşti, din cadrul comisiei de autorizare judeţene sau a municipiului Bucureşti, înfiinţată de Ministerul Muncii şi Solidarităţii Sociale potrivit art. 22 alin. (2) din Ordonanţa Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulţilor, republicată, cu modificările şi completările ulterioare; *(literă modificată prin art. I pct. 4 din H.G. nr. 259/2022, în vigoare de la 7 martie 2022)*
c) reprezentantul teritorial al asigurătorului pentru accidente de muncă şi boli profesionale.

(4) Secretariatul Comisiei de abilitare şi avizare este asigurat de persoane din cadrul inspectoratului teritorial de muncă, numite de către conducerea acestuia.
(5) Atribuţiile secretariatului Comisiei de abilitare şi avizare se stabilesc prin ordin al ministrului muncii, solidarităţii sociale şi familiei.
(6) Secretariatul Comisiei de abilitare şi avizare asigură:

a) cooperarea administrativă cu celelalte autorităţi din statele membre ale Uniunii Europene sau Spaţiului Economic European, prin intermediul sistemului de informare al pieţei interne **(IMI)**, în numele Comisiei de abilitare şi avizare, potrivit prevederilor legale;
b) verificarea legalităţii documentelor eliberate de autorităţi competente din alte state membre, depuse în vederea abilitării, avizării sau notificării, după caz, prin IMI, potrivit prevederilor legale, în cazul în care Comisia de abilitare şi avizare consideră că este necesar.

(art. 36 din H.G. nr. 1425/2006 modificat prin art. I pct. 20 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010, în aplicarea Secţiunii a 2-a din Legea nr. 319/2006)

[{*}] [- Act satelit -] art. 37 alin. (1) - alin. (4) din H.G. nr. 955/2010 - pentru modificarea si completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securitatii si sanatatii in munca nr. 319/2006, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 1.425/2006

Art. 37. - (1) În vederea abilitării pentru activităţile de prevenire şi protecţie prevăzute la art. 15, solicitanţii vor transmite un dosar care va cuprinde următoarele documente:

a) cerere de abilitare pentru servicii externe de prevenire şi protecţie, potrivit modelului prezentat în anexa nr. 8;
b) opisul documentelor din dosar;
c) copie de pe certificatul de înregistrare la registrul comerţului, care să conţină codul CAEN corespunzător activităţii pentru care se abilitează, şi, după caz, copie de pe actul constitutiv;
d) lista cu personalul care va desfăşura activităţi în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă;
e) copii ale documentelor care atestă pregătirea profesională şi nivelul de pregătire, potrivit prevederilor art. 31 şi 32, a personalului care va desfăşura activităţi în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă;
f) curriculum vitae pentru personalul care va desfăşura activităţile de prevenire şi protecţie;
g) copii ale documentelor care atestă vechimea de cel puţin 5 ani în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, pentru conducătorul serviciului extern de prevenire şi protecţie;
h) memoriu de prezentare, din care să rezulte mijloacele materiale şi resursele umane de care dispun;
i) copii ale deciziei de numire şi contractului individual de muncă, pe perioadă nedeterminată, pentru conducătorul serviciului extern de prevenire şi protecţie;
j) copii ale contractelor individuale de muncă ale personalului de execuţie din serviciul extern de prevenire şi protecţie;
k) declaraţii ale personalului serviciului extern de prevenire şi protecţie privind păstrarea confidenţialităţii, în timpul şi după încetarea desfăşurării activităţilor de prevenire şi protecţie, asupra informaţiilor la care are acces.

(2) Se exceptează de la prevederile alin. (1) lit. e) dosarele depuse de solicitanţii care au lucrat cel puţin 5 ani în compartimentele cu atribuţii în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă din cadrul Ministerului Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale, Inspecţiei Muncii, inspectoratelor teritoriale de muncă, Casei Naţionale de Pensii şi Alte Drepturi de Asigurări Sociale şi caselor teritoriale de pensii, precum şi din cadrul instituţiilor similare din statele membre ale Uniunii Europene sau Spaţiului Economic European şi care, la data depunerii dosarului în vederea abilitării, nu mai sunt în activitate în aceste instituţii.

(3) Dovada îndeplinirii cerinţelor prevăzute de prezentul articol poate fi făcută şi prin documente eliberate de o autoritate competentă dintr-un alt stat membru al Uniunii Europene sau din Spaţiul Economic European, întocmite într-un scop echivalent sau din care să reiasă că sunt îndeplinite cerinţele respective, prezentate în copie certificată de către solicitant şi însoţite de o traducere neoficială în limba română.
(4) Memoriul de prezentare prevăzut la alin. (1) lit. h) trebuie să conţină, cel puţin, informaţii cu privire la:

a) sediu social;
b) baza tehnico - materială;
c) activităţile de prevenire şi protecţie prevăzute la art. 15 pe care intenţionează să le desfăşoare.

(art. 37 din H.G. nr. 1425/2006 modificat prin art. I pct. 21 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010, în aplicarea Secţiunii a 2-a din Legea nr. 319/2006)

[{*}]

Art. 38. - (1) Solicitantul trebuie să transmită dosarul prevăzut la art. 37, prin poştă, cu confirmare de primire, cu cel puţin 10 zile înainte de data întrunirii Comisiei de abilitare şi avizare.
(2) Cererile se înregistrează în ordinea primirii lor.
(3) Procedurile şi formalităţile legate de procesarea cererilor vor respecta prevederile art.12 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 49/2009, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 68/2010.
(art. 38 din H.G. nr. 1425/2006 modificat prin art. I pct. 22 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010, în aplicarea Secţiunii a 2-a din Legea nr. 319/2006)

[{*}]

Art. 39. - (1) Comisia de abilitare şi avizare îşi desfăşoară activitatea în baza propriului regulament de organizare şi funcţionare, aprobat de preşedintele acesteia.
(2) Comisia de abilitare şi avizare are următoarele obligaţii:

a) să afişeze data întrunirii la sediul său, pe pagina proprie de internet sau în presa locală, cu cel puţin 15 zile înainte;
b) să se întrunească cel puţin o dată pe trimestru, în funcţie de numărul de dosare primite;
c) să analizeze dosarele solicitanţilor cu respectarea prevederilor art. 37 şi 42;
d) să analizeze cazurile prevăzute la art. 41 - 44 şi să decidă în consecinţă;
e) să elibereze certificatele de abilitare, potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 9, pentru solicitanţii care îndeplinesc condiţiile prevăzute de prezentele norme metodologice pentru serviciile externe de prevenire şi protecţie;
f) să restituie solicitanţilor, prin poştă, dosarele care nu conţin toate documentele prevăzute la art. 37 şi să motiveze această decizie;
g) să transmită titularilor, prin poştă, cu confirmare de primire, în termen de 10 zile de la data întrunirii Comisiei de abilitare şi avizare, certificatele de abilitare emise;
h) să ţină evidenţa certificatelor de abilitare emise şi să arhiveze dosarele în baza cărora s-au emis;
i) să întocmească Lista serviciilor externe de prevenire şi protecţie abilitate, precum şi a celor cărora li s-a retras certificatul de abilitare şi să transmită această listă la Inspecţia Muncii;
j) să înştiinţeze serviciile externe de prevenire şi protecţie care fac obiectul prevederilor art. 45^1 - 45^4 şi care au notificat Comisia de abilitare şi avizare şi să asigure înscrierea acestor servicii în listele respective;
k) să asigure, prin secretariat, cooperarea administrativă cu celelalte autorităţi din statele membre ale Uniunii Europene sau ale Spaţiului Economic European, prin intermediul IMI, potrivit

prevederilor legale;

l) să verifice, prin secretariat, legalitatea documentelor eliberate de autorităţi competente din alte state membre, depuse în vederea autorizării sau notificării, după caz, prin IMI, potrivit prevederilor legale, în cazul în care este necesar.

(art. 39 din H.G. nr. 1425/2006 modificat prin art. I pct. 23 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010, în aplicarea Secţiunii a 2-a din Legea nr. 319/2006)

Art. 40.

[{*}] (1) Solicitantul căruia nu i s-a acordat abilitarea are dreptul, în termen de 30 de zile de la data primirii înştiinţării, să facă contestaţie la Comisia de contestaţii constituită în cadrul Ministerului Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale. *(art. 40 alin (1) din H.G. nr. 1425/2006 modificat prin art. I pct. 24 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010, în aplicarea Secţiunii a 2-a din Legea nr. 319/2006)*

(2) Răspunsul la contestaţie va fi transmis prin poştă în termen de 30 de zile.

(art. 40 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea Secţiunii a 2-a din Legea nr. 319/2006)

[{*}]

Art. 41. - (1) Certificatul de abilitare se retrage de către Comisia de abilitare şi avizare care l-a eliberat dacă solicitantul nu a depus două rapoarte semestriale consecutive, în termen, la inspectoratul teritorial de muncă.

(2) Dreptul de prestare a serviciilor de către prestatorii cărora li se retrage certificatul de abilitare se consideră că încetează la data primirii înştiinţării că certificatul a fost retras, transmisă de Comisia de abilitare şi avizare din cadrul inspectoratului teritorial de muncă la care sunt luaţi în evidenţă.

(3) Serviciul extern de prevenire şi protecţie căruia i s-a retras certificatul de abilitare în condiţiile prezentelor norme metodologice are dreptul să solicite abilitarea după o perioadă minimă de un an de la data prevăzută la alin. (2).

(art. 41 din H.G. nr. 1425/2006 modificat prin art. I pct. 25 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010, în aplicarea Secţiunii a 2-a din Legea nr. 319/2006)

[{*}]

Art. 42. - (1) Reînnoirea certificatului de abilitare se face la modificarea uneia/unora dintre condiţiile în baza cărora a fost emis.

(2) Modificările prevăzute la alin. (1) sunt următoarele:

a) schimbarea formei juridice de organizare a serviciului extern de prevenire şi protecţie abilitat, potrivit Legii nr. 31/1990 privind societăţile comerciale, republicată, cu modificările şi completările ulterioare;

b) schimbarea denumirii/numelui serviciului extern de prevenire şi protecţie abilitat;

c) schimbarea sediului social;

d) schimbarea conducătorului serviciului extern de prevenire şi protecţie abilitat.

(3) Modificările prevăzute la alin. (2) trebuie să fie comunicate Comisiei de abilitare şi avizare potrivit art. 43.

(4) În situaţia în care serviciile externe de protecţie şi prevenire nu mai îndeplinesc condiţiile de abilitare, nu au comunicat modificările prevăzute la alin. (2) şi nu au solicitat reînnoirea certificatului de abilitare în termenul prevăzut la art. 43, încetează valabilitatea certificatului de abilitare.

(5) Serviciile externe de prevenire şi protecţie abilitate pot informa Comisia de abilitare şi avizare cu privire la schimbările prevăzute la alin. (2), inclusiv prin intermediul punctului de contact unic electronic

(PCU electronic).
(6) După analizarea modificărilor prevăzute la alin. (2), Comisia de abilitare şi avizare emite noul certificat de abilitare, în condiţiile prevăzute de prezentele norme metodologice şi cu respectarea art. 12 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 49/2009, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 68/2010.
(7) În situaţia în care serviciul extern de prevenire şi protecţie nu mai îndeplineşte condiţiile de abilitare prevăzute de prezentele norme metodologice, Comisia de abilitare şi avizare retrage certificatul de abilitare în cauză.
(art. 42 din H.G. nr. 1425/2006 modificat prin art. I pct. 26 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010, în aplicarea Secţiunii a 2-a din Legea nr. 319/2006)

[{*}]

Art. 43. - Pentru reînnoirea certificatului de abilitare, prevăzută la art. 42, în maximum 10 zile lucrătoare de la modificarea uneia sau mai multor condiţii iniţiale, solicitantul va depune următoarele documente la secretariatul Comisiei de abilitare şi avizare:

a) cerere de reînnoire potrivit modelului prezentat în anexa nr. 8A, care să conţină lista modificărilor survenite;
b) documentele care atestă modificările survenite.

(art. 43 din H.G. nr. 1425/2006 modificat prin art. I pct. 27 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010, în aplicarea Secţiunii a 2-a din Legea nr. 319/2006)

[{*}]

Art. 45. - Lista serviciilor externe de prevenire şi protecţie abilitate, precum şi a celor cărora li s-a retras certificatul de abilitare se afişează şi se actualizează pe pagina de internet a Inspecţiei Muncii.
(art. 45 din H.G. nr. 1425/2006 modificat prin art. I pct. 29 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010, în aplicarea Secţiunii a 2-a din Legea nr. 319/2006)

SECŢIUNEA a 3-a
Primul ajutor, stingerea incendiilor, evacuarea lucrătorilor, pericol grav şi iminent

Art. 10. - (1) Angajatorul are următoarele obligaţii:

a) să ia măsurile necesare pentru acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor şi evacuarea lucrătorilor, adaptate naturii activităţilor şi mărimii întreprinderii şi/sau unităţii, ţinând seama de alte persoane prezente;
b) să stabilească legăturile necesare cu serviciile specializate, îndeosebi în ceea ce priveşte primul ajutor, serviciul medical de urgenţă, salvare şi pompieri.

Art. 102. - La constatarea stării de pericol grav şi iminent de accidentare se vor lua imediat următoarele măsuri de securitate:

a) oprirea echipamentului de muncă şi/sau activităţii;
b) evacuarea personalului din zona periculoasă;
c) anunţarea serviciilor specializate;
d) anunţarea conducătorilor ierarhici;
e) eliminarea cauzelor care au condus la apariţia stării de pericol grav şi iminent.

(art. 102 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 10 alin.

(1) din Legea nr. 319/2006)

(2) Pentru aplicarea prevederilor alin. (1), angajatorul trebuie să desemneze lucrătorii care aplică măsurile de prim ajutor, de stingere a incendiilor şi de evacuare a lucrătorilor.

Art. 103. - (1) În vederea realizării măsurilor prevăzute la art. 102 lit. a), în prealabil angajatorul va desemna lucrătorii care trebuie să oprească echipamentele de muncă şi va asigura instruirea acestora.
(2) În vederea realizării măsurilor precizate la art. 102 lit. b), în prealabil angajatorul trebuie:

a) să întocmească planul de evacuare a lucrătorilor;
b) să afişeze planul de evacuare la loc vizibil;
c) să instruiască lucrătorii în vederea aplicării planului de evacuare şi să verifice modul în care şi-au însuşit cunoştinţele.

(3) În vederea realizării măsurilor precizate la art. 102 lit. c), în prealabil angajatorul trebuie:

a) să desemneze lucrătorii care trebuie să contacteze serviciile specializate şi să îi instruiască în acest sens;
b) să asigure mijloacele de comunicare necesare contactării serviciilor specializate.

(4) În vederea realizării măsurilor precizate la art. 102 lit. d), în prealabil angajatorul trebuie să stabilească modul operativ de anunţare la nivel ierarhic superior.
(5) În vederea realizării măsurilor precizate la art. 102 lit. e), în prealabil angajatorul trebuie:

a) să desemneze lucrătorii care au capacitatea necesară să elimine starea de pericol grav şi iminent, să asigure instruirea şi dotarea lor cu mijloace tehnice necesare intervenţiei;
b) să stabilească serviciile specializate care pot interveni.

(art. 103 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 10 alin. (2) din Legea nr. 319/2006)

(3) Numărul lucrătorilor menţionaţi la alin. (2), instruirea lor şi echipamentul pus la dispoziţia acestora trebuie să fie adecvate mărimii şi/sau riscurilor specifice întreprinderii şi/sau unităţii.

Art. 104. - Angajatorul trebuie să stabilească măsurile de securitate prevăzute la art. 102, ţinând seama de natura activităţilor, numărul de lucrători, organizarea teritorială a activităţii şi de prezenţa altor persoane în afara celor implicate direct în procesul muncii. *(art. 104 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 10 alin. (3) din Legea nr. 319/2006)*

Art. 11. - (1) Angajatorul are următoarele obligaţii:

a) să informeze, cât mai curând posibil, toţi lucrătorii care sunt sau pot fi expuşi unui pericol grav şi iminent despre riscurile implicate de acest pericol, precum şi despre măsurile luate ori care trebuie să fie luate pentru protecţia lor;
b) să ia măsuri şi să furnize instrucţiuni pentru a da lucrătorilor posibilitatea să oprească lucrul şi/sau să părăsească imediat locul de muncă şi să se îndrepte spre o zonă sigură, în caz de pericol grav şi iminent;
c) să nu impună lucrătorilor reluarea lucrului în situaţia în care încă există un pericol grav şi iminent, în afara cazurilor excepţionale şi pentru motive justificate.

(2) Lucrătorii care, în cazul unui pericol grav şi iminent, părăsesc locul de muncă şi/sau o zonă

periculoasă nu trebuie să fie prejudiciaţi şi trebuie să fie protejaţi împotriva oricăror consecinţe negative şi nejustificate pentru aceştia.
(3) Angajatorul trebuie să se asigure că, în cazul unui pericol grav şi iminent pentru propria securitate sau a altor persoane, atunci când şeful ierarhic imediat superior nu poate fi contactat, toţi lucrătorii sunt apţi să aplice măsurile corespunzătoare, în conformitate cu cunoştinţele lor şi cu mijloacele tehnice de care dispun, pentru a evita consecinţele unui astfel de pericol.
(4) Lucrătorii nu trebuie să fie prejudiciaţi pentru cazurile prevăzute la alin. (3), cu excepţia situaţiilor în care aceştia acţionează imprudent sau dau dovadă de neglijenţă gravă.

SECŢIUNEA a 4-a
Alte obligaţii ale angajatorilor

Art. 12. - (1) Angajatorul are următoarele obligaţii:

a) să realizeze şi să fie în posesia unei evaluări a riscurilor pentru securitatea şi sănătatea în muncă, inclusiv pentru acele grupuri sensibile la riscuri specifice;
b) să decidă asupra măsurilor de protecţie care trebuie luate şi, după caz, asupra echipamentului de protecţie care trebuie utilizat;
c) să ţină evidenţa accidentelor de muncă ce au ca urmare o incapacitate de muncă mai mare de 3 zile de lucru, a accidentelor uşoare, a bolilor profesionale, a incidentelor periculoase, precum şi a accidentelor de muncă, astfel cum sunt definite la art. 5 lit. g);

Art. 141. - (1) Angajatorul va ţine evidenţa evenimentelor în:

a) Registrul unic de evidenţă a accidentaţilor în muncă, conform modelului prevăzut în anexa nr. 15;
b) Registrul unic de evidenţă a incidentelor periculoase, conform modelului prevăzut în anexa nr. 16;
c) Registrul unic de evidenţă a accidentelor uşoare, conform modelului prevăzut în anexa nr. 17;
d) Registrul unic de evidenţă a accidentaţilor în muncă ce au ca urmare incapacitate de muncă mai mare de 3 zile de lucru, conform modelului prevăzut în anexa nr. 18.

(2) În registrul prevăzut la alin. (1) lit. d) se va ţine evidenţa accidentaţilor în muncă pentru care perioada de incapacitate temporară de muncă este de minimum 4 zile de lucru, fără a lua în calcul ziua producerii accidentului.
(3) Registrele de evidenţă trebuie să fie actualizate.
(art. 141 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 12 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 319/2006)

Art. 142. - (1) În baza FIAM şi a proceselor-verbale de cercetare a incidentelor periculoase, inspectoratul teritorial de muncă va ţine evidenţa tuturor accidentelor de muncă şi a incidentelor periculoase înregistrate de angajatorii care au sediul, domiciliul sau reşedinţa pe teritoriul judeţului respectiv.
(2) Inspectoratul teritorial de muncă va ţine evidenţa în:

a) Registrul unic de evidenţă a accidentaţilor în muncă;
b) Registrul unic de evidenţă a incidentelor periculoase;
c) Registrul unic de evidenţă a accidentaţilor în muncă ce au ca urmare incapacitate de muncă mai mare de 3 zile de lucru.

(art. 142 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 12 alin.

(1) lit. c) din Legea nr. 319/2006)

d) să elaboreze pentru autorităţile competente şi în conformitate cu reglementările legale rapoarte privind accidentele de muncă suferite de lucrătorii săi.

(2) Prin ordin al ministrului muncii, solidarităţii sociale şi familiei, în funcţie de natura activităţilor şi de mărimea întreprinderilor, se vor stabili obligaţiile ce revin diferitelor categorii de întreprinderi cu privire la întocmirea documentelor prevăzute la alin. (1).

Art. 13. - În vederea asigurării condiţiilor de securitate şi sănătate în muncă şi pentru prevenirea accidentelor de muncă şi a bolilor profesionale, angajatorii au următoarele obligaţii:

a) să adopte, din faza de cercetare, proiectare şi execuţie a construcţiilor, a echipamentelor de muncă, precum şi de elaborare a tehnologiilor de fabricaţie, soluţii conforme prevederilor legale în vigoare privind securitatea şi sănătatea în muncă, prin a căror aplicare să fie eliminate sau diminuate riscurile de accidentare şi de îmbolnăvire profesională a lucrătorilor;
b) să întocmească un plan de prevenire şi protecţie compus din măsuri tehnice, sanitare, organizatorice şi de altă natură, bazat pe evaluarea riscurilor, pe care să îl aplice corespunzător condiţiilor de muncă specifice unităţii;

Art. 46.
[{*}] (1) Conform prevederilor art. 13 lit. b) din lege, angajatorul trebuie să întocmească un plan de prevenire şi protecţie care va fi revizuit ori de câte ori intervin modificări ale condiţiilor de muncă, la apariţia unor riscuri noi şi în urma producerii unui eveniment. *(alineat modificat prin art. I pct. 31 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)*
(2) În urma evaluării riscurilor pentru fiecare loc de muncă/post de lucru se stabilesc măsuri de prevenire şi protecţie, de natură tehnică, organizatorică, igienico-sanitară şi de altă natură, necesare pentru asigurarea securităţii şi sănătăţii lucrătorilor.
(3) În urma analizei măsurilor prevăzute la alin. (2) se stabilesc resursele umane şi materiale necesare realizării lor.
(4) Planul de prevenire şi protecţie va cuprinde cel puţin informaţiile prevăzute în anexa nr. 7.
(5) Planul de prevenire şi protecţie se supune analizei lucrătorilor şi/sau reprezentanţilor lor sau comitetului de securitate şi sănătate în muncă, după caz, şi trebuie să fie semnat de angajator.
(art. 46 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 13 lit. b) din Legea nr. 319/2006)

Art. 107. - Acţiunile pentru realizarea măsurilor stabilite în urma evaluării riscurilor pentru zonele cu risc ridicat şi specific constituie o prioritate în cadrul planului de protecţie şi prevenire. *(art. 107 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 13 lit. b) din Legea nr. 319/2006)*

c) să obţină autorizaţia de funcţionare din punctul de vedere al securităţii şi sănătăţii în muncă, înainte de începerea oricărei activităţi, conform prevederilor legale;

Art. 3. - În vederea asigurării condiţiilor de securitate şi sănătate în muncă şi pentru prevenirea accidentelor şi a bolilor profesionale, angajatorii au obligaţia să obţină autorizaţia de funcţionare din punct de vedere al securităţii şi sănătăţii în muncă, înainte de începerea oricărei activităţi.
(art. 3 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 13 lit. c) din Legea nr. 319/2006)

[{*}]

Art. 4. - Nu se autorizează, potrivit prevederilor prezentelor norme metodologice:

a) persoanele juridice pentru care autorizarea funcţionării, inclusiv din punctul de vedere al securităţii şi sănătăţii în muncă, se efectuează în temeiul Legii nr. 359/2004 privind simplificarea formalităţilor la înregistrarea în registrul comerţului a persoanelor fizice, asociaţiilor familiale şi persoanelor juridice, înregistrarea fiscală a acestora, precum şi la autorizarea funcţionării persoanelor juridice, cu modificările şi completările ulterioare;
b) persoanele fizice autorizate să desfăşoare activităţi economice, întreprinderile individuale şi întreprinderile familiale pentru care procedura de înregistrare în registrul comerţului şi de autorizare a funcţionării este reglementată de Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 44/2008 privind desfăşurarea activităţilor economice de către persoanele fizice autorizate, întreprinderile individuale şi întreprinderile familiale, cu modificările ulterioare.

(art. 4 din H.G. nr. 1425/2006 modificat prin art. I pct. 3 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010, în aplicarea art. 13 lit. c) din Legea nr. 319/2006)

Art. 5. - Asumarea de către angajator a responsabilităţii privind legalitatea desfăşurării activităţii din punct de vedere al securităţii şi sănătăţii în muncă se face pentru activităţile care se desfăşoară la sediul social, la sediile secundare sau în afara acestora.
(art. 5 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 13 lit. c) din Legea nr. 319/2006)

Art. 6. - (1) În vederea autorizării din punct de vedere al securităţii şi sănătăţii în muncă, angajatorul are obligaţia să depună la inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia îşi desfăşoară activitatea o cerere, completată în două exemplare semnate în original de către angajator, conform modelului prevăzut în anexa nr. 1.
(2) Cererea prevăzută la alin. (1) va fi însoţită de următoarele acte:

a) copii de pe actele de înfiinţare;
b) declaraţia pe propria răspundere, conform modelului prezentat în anexa nr. 2, din care rezultă că pentru activităţile declarate sunt îndeplinite condiţiile de funcţionare prevăzute de legislaţia specifică în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă.

(3) Pentru actele depuse în susţinerea cererii se va completa opisul prezentat în anexa nr. 1.
(art. 6 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 13 lit. c) din Legea nr. 319/2006)

Art. 7. - În vederea autorizării din punct de vedere al securităţii şi sănătăţii în muncă, inspectoratele teritoriale de muncă procedează după cum urmează:

a) înregistrează cererile de autorizare a funcţionării din punct de vedere al securităţii şi sănătăţii în muncă;
b) verifică actele depuse în susţinerea acestora, precum şi declaraţia pe propria răspundere prevăzută la art. 6;
c) completează şi emit certificatul constatator, conform modelului prezentat în anexa nr. 3;
d) asigură evidenţa certificatelor constatatoare eliberate, conform modelului prezentat în anexa nr. 4;
e) asigură arhivarea documentaţiei în baza căreia s-au emis certificatele constatatoare.

(art. 7 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 13 lit. c) din

Legea nr. 319/2006)

Art. 8. - Termenul de eliberare a certificatului constatator este de 5 zile lucrătoare, calculat de la data înregistrării cererii.
(art. 8 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 13 lit. c) din Legea nr. 319/2006)

Art. 9. - Certificatul constatator, emis în baza declaraţiei pe propria răspundere, dă dreptul angajatorilor să desfăşoare activităţile pentru care au obţinut certificatul.
(art. 9 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 13 lit. c) din Legea nr. 319/2006)

[{*}]

Art. 10. - (1) În cazul în care în cadrul controalelor se constată încălcări ale prevederilor legale din domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, inspectorul de muncă poate dispune sistarea activităţii şi, respectiv, poate propune inspectoratului teritorial de muncă înscrierea măsurii sistare a activităţii în certificatul constatator.
(2) În baza propunerii inspectorului de muncă, inspectoratul teritorial de muncă consemnează în certificatul constatator măsura sistării activităţii prevăzută la alin. (1).
(art. 10 din H.G. nr. 1425/2006 modificat prin art. I pct. 4 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010, în aplicarea art. 13 lit. c) din Legea nr. 319/2006)

Art. 11. - (1) În situaţia prevăzută la art. 10, angajatorul poate relua activitatea numai după ce demonstrează că a remediat deficienţele care au condus la sistarea activităţii şi a obţinut autorizarea conform art. 6.
(2) În situaţia prevăzută la alin. (1), cererea va fi însoţită de certificatul constatator eliberat iniţial, în original.
(3) Inspectoratul teritorial de muncă va menţiona în certificatul constatator data reluării activităţii.
(art. 11 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 13 lit. c) din Legea nr. 319/2006)

d) să stabilească pentru lucrători, prin fişa postului, atribuţiile şi răspunderile ce le revin în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, corespunzător funcţiilor exercitate;
e) să elaboreze instrucţiuni proprii, în spiritul prezentei legi, pentru completarea şi/sau aplicarea reglementărilor de securitate şi sănătate în muncă, ţinând seama de particularităţile activităţilor şi ale locurilor de muncă aflate în responsabilitatea lor;
f) să asigure şi să controleze cunoaşterea şi aplicarea de către toţi lucrătorii a măsurilor prevăzute în planul de prevenire şi de protecţie stabilit, precum şi a prevederilor legale în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, prin lucrătorii desemnaţi, prin propria competenţă sau prin servicii externe;
g) să ia măsuri pentru asigurarea de materiale necesare informării şi instruirii lucrătorilor, cum ar fi afişe, pliante, filme şi diafilme cu privire la securitatea şi sănătatea în muncă;
h) să asigure informarea fiecărei persoane, anterior angajării în muncă, asupra riscurilor la care aceasta este expusă la locul de muncă, precum şi asupra măsurilor de prevenire şi de protecţie necesare;
i) să ia măsuri pentru autorizarea exercitării meseriilor şi a profesiilor prevăzute de legislaţia specifică;
j) să angajeze numai persoane care, în urma examenului medical şi, după caz, a testării psihologice a aptitudinilor, corespund sarcinii de muncă pe care urmează să o execute şi să asigure controlul medical periodic şi, după caz, controlul psihologic periodic, ulterior angajării;

k) să ţină evidenţa zonelor cu risc ridicat şi specific prevăzute la art. 7 alin. (4) lit. e);

Art. 105. - Evidenţa zonelor cu risc ridicat şi specific prevăzută la art. 13 lit. k) din lege trebuie să conţină nominalizarea şi localizarea acestor zone în cadrul întreprinderii şi/sau unităţii şi măsurile stabilite în urma evaluării riscurilor pentru aceste zone. *(art. 105 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 13 lit. k) din Legea nr. 319/2006)*

l) să asigure funcţionarea permanentă şi corectă a sistemelor şi dispozitivelor de protecţie, a aparaturii de măsură şi control, precum şi a instalaţiilor de captare, reţinere şi neutralizare a substanţelor nocive degajate în desfăşurarea proceselor tehnologice;
m) să prezinte documentele şi să dea relaţiile solicitate de inspectorii de muncă în timpul controlului sau al efectuării cercetării evenimentelor;
n) să asigure realizarea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă cu prilejul vizitelor de control şi al cercetării evenimentelor;
o) să desemneze, la solicitarea inspectorului de muncă, lucrătorii care să participe la efectuarea controlului sau la cercetarea evenimentelor;
p) să nu modifice starea de fapt rezultată din producerea unui accident mortal sau colectiv, în afară de cazurile în care menţinerea acestei stări ar genera alte accidente ori ar periclita viaţa accidentaţilor şi a altor persoane;

Art. 111. - (1) Angajatorul va lua măsurile necesare pentru a nu se modifica starea de fapt rezultată din producerea evenimentului, până la primirea acordului din partea organelor care efectuează cercetarea, cu excepţia cazurilor în care menţinerea acestei stări ar genera producerea altor evenimente, ar agrava starea accidentaţilor sau ar pune în pericol viaţa lucrătorilor şi a celorlalţi participanţi la procesul muncii.
(2) În situaţia în care este necesar să se modifice starea de fapt rezultată din producerea evenimentului, se vor face, după posibilităţi, schiţe sau fotografii ale locului unde s-a produs, se vor identifica şi se vor ridica orice obiecte care conţin sau poartă o urmă a evenimentului; obiectele vor fi predate organelor care efectuează cercetarea şi vor constitui probe în cercetarea evenimentului.
(3) Pentru orice modificare a stării de fapt rezultată din producerea evenimentului, angajatorul sau reprezentantul său legal va consemna pe propria răspundere, într-un proces-verbal, toate modificările efectuate după producerea evenimentului.
(art. 111 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 13 lit. p) din Legea nr. 319/2006)

q) să asigure echipamente de muncă fără pericol pentru securitatea şi sănătatea lucrătorilor;
r) să asigure echipamente individuale de protecţie;
s) să acorde obligatoriu echipament individual de protecţie nou, în cazul degradării sau al pierderii calităţilor de protecţie.

[{*}]

NOTĂ UltraTech: *Cerinţele minime de securitate şi sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecţie la locul de muncă au fost stabilite prin H.G. nr. 1048/2006 - republicată, în aplicarea art. 13, art. 16 şi art. 18 din Legea nr. 319/2006. (Conform H.G. nr. 1048/2006 - republicată, în vigoare de la 6 aprilie 2022)*

NOTĂ UltraTech: *Modalitatea de efectuare a programelor de internship pentru persoanele care au împlinit vârsta de 16 ani a fost reglementată prin Legea nr. 176/2018 - publicată la 19 iulie 2018, în aplicarea art. 13 din Legea nr. 319/2006, în vigoare de la 18 august 2018.*

NOTĂ UltraTech: *Metodologia de instruire iniţială în domeniul radiopatologiei şi al radioprotecţiei, al expunerii profesionale la radiaţii ionizante şi al răspunsului medical în situaţii de urgenţă radiologică*

a fost aprobată prin Ordinul M.S. nr. 2646/2021, în aplicarea art. 13 lit. k) din Legea nr. 319/2006. (Conform art. 1 din Ordinul M.S. nr. 2646/2021, în vigoare de la 14 decembrie 2021)

Art. 14. - Alimentaţia de protecţie se acordă în mod obligatoriu şi gratuit de către angajatori persoanelor care lucrează în condiţii de muncă ce impun acest lucru şi se stabileşte prin contractul colectiv de muncă şi/sau contractul individual de muncă.

Art. 15. - (1) Materialele igienico-sanitare se acordă în mod obligatoriu şi gratuit de către angajatori.
(2) Categoriile de materiale igienico-sanitare, precum şi locurile de muncă ce impun acordarea acestora se stabilesc prin contractul colectiv de muncă şi/sau contractul individual de muncă.

SECŢIUNEA a 5-a
Informarea lucrătorilor

Art. 16. - (1) Ţinând seama de mărimea întreprinderii şi/sau a unităţii, angajatorul trebuie să ia măsuri corespunzătoare, astfel încât lucrătorii şi/sau reprezentanţii acestora să primească, în conformitate cu prevederile legale, toate informaţiile necesare privind:

a) riscurile pentru securitate şi sănătate în muncă, precum şi măsurile şi activităţile de prevenire şi protecţie atât la nivelul întreprinderii şi/sau unităţii, în general, cât şi la nivelul fiecărui post de lucru şi/sau fiecărei funcţii;
b) măsurile luate în conformitate cu prevederile art. 10 alin. (2) şi (3).

(2) Angajatorul trebuie să ia măsuri corespunzătoare astfel încât angajatorii lucrătorilor din orice întreprindere şi/sau unitate exterioară, care desfăşoară activităţi în întreprinderea şi/sau în unitatea sa, să primească informaţii adecvate privind aspectele la care s-a făcut referire la alin. (1), care privesc aceşti lucrători.
[{*}]

Art. 106. - (1) Angajatorul trebuie să aducă la cunoştinţa tuturor lucrătorilor care sunt zonele cu risc ridicat şi specific.
(2) Angajatorul trebuie să aducă la cunoştinţa conducătorilor locurilor de muncă şi lucrătorilor care îşi desfăşoară activitatea în zonele cu risc ridicat şi specific măsurile stabilite în urma evaluării riscurilor.
(art. 106 din H.G. nr. 1425/2006 modificat prin art. I pct. 52 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010, în aplicarea art. 16 din Legea nr. 319/2006)

Art. 67. - Pentru realizarea informării, consultării şi participării lucrătorilor, în conformitate cu art. 16, 17 şi 18 din lege, comitetul de securitate şi sănătate în muncă are cel puţin următoarele atribuţii:

a) analizează şi face propuneri privind politica de securitate şi sănătate în muncă şi planul de prevenire şi protecţie, conform regulamentului intern sau regulamentului de organizare şi funcţionare;
b) urmăreşte realizarea planului de prevenire şi protecţie, inclusiv alocarea mijloacelor necesare realizării prevederilor lui şi eficienţa acestora din punct de vedere al îmbunătăţirii condiţiilor de muncă;
c) analizează introducerea de noi tehnologii, alegerea echipamentelor, luând în considerare consecinţele asupra securităţii şi sănătăţii, lucrătorilor, şi face propuneri în situaţia constatării anumitor deficienţe;
d) analizează alegerea, cumpărarea, întreţinerea şi utilizarea echipamentelor de muncă, a echipamentelor de protecţie colectivă şi individuală;
e) analizează modul de îndeplinire a atribuţiilor ce revin serviciului extern de prevenire şi protecţie,

precum şi menţinerea sau, dacă este cazul, înlocuirea acestuia;
f) propune măsuri de amenajare a locurilor de muncă, ţinând seama de prezenţa grupurilor sensibile la riscuri specifice;
g) analizează cererile formulate de lucrători privind condiţiile de muncă şi modul în care îşi îndeplinesc atribuţiile persoanele desemnate şi/sau serviciul extern;
h) urmăreşte modul în care se aplică şi se respectă reglementările legale privind securitatea şi sănătatea în muncă, măsurile dispuse de inspectorul de muncă şi inspectorii sanitari;
i) analizează propunerile lucrătorilor privind prevenirea accidentelor de muncă şi a îmbolnăvirilor profesionale, precum şi pentru îmbunătăţirea condiţiilor de muncă şi propune introducerea acestora în planul de prevenire şi protecţie;
j) analizează cauzele producerii accidentelor de muncă, îmbolnăvirilor profesionale şi evenimentelor produse şi poate propune măsuri tehnice în completarea măsurilor dispuse în urma cercetării;
k) efectuează verificări proprii privind aplicarea instrucţiunilor proprii şi a celor de lucru şi face un raport scris privind constatările făcute;
l) dezbate raportul scris, prezentat comitetului de securitate şi sănătate în muncă de către conducătorul unităţii cel puţin o dată pe an, cu privire la situaţia securităţii şi sănătăţii în muncă, la acţiunile care au fost întreprinse şi la eficienţa acestora în anul încheiat, precum şi propunerile pentru planul de prevenire şi protecţie ce se va realiza în anul următor.

(art. 67 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 16, 17 şi 18 din Legea nr. 319/2006) (vezi şi art. 17 şi art. 18 din lege)

NOTĂ UltraTech: *Munca în domeniul pescuitului maritim a fost reglementată prin Legea nr. 270/2020, în aplicarea art. 16, art. 17 şi art. 18 alin. (1) din Legea nr. 319/2006. (Conform Legii nr. 270/2020 - publicată la 26 noiembrie 2020, în vigoare de la 26 decembrie 2020)*

Art. 17. - Angajatorul trebuie să ia măsuri corespunzătoare pentru ca lucrătorii desemnaţi sau reprezentanţii lucrătorilor, cu răspunderi specifice în domeniul securităţii şi sănătăţii lucrătorilor, în vederea îndeplinirii atribuţiilor şi în conformitate cu prevederile prezentei legi, să aibă acces la:

a) evaluarea riscurilor şi măsurile de protecţie, prevăzute la art. 12 alin. (1) lit. a) şi b);
b) evidenţa şi rapoartele prevăzute la art. 12 alin. (1) lit. c) şi d);
c) informaţii privind măsurile din domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, precum şi informaţii provenind de la instituţiile de control şi autorităţile competente în domeniu.

[{*}]

Art. 53. - (1) Numărul de reprezentanţi ai lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securităţii şi sănătăţii lucrătorilor, care se aleg, va fi stabilit prin contractul colectiv de muncă, regulamentul intern sau regulamentul de organizare şi funcţionare, în funcţie de numărul total al lucrătorilor din întreprindere şi/sau unitate.
(2) Numărul minim prevăzut la alin. (1) va fi stabilit după cum urmează:

a) un reprezentant, în cazul întreprinderilor şi/sau unităţilor care au între 10 şi 49 de lucrători inclusiv;
b) 2 reprezentanţi, în cazul întreprinderilor şi/sau unităţilor care au sub 50 şi 100 de lucrători inclusiv;
c) conform cerinţelor prevăzute la art. 60 alin. (3), în cazul întreprinderilor şi/sau unităţilor care au peste 101 lucrători inclusiv.

(art. 53 din H.G. nr. 1425/2006 modificat prin art. I pct. 38 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010, în aplicarea art. 17 din Legea nr. 319/2006)

Art. 54. - Lucrătorii comunică în scris angajatorului numărul şi numele reprezentanţilor lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă.
(art. 54 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 17 din Legea nr. 319/2006)

[{*}]

Art. 55. - (1) Reprezentanţii lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securităţii şi sănătăţii lucrătorilor trebuie să urmeze un program de pregătire în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, cu o durată de cel puţin 40 de ore, cu conţinutul minim conform celui prevăzut în anexa nr. 6 lit. A.
(2) Îndeplinirea cerinţei prevăzute la alin. (1) se atestă printr-un document de absolvire a programului de pregătire.
(art. 55 din H.G. nr. 1425/2006 modificat prin art. I pct. 39 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010, în aplicarea Legii nr. 319/2006) (vezi şi art. 18 din lege)

SECŢIUNEA a 6-a
Consultarea şi participarea lucrătorilor

Art. 18. - (1) Angajatorii consultă lucrătorii şi/sau reprezentanţii lor şi permit participarea acestora la discutarea tuturor problemelor referitoare la securitatea şi sănătatea în muncă.
(2) Aplicarea prevederilor alin. (1) implică:

a) consultarea lucrătorilor;
b) dreptul lucrătorilor şi/sau reprezentanţilor lor să facă propuneri;
c) participarea echilibrată.

(3) Lucrătorii şi/sau reprezentanţii lucrătorilor definiţi la art. 5 lit. d) iau parte în mod echilibrat sau sunt consultaţi în prealabil şi în timp util de către angajator cu privire la:

a) orice măsură care ar afecta semnificativ securitatea şi sănătatea în muncă;
b) desemnarea lucrătorilor la care s-a făcut referire la art. 8 alin. (1) şi la art. 10 alin. (2), precum şi cu privire la activităţile la care s-a făcut referire la art. 8 alin. (1);
c) informaţiile la care s-a făcut referire în art. 12 alin. (1), art. 16 şi 17;
d) recurgerea, după caz, la servicii externe, conform art. 8 alin. (4);
e) organizarea şi planificarea instruirii prevăzute la art. 20 şi 21.

(4) Reprezentanţii lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securităţii şi sănătăţii lucrătorilor au dreptul să solicite angajatorului să ia măsuri corespunzătoare şi să prezinte propuneri în acest sens, în scopul diminuării riscurilor pentru lucrători şi/sau al eliminării surselor de pericol.
(5) Reprezentanţii lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securităţii şi sănătăţii lucrătorilor sau lucrătorii nu pot fi prejudiciaţi din cauza activităţilor la care s-a făcut referire în alin. (1)-(3).
(6) Angajatorul trebuie să acorde reprezentanţilor lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securităţii şi sănătăţii lucrătorilor un timp adecvat, fără diminuarea drepturilor salariale, şi să le furnizeze mijloacele necesare pentru a-şi putea exercita drepturile şi atribuţiile care decurg din prezenta lege.
(7) Reprezentanţii lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securităţii şi sănătăţii lucrătorilor şi/sau lucrătorii au dreptul să apeleze la autorităţile competente, în cazul în care consideră că măsurile adoptate şi mijloacele utilizate de către angajator nu sunt suficiente pentru asigurarea securităţii şi sănătăţii în muncă.

(8) Reprezentanţilor lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securităţii şi sănătăţii lucrătorilor trebuie să li se acorde posibilitatea de a-şi prezenta observaţiile inspectorilor de muncă şi inspectorilor sanitari, în timpul vizitelor de control.

Art. 56. - Reprezentanţii lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă sunt consultaţi şi participă, în conformitate cu art. 18 din lege, şi pot desfăşura următoarele activităţi:

a) colaborează cu angajatorul pentru îmbunătăţirea condiţiilor de securitate şi sănătate în muncă;
b) însoţesc echipa/persoana care efectuează evaluarea riscurilor;
c) ajută lucrătorii să conştientizeze necesitatea aplicării măsurilor de securitate şi sănătate în muncă;
d) aduc la cunoştinţă angajatorului sau comitetului de securitate şi sănătate în muncă propunerile lucrătorilor referitoare la îmbunătăţirea condiţiilor de muncă;
e) urmăresc realizarea măsurilor din planul de prevenire şi protecţie;
f) informează autorităţile competente asupra nerespectării prevederilor legale în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă.

(art. 56 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 18 din Legea nr. 319/2006)

Art. 19. - În vederea realizării prevederilor art. 16, 17 şi ale art. 18 alin. (1), la nivelul angajatorului se înfiinţează, se organizează şi funcţionează comitete de securitate şi sănătate în muncă.

Art. 57. - (1) Comitetul de securitate şi sănătate în muncă se constituie în unităţile care au un număr de cel puţin 50 de lucrători, inclusiv cu capital străin, care desfăşoară activităţi pe teritoriul României.
(2) Inspectorul de muncă poate impune constituirea comitetului de securitate şi sănătate în muncă în unităţile cu un număr mai mic de 50 de lucrători în funcţie de natura activităţii şi de riscurile identificate.
(3) În cazul în care activitatea se desfăşoară în unităţi dispersate teritorial, se pot înfiinţa mai multe comitete de securitate şi sănătate în muncă; numărul acestora se stabileşte prin contractul colectiv de muncă aplicabil sau prin regulamentul intern ori regulamentul de organizare şi funcţionare.
(4) Comitetul de securitate şi sănătate în muncă se constituie şi în cazul activităţilor care se desfăşoară temporar, respectiv cu o durată mai mare de 3 luni.
[{*}] (5) În unităţile care au mai puţin de 50 de lucrători, unde nu s-a constituit comitet de securitate şi sănătate în muncă, atribuţiile acestuia revin reprezentanţilor lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securităţii şi sănătăţii lucrătorilor. *(alineat modificat prin art. I pct. 40 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)*
(art. 57 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 19 din Legea nr. 319/2006)

[{*}]

Art. 58. - (1) Comitetul de securitate şi sănătate în muncă este constituit din următorii membri:

a) angajator sau reprezentantul său legal;
b) reprezentanţi ai angajatorului cu atribuţii de securitate şi sănătate în muncă;
c) reprezentanţi ai lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securităţii şi sănătăţii lucrătorilor;
d) medicul de medicină a muncii.

(2) Numărul reprezentanţilor lucrătorilor este egal cu numărul format din angajator sau reprezentantul său legal şi reprezentanţii angajatorului.
(3) Lucrătorul desemnat sau reprezentantul serviciului intern de prevenire şi protecţie este secretarul comitetului de securitate şi sănătate în muncă.
(art. 58 din H.G. nr. 1425/2006 modificat prin art. I pct. 41 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27

septembrie 2010, în aplicarea art. 19 din Legea nr. 319/2006)

Art. 59. - (1) Reprezentanţii lucrătorilor în comitetul de securitate şi sănătate în muncă vor fi aleşi pe o perioadă de 2 ani.
(2) În cazul în care unul sau mai mulţi reprezentanţi ai lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securităţii şi sănătăţii lucrătorilor se retrag din comitetul de securitate şi sănătate în muncă, aceştia vor fi înlocuiţi imediat prin alţi reprezentanţi aleşi.
(art. 59 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 19 din Legea nr. 319/2006)

[{*}]

Art. 60. - (1) Modalitatea de desemnare a reprezentanţilor lucrătorilor în comitetele de securitate şi sănătate în muncă va fi stabilită prin contractul colectiv de muncă, regulamentul intern sau regulamentul de organizare şi funcţionare.
(2) Reprezentanţii lucrătorilor în comitetele de securitate şi sănătate în muncă vor fi desemnaţi de către lucrători dintre reprezentanţii lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securităţii şi sănătăţii lucrătorilor.
(3) Numărul minim al reprezentanţilor lucrătorilor în comitetele de securitate şi sănătate în muncă se stabileşte în funcţie de numărul total al lucrătorilor din întreprindere/unitate, după cum urmează:

a) de la 10 la 100 de lucrători - 2 reprezentanţi;
b) de la 101 la 500 de lucrători - 3 reprezentanţi;
c) de la 501 la 1.000 de lucrători - 4 reprezentanţi;
d) de la 1.001 la 2.000 de lucrători - 5 reprezentanţi;
e) de la 2.001 la 3.000 de lucrători - 6 reprezentanţi;
f) de la 3.001 la 4.000 de lucrători - 7 reprezentanţi;
g) peste 4.000 de lucrători - 8 reprezentanţi.

(art. 60 din H.G. nr. 1425/2006 modificat prin art. I pct. 42 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010, în aplicarea art. 19 din Legea nr. 319/2006)

Art. 61. - (1) Angajatorul are obligaţia să acorde fiecărui reprezentant al lucrătorilor în comitetele de securitate şi sănătate în muncă timpul necesar exercitării atribuţiilor specifice.
(2) Timpul alocat acestei activităţi va fi considerat timp de muncă şi va fi de cel puţin:

a) 2 ore pe lună în unităţile având un efectiv de până la 99 de lucrători;
b) 5 ore pe lună în unităţile având un efectiv între 100 şi 299 de lucrători;
c) 10 ore pe lună în unităţile având un efectiv între 300 şi 499 de lucrători;
d) 15 ore pe lună în unităţile având un efectiv între 500 şi 1.499 de lucrători;
e) 20 de ore pe lună în unităţile având un efectiv de 1.500 de lucrători şi peste.

(3) Instruirea necesară exercitării rolului de membru în comitetul de securitate şi sănătate în muncă trebuie să se realizeze în timpul programului de lucru şi pe cheltuiala unităţii.
(art. 61 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 19 din Legea nr. 319/2006)

Art. 62. - Angajatorul sau reprezentantul său legal este preşedintele comitetului de securitate şi sănătate în muncă.
(art. 62 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 19 din Legea nr.

319/2006)

Art. 63. - Membrii comitetului de securitate şi sănătate în muncă se nominalizează prin decizie scrisă a preşedintelui acestuia, iar componenţa comitetului va fi adusă la cunoştinţă tuturor lucrătorilor.
(art. 63 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 19 din Legea nr. 319/2006)

Art. 64. - (1) La întrunirile comitetului de securitate şi sănătate în muncă vor fi convocaţi să participe lucrătorii desemnaţi, reprezentanţii serviciului intern de prevenire şi protecţie şi, în cazul în care angajatorul a contractat unul sau mai multe servicii externe de prevenire şi protecţie, reprezentanţii acestora.
[{*}] (2) La întrunirile comitetului de securitate şi sănătate în muncă pot participa inspectori de muncă.
(alineat modificat prin art. I pct. 43 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)
(art. 64 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 19 din Legea nr. 319/2006)

Art. 65. - Comitetul de securitate şi sănătate în muncă funcţionează în baza regulamentului de funcţionare propriu.
(art. 65 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 19 din Legea nr. 319/2006)

Art. 66. - (1) Angajatorul are obligaţia să asigure întrunirea comitetului de securitate şi sănătate în muncă cel puţin o dată pe trimestru şi ori de câte ori este necesar.
(2) Ordinea de zi a fiecărei întruniri este stabilită de către preşedinte şi secretar, cu consultarea reprezentanţilor lucrătorilor, şi este transmisă membrilor comitetului de securitate şi sănătate în muncă, inspectoratului teritorial de muncă şi, dacă este cazul, serviciului extern de protecţie şi prevenire, cu cel puţin 5 zile înaintea datei stabilite pentru întrunirea comitetului.
(3) Secretarul comitetului de securitate şi sănătate în muncă convoacă în scris membrii comitetului cu cel puţin 5 zile înainte de data întrunirii, indicând locul, data şi ora stabilite.
(4) La fiecare întrunire secretarul comitetului de securitate şi sănătate în muncă încheie un proces-verbal care va fi semnat de către toţi membrii comitetului.
(5) Comitetul de securitate şi sănătate în muncă este legal întrunit dacă sunt prezenţi cel puţin jumătate plus unu din numărul membrilor săi.
(6) Comitetul de securitate şi sănătate în muncă convine cu votul a cel puţin două treimi din numărul membrilor prezenţi.
(7) Secretarul comitetului de securitate şi sănătate în muncă va afişa la loc vizibil copii ale procesului-verbal încheiat.
(8) Secretarul comitetului de securitate şi sănătate în muncă transmite inspectoratului teritorial de muncă, în termen de 10 zile de la data întrunirii, o copie a procesului-verbal încheiat.
(art. 66 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 19 din Legea nr. 319/2006)

Art. 68. - Angajatorul trebuie să furnizeze comitetului de securitate şi sănătate în muncă toate informaţiile necesare, pentru ca membrii acestuia să îşi poată da avizul în cunoştinţă de cauză.
(art. 68 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 19 din Legea nr. 319/2006)

Art. 69. - (1) Angajatorul trebuie să prezinte, cel puţin o dată pe an, comitetului de securitate şi sănătate

în muncă un raport scris care va cuprinde situaţia securităţii şi sănătăţii în muncă, acţiunile care au fost întreprinse şi eficienţa acestora în anul încheiat, precum şi propunerile pentru planul de prevenire şi protecţie ce se vor realiza în anul următor.
(2) Angajatorul trebuie să transmită raportul prevăzut la alin. (1), avizat de membrii comitetului de securitate şi sănătate în muncă, în termen de 10 zile, inspectoratului teritorial de muncă.
(art. 69 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 19 din Legea nr. 319/2006)

Art. 70. - Angajatorul trebuie să supună analizei comitetului de securitate şi sănătate în muncă documentaţia referitoare la caracteristicile echipamentelor de muncă, ale echipamentelor de protecţie colectivă şi individuală, în vederea selecţionării echipamentelor optime.
(art. 70 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 19 din Legea nr. 319/2006)

Art. 71. - Angajatorul trebuie să informeze comitetul de securitate şi sănătate în muncă cu privire la evaluarea riscurilor pentru securitate şi sănătate, măsurile de prevenire şi protecţie atât la nivel de unitate, cât şi la nivel de loc de muncă şi tipuri de posturi de lucru, măsurile de prim ajutor, de prevenire şi stingere a incendiilor şi evacuare a lucrătorilor.
(art. 71 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 19 din Legea nr. 319/2006)

Art. 72. - Angajatorul comunică comitetului de securitate şi sănătate în muncă punctul său de vedere sau, dacă este cazul, al medicului de medicina muncii, serviciului intern sau extern de prevenire şi protecţie, asupra plângerilor lucrătorilor privind condiţiile de muncă şi modul în care serviciul intern sau extern de prevenire şi protecţie îşi îndeplineşte atribuţiile.
(art. 72 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 19 din Legea nr. 319/2006)

Art. 73. - În cazul în care angajatorul nu ia în considerare propunerile comitetului de securitate şi sănătate în muncă, conform atribuţiilor prevăzute la art. 67, trebuie să motiveze decizia sa în faţa comitetului; motivaţia va fi consemnată în procesul-verbal.
(art. 73 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 19 din Legea nr. 319/2006)

[{*}]
Art. 24. - Angajatorul trebuie să asigure consultarea şi participarea lucrătorilor şi/sau reprezentanţilor acestora la procesul de stabilire a măsurilor privind protecţia lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea acestora la acţiunea agenţilor cancerigeni ori mutageni ori a substanţelor toxice pentru reproducere în timpul activităţii desfăşurate la locul de muncă, potrivit prevederilor art. 18 şi 19 din Legea nr. 319/2006, cu modificările şi completările ulterioare. *(art. 24 din H.G. nr. 1093/2006, în aplicarea art. 19 din Legea nr. 319/2006, modificat prin art. I pct. 18 din H.G. nr. 179/2024, în vigoare de la 11 martie 2024)*

SECŢIUNEA a 7-a
Instruirea lucrătorilor

Art. 20. - (1) Angajatorul trebuie să asigure condiţii pentru ca fiecare lucrător să primească o instruire suficientă şi adecvată în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, în special sub formă de informaţii şi instrucţiuni de lucru, specifice locului de muncă şi postului său:

a) la angajare;
b) la schimbarea locului de muncă sau la transfer;
c) la introducerea unui nou echipament de muncă sau a unor modificări ale echipamentului existent;
d) la introducerea oricărei noi tehnologii sau proceduri de lucru;
e) la executarea unor lucrări speciale.

NOTĂ UltraTech: *Măsurile destinate să promoveze îmbunătăţirea securităţii şi sănătăţii la locul de muncă pentru salariaţii încadraţi în baza unui contract individual de muncă pe durată determinată şi pentru salariaţii temporari încadraţi la agenţi de muncă temporară au fost stabilite prin H.G. nr. 557/2007, în vigoare de la 18 iunie 2007.*

NOTĂ UltraTech: *Prin derogare de la prevederile art. 20 din Legea securităţii şi sănătăţii în muncă nr. 319/2006, cu modificările ulterioare, în situaţia în care la societăţile comerciale nou - înfiinţate potrivit alin. (1) nu se modifică activitatea desfăşurată, condiţiile de muncă şi locurile de muncă existente la fostul angajator, nu este obligatorie efectuarea instruirii la preluarea acestora.- conform art. V din O.U.G. nr. 68/2012 în vigoare de la 19 noiembrie 2012.*

(2) Instruirea prevăzută la alin. (1) trebuie să fie:

a) adaptată evoluţiei riscurilor sau apariţiei unor noi riscuri;
b) periodică şi ori de câte ori este necesar.

(3) Angajatorul se va asigura că lucrătorii din întreprinderi şi/sau unităţi din exterior, care desfăşoară activităţi în întreprinderea şi/sau unitatea proprie, au primit instrucţiuni adecvate referitoare la riscurile legate de securitate şi sănătate în muncă, pe durata desfăşurării activităţilor.
(4) Reprezentanţii lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă au dreptul la instruire corespunzătoare.

Art. 74. - Prezentul capitol stabileşte procedura instruirii lucrătorilor din punct de vedere al securităţii şi sănătăţii în muncă, în conformitate cu art. 20 din lege.
(art. 74 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 20 din Legea nr. 319/2006)

Art. 75. - Instruirea în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă are ca scop însuşirea cunoştinţelor şi formarea deprinderilor de securitate şi sănătate în muncă.
(art. 75 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 20 din Legea nr. 319/2006)

Art. 77. - Instruirea lucrătorilor în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă cuprinde 3 faze:

a) instruirea introductiv-generală;
b) instruirea la locul de muncă;
c) instruirea periodică.

(art. 77 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 20 din Legea nr. 319/2006)

Art. 78. - La instruirea personalului în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă vor fi folosite mijloace, metode şi tehnici de instruire, cum ar fi: expunerea, demonstraţia, studiul de caz, vizionări de filme, diapozitive, proiecţii, instruire asistată de calculator.
(art. 78 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 20 din Legea nr. 319/2006)

Art. 79. - Fiecare angajator are obligaţia să asigure baza materială corespunzătoare unei instruiri adecvate.
(art. 79 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 20 din Legea nr. 319/2006)

[{*}]
Art. 80. - Angajatorul trebuie să dispună de programe de instruire - testare la nivelul întreprinderii şi/sau unităţii pentru:

a) conducătorii locurilor de muncă;
b) lucrători, pe meserii şi activităţi.

(art. 80 din H.G. nr. 1425/2006 modificat prin art. I pct. 44 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010, în aplicarea art. 20 din Legea nr. 319/2006)

Art. 80[1]. - Durata instruirii lucrătorilor în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, pentru fiecare dintre cele 3 faze prevăzute la art. 77 şi pentru instruirea periodică efectuată suplimentar celei programate prevăzută la art. 98, nu va fi mai mică de 1 oră şi se stabileşte prin programul de instruire - testare elaborat la nivelul întreprinderii şi/sau unităţii potrivit prevederilor art. 15 alin. (1) pct. 8, datat şi aprobat de către angajator. *(art. 80[1] din H.G. nr. 1425/2006, în aplicarea art. 20 din Legea nr. 319/2006, introdus prin art. II pct. 1 din H.G. nr. 767/2016, în vigoare de la 21 octombrie 2016)*

[- Act satelit -] art. 81 din H.G. nr. 1425/2006 - pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securitatii si sanatatii in munca nr. 319/2006

Art. 81.
[{*}] (1) Rezultatul instruirii lucrătorilor în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă se consemnează în mod obligatoriu în fişa de instruire individuală, întocmită pe suport hârtie sau în format electronic, conform informaţiilor prevăzute în anexa nr. 11, cu indicarea materialului predat, a duratei şi datei instruirii. *(alineat modificat prin art. I pct. 5 din H.G. nr. 259/2022, în vigoare de la 7 martie 2022)*
[{*}] (2) Completarea fişei de instruire individuală se va face în format electronic sau olograf, în funcţie de varianta de instruire aleasă, imediat după verificarea instruirii. *(alineat modificat prin art. I pct. 5 din H.G. nr. 259/2022, în vigoare de la 7 martie 2022)*
(3) După efectuarea instruirii, fişa de instruire individuală se semnează de către lucrătorul instruit şi de către persoanele care au efectuat şi au verificat instruirea.
(3[1]) În funcţie de modalitatea stabilită de angajator prin regulamentul intern, fişa de instruire individuală se semnează olograf sau cu semnătură electronică, semnătură electronică avansată sau semnătură electronică calificată. *(alineat introdus prin art. I pct. 6 din H.G. nr. 259/2022, în vigoare de la 7 martie 2022)*

(3[2]) În conformitate cu prevederile art. 17 alin. (3) lit. o) şi alin. (4) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, procedurile privind utilizarea semnăturii electronice, semnăturii electronice avansate sau semnăturii electronice calificate pentru semnarea fişei de instruire individuală se regăsesc în contractul individual de muncă. *(alineat introdus prin art. I pct. 6 din H.G. nr. 259/2022, în vigoare de la 7 martie 2022)*
(3[3]) Angajatorul are obligaţia de a asigura trasabilitatea şi integritatea materialelor utilizate în cadrul fiecărei instruiri în format electronic a lucrătorului. *(alineat introdus prin art. I pct. 6 din H.G. nr. 259/2022, în vigoare de la 7 martie 2022)*
[{*}] (4) Fişa de instruire individuală va fi păstrată de către conducătorul locului de muncă, pe suport hârtie sau în format electronic, după caz, şi va fi însoţită de o copie a ultimei fişe de aptitudini completate de către medicul de medicina muncii. *(alineat modificat prin art. I pct. 5 din H.G. nr. 259/2022, în vigoare de la 7 martie 2022)*
[{*}] (5) Fişa de instruire individuală se păstrează în întreprindere/unitate, pe suport hârtie sau în format electronic, după caz, de la angajare până la data încetării raporturilor de muncă. *(alineat modificat prin art. I pct. 5 din H.G. nr. 259/2022, în vigoare de la 7 martie 2022)*
(art. 81 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 20 din Legea nr. 319/2006)

Art. 81[1]. - În cazul în care instruirea lucrătorilor în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă se realizează în format electronic, fişa de instruire trebuie să fie semnată de către toate persoanele implicate în procesul de instruire, cu semnătură electronică, semnătură electronică avansată sau semnătură electronică calificată. *(art. 81[1] din H.G. nr. 1425/2006, în aplicarea art. 20 din Legea nr. 319/2006, introdus prin art. I pct. 7 din H.G. nr. 259/2022, în vigoare de la 7 martie 2022)*

[- Act satelit -] art. 82 alin. (1) - alin. (5) din H.G. nr. 1425/2006 - pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securitatii si sanatatii in munca nr. 319/2006

Art. 82.
[{*}] (1) Pentru persoanele aflate în întreprindere şi/sau unitate cu permisiunea angajatorului, cu excepţia altor participanţi la procesul de muncă, aşa cum sunt definiţi potrivit art. 5 lit. c) din lege, angajatorul stabileşte prin regulamentul intern instrucţiuni privind deplasarea acestora în întreprindere şi/sau unitate. *(alineat modificat prin art. I pct. 8 din H.G. nr. 259/2022, în vigoare de la 7 martie 2022)*
[{*}] (2) Pentru lucrătorii din întreprinderi şi/sau unităţi din exterior care desfăşoară activităţi pe bază de contract de prestări de servicii, angajatorul beneficiar al serviciilor va asigura instruirea lucrătorilor respectivi privind activităţile specifice întreprinderii şi/sau unităţii respective, riscurile pentru securitatea şi sănătatea lor, precum şi măsurile şi activităţile de prevenire şi protecţie la nivelul întreprinderii şi/sau unităţii, în general. *(alineat modificat prin art. I pct. 47 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)*
[{*}] (3) Rezultatul instruirii prevăzute la alin. (2) se consemnează:

a) pe suport hârtie în fişa de instruire colectivă, conform modelului prevăzut în anexa nr. 12; sau
b) în format electronic, cuprinzând informaţiile prevăzute în anexa nr. 12.

(alineat modificat prin art. I pct. 8 din H.G. nr. 259/2022, în vigoare de la 7 martie 2022)
[{*}] (4) Fişa de instruire colectivă se întocmeşte pe suport hârtie în două exemplare sau în format electronic şi se păstrează atât de către angajator/lucrătorul desemnat/serviciul intern de prevenire şi protecţie care a efectuat instruirea, cât şi de către angajatorul lucrătorilor instruiţi sau, în cazul vizitatorilor, de către conducătorul grupului. Dacă este întocmită în format electronic, fişa de instruire colectivă se semnează cu semnătură electronică, semnătură electronică avansată sau semnătură electronică calificată. *(alineat modificat prin art. I pct. 8 din H.G. nr. 259/2022, în vigoare de la 7 martie*

2022)
[{*}] (5) Reprezentanţii autorităţilor competente cu atribuţii de control vor fi însoţiţi de către un reprezentant desemnat de către angajator, fără a se întocmi fişa de instruire. *(alineat modificat prin art. I pct. 47 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)*
(art. 82 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 20 din Legea nr. 319/2006)

Art. 83. - Instruirea introductiv-generală se face:

a) la angajarea lucrătorilor definiţi conform art. 5 lit. a) din lege;
b) lucrătorilor detaşaţi de la o întreprindere şi/sau unitate la alta;
c) lucrătorilor delegaţi de la o întreprindere şi/sau unitate la alta;
d) lucrătorului pus la dispoziţie de către un agent de muncă temporar.

(art. 83 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 20 din Legea nr. 319/2006)

Art. 84. - Scopul instruirii introductiv-generale este de a informa despre activităţile specifice întreprinderii şi/sau unităţii respective, riscurile pentru securitate şi sănătate în muncă, precum şi măsurile şi activităţile de prevenire şi protecţie la nivelul întreprinderii şi/sau unităţii, în general.
(art. 84 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 20 din Legea nr. 319/2006)

Art. 85. - Instruirea introductiv-generală se face de către:

a) angajatorul care şi-a asumat atribuţiile din domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă; sau
b) lucrătorul desemnat; sau
c) un lucrător al serviciului intern de prevenire şi protecţie; sau
d) serviciul extern de prevenire şi protecţie.

(art. 85 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 20 din Legea nr. 319/2006)

Art. 86. - Instruirea introductiv-generală se face individual sau în grupuri de cel mult 20 de persoane.
(art. 86 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 20 din Legea nr. 319/2006)

Art. 87. - (1) Durata instruirii introductiv-generale depinde de specificul activităţi şi de riscurile pentru securitate şi sănătate în muncă, precum şi de măsurile şi activităţile de prevenire şi protecţie la nivelul întreprinderii şi/sau al unităţii, în general.
[{*}] *(2) Angajatorul stabileşte prin instrucţiuni . . . text abrogat - [{*}] . . . (alineat abrogat de la 21 octombrie 2016 prin art. II pct. 2 din H.G. nr. 767/2016)*

[{*}] (3) Persoanelor prevăzute la art. 82 li se vor prezenta succint activităţile, riscurile şi măsurile de prevenire şi protecţie din întreprindere şi/sau unitate. *(alineat modificat prin art. II pct. 3 din H.G. nr. 767/2016, în vigoare de la 21 octombrie 2016)*
(art. 87 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 20 din Legea nr. 319/2006)

Art. 88. - (1) În cadrul instruirii introductiv-generale se vor expune, în principal, următoarele probleme:

a) legislaţia de securitate şi sănătate în muncă;
b) consecinţele posibile ale necunoaşterii şi nerespectării legislaţiei de securitate şi sănătate în muncă;
c) riscurile de accidentare şi îmbolnăvire profesională specifice unităţii;
d) măsuri la nivelul întreprinderii şi/sau unităţii privind acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor şi evacuarea lucrătorilor.

(2) Conţinutul instruirii introductiv-generale trebuie să fie în conformitate cu tematica aprobată de către angajator.
(art. 88 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 20 din Legea nr. 319/2006)

Art. 89. - (1) Instruirea introductiv-generală se va finaliza cu verificarea însuşirii cunoştinţelor pe bază de teste.
[{*}] (2) Rezultatul verificării prevăzute la alin. (1) se consemnează:

a) pe suport hârtie în fişa de instruire individuală, conform modelului prevăzut în anexa nr. 11; sau
b) în format electronic, cuprinzând informaţiile prevăzute în anexa nr. 11.

(alineat modificat prin art. I pct. 9 din H.G. nr. 259/2022, în vigoare de la 7 martie 2022)
(3) Lucrătorii prevăzuţi la art. 83 lit. a) şi d) nu vor putea fi angajaţi dacă nu şi-au însuşit cunoştinţele prezentate în instruirea introductiv-generală.
(art. 89 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 20 din Legea nr. 319/2006)

Art. 90. - (1) Instruirea la locul de muncă se face după instruirea introductiv-generală şi are ca scop prezentarea riscurilor pentru securitate şi sănătate în muncă, precum şi măsurile şi activităţile de prevenire şi protecţie la nivelul fiecărui loc de muncă, post de lucru şi/sau fiecărei funcţii exercitate.
(2) Instruirea la locul de muncă se face tuturor lucrătorilor prevăzuţi la art. 83, inclusiv la schimbarea locului de muncă în cadrul întreprinderii şi/sau al unităţii.
(art. 90 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 20 din Legea nr. 319/2006)

Art. 91. - (1) Instruirea la locul de muncă se face de către conducătorul direct al locului de muncă, în grupe de maximum 20 de persoane.
[{*}] *(2) Fişa de instruire se . . . text abrogat - [{*}] . . . (alineat abrogat de la 27 septembrie 2010 prin art. I pct. 48 din H.G. nr. 955/2010)*

(art. 91 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 20 din Legea nr. 319/2006)

Art. 92. - (1) Durata instruirii la locul de muncă depinde de riscurile pentru securitate şi sănătate în muncă, precum şi de măsurile şi activităţile de prevenire şi protecţie la nivelul fiecărui loc de muncă, post de lucru şi/sau fiecărei funcţii exercitate.
[{*}] (2) Durata instruirii la locul de muncă se stabileşte de către angajator, împreună cu:

a) conducătorul locului de muncă respectiv; sau
b) lucrătorul desemnat; sau

c) serviciul intern de prevenire şi protecţie; sau
d) serviciul extern de prevenire şi protecţie.

(alineat modificat prin art. II pct. 4 din H.G. nr. 767/2016, în vigoare de la 21 octombrie 2016)
(art. 92 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 20 din Legea nr. 319/2006)

[{*}]

Art. 93. - (1) Instruirea la locul de muncă se va efectua pe baza tematicilor întocmite de către angajatorul care şi-a asumat atribuţiile din domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă/lucrătorul desemnat/serviciul intern/serviciul extern de prevenire şi protecţie şi aprobate de către angajator, tematici care vor fi păstrate la persoana care efectuează instruirea.
(2) Instruirea la locul de muncă va cuprinde cel puţin următoarele:

a) informaţii privind riscurile de accidentare şi îmbolnăvire profesională specifice locului de muncă şi/sau postului de lucru;
b) prevederile instrucţiunilor proprii elaborate pentru locul de muncă şi/sau postul de lucru;
c) măsuri la nivelul locului de muncă şi/sau postului de lucru privind acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor şi evacuarea lucrătorilor, precum şi în cazul pericolului grav şi iminent;
d) prevederi ale reglementărilor de securitate şi sănătate în muncă privind activităţi specifice ale locului de muncă şi/sau postului de lucru;
e) demonstraţii practice privind activitatea pe care persoana respectivă o va desfăşura şi exerciţii practice privind utilizarea echipamentului individual de protecţie, a mijloacelor de alarmare, intervenţie, evacuare şi de prim ajutor, aspecte care sunt obligatorii.

(art. 93 din H.G. nr. 1425/2006 modificat prin art. I pct. 49 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010, în aplicarea art. 20 din Legea nr. 319/2006)

[{*}]

Art. 94. - Începerea efectivă a activităţii la postul de lucru de către lucrătorul instruit se face numai după verificarea însuşirii cunoştinţelor de către şeful ierarhic superior celui care a făcut instruirea şi se consemnează în fişa de instruire individuală întocmită pe suport hârtie sau în format electronic. *(art. 94 din H.G. nr. 1425/2006, în aplicarea art. 20 din Legea nr. 319/2006, modificat prin art. I pct. 10 din H.G. nr. 259/2022, în vigoare de la 7 martie 2022)*

Art. 95. - Instruirea periodică se face tuturor lucrătorilor prevăzuţi la art. 83 şi are drept scop reîmprospătarea şi actualizarea cunoştinţelor în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă.
(art. 95 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 20 din Legea nr. 319/2006)

[- Act satelit -] art. 96 din H.G. nr. 1425/2006 - pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securitatii si sanatatii in munca nr. 319/2006

Art. 96. - (1) Instruirea periodică se efectuează de către conducătorul locului de muncă.
[{*}] (2) Intervalul dintre două instruiri periodice şi periodicitatea verificării instruirii vor fi stabilite prin programul de instruire - testare elaborat la nivelul întreprinderii şi/sau unităţii potrivit prevederilor art. 15 alin. (1) pct. 8, în funcţie de condiţiile locului de muncă şi/sau postului de lucru. *(alineat modificat prin art. II pct. 5 din H.G. nr. 767/2016, în vigoare de la 21 octombrie 2016)*
(2^1) Intervalul dintre două instruiri periodice nu va fi mai mare de 6 luni. *(alineat introdus prin art. I pct. 51 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)*

(3) Pentru personalul tehnico-administrativ intervalul dintre două instruiri periodice va fi de cel mult 12 luni.
[{*}] (4) Verificarea efectuării instruirii periodice se face de către şeful ierarhic al celui care efectuează instruirea şi prin sondaj de către angajator/lucrătorul desemnat/serviciul intern de prevenire şi protecţie/serviciile externe de prevenire şi protecţie, care vor semna fişele de instruire ale lucrătorilor olograf sau cu semnătură electronică, semnătură electronică avansată sau semnătură electronică calificată, confirmând astfel că instruirea a fost făcută corespunzător. *(alineat modificat prin art. I pct. 11 din H.G. nr. 259/2022, în vigoare de la 7 martie 2022)*
(5) Instruirea periodică se va completa în mod obligatoriu şi cu demonstraţii practice.
(art. 96 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 20 din Legea nr. 319/2006)

Art. 97. - Instruirea periodică se va efectua pe baza tematicilor întocmite de către angajatorul care şi-a asumat atribuţiile din domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă/lucrătorul desemnat/serviciul intern de de prevenire şi protecţie/serviciul extern de prevenire şi protecţie şi aprobate de către angajator, care vor fi păstrate la persoana care efectuează instruirea.
(art. 97 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 20 din Legea nr. 319/2006)

Art. 98. - Instruirea periodică se face suplimentar celei programate în următoarele cazuri:

a) când un lucrător a lipsit peste 30 de zile lucrătoare;
b) când au apărut modificări ale prevederilor de securitate şi sănătate în muncă privind activităţi specifice ale locului de muncă şi/sau postului de lucru sau ale instrucţiunilor proprii, inclusiv datorită evoluţiei riscurilor sau apariţiei de noi riscuri în unitate;
c) la reluarea activităţii după accident de muncă;
d) la executarea unor lucrări speciale;
e) la introducerea unui echipament de muncă sau a unor modificări ale echipamentului existent;
f) la modificarea tehnologiilor existente sau procedurilor de lucru;
g) la introducerea oricărei noi tehnologii sau a unor proceduri de lucru.

(art. 98 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 20 din Legea nr. 319/2006)

[{*}]
Art. 99. - Durata instruirii periodice prevăzute la art. 98 se stabileşte de către angajator, împreună cu:

a) conducătorul locului de muncă respectiv; sau
b) lucrătorul desemnat; sau
c) serviciul intern de prevenire şi protecţie; sau
d) serviciul extern de prevenire şi protecţie.

(art. 99 din H.G. nr. 1425/2006, în aplicarea art. 20 din Legea nr. 319/2006, modificat prin art. II pct. 6 din H.G. nr. 767/2016, în vigoare de la 21 octombrie 2016)

Art. 100. - Instruirea periodică prevăzută la art. 98 se va efectua pe baza tematicilor întocmite de către angajatorul care şi-a asumat atribuţiile din domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă/lucrătorul desemnat/serviciul intern de prevenire şi protecţie/serviciul extern de prevenire şi protecţie şi aprobate de către angajator, care vor fi păstrate la persoana care efectuează instruirea.

(art. 100 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 20 din Legea nr. 319/2006)

Art. 21. - (1) Instruirea prevăzută la art. 20 alin. (1), (2) şi (4) nu poate fi realizată pe cheltuiala lucrătorilor şi/sau a reprezentanţilor acestora.
(2) Instruirea prevăzută la art. 20 alin. (1) şi (2) trebuie să se realizeze în timpul programului de lucru.
[{*}] (3) Instruirea prevăzută la art. 20 alin. (4) trebuie să se efectueze în timpul programului de lucru, fie în interiorul, fie în afara întreprinderii şi/sau unităţii, fie online. *(alineat modificat prin art. II[1] din O.U.G. nr. 36/2021, astfel cum a fost modificată prin art. unic pct. 8 din Legea nr. 208/2021, în vigoare de la 25 iulie 2021)*
(4) Dovada instruirii prevăzută la art. 20 poate fi realizată în format electronic sau pe suport hârtie în funcţie de modalitatea aleasă de către angajator, stabilită prin regulamentul intern. *(alineat introdus prin art. III din O.U.G. nr. 36/2021, în vigoare de la 6 mai 2021)*
[{*}] (5) În cazul folosirii variantei în format electronic prevăzute la alin. (4), dovada instruirii trebuie să fie semnată cu semnătură electronică, semnătură electronică avansată sau semnătură electronică calificată. *(alineat introdus prin art. III din O.U.G. nr. 36/2021, astfel cum a fost modificată prin art. unic pct. 9 din Legea nr. 208/2021, în vigoare de la 25 iulie 2021)*

Art. 76. - (1) Instruirea lucrătorilor în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă la nivelul întreprinderii şi/sau ai unităţii se efectuează în timpul programului de lucru.
(2) Perioada în care se desfăşoară instruirea prevăzută la alin. (1) este considerată timp de muncă.
(art. 76 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 21 din Legea nr. 319/2006)

CAPITOLUL IV
Obligaţiile lucrătorilor

Art. 22. - Fiecare lucrător trebuie să îşi desfăşoare activitatea, în conformitate cu pregătirea şi instruirea sa, precum şi cu instrucţiunile primite din partea angajatorului, astfel încât să nu expună la pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională atât propria persoană, cât şi alte persoane care pot fi afectate de acţiunile sau omisiunile sale în timpul procesului de muncă.

Art. 23. - (1) În mod deosebit, în scopul realizării obiectivelor prevăzute la art. 22, lucrătorii au următoarele obligaţii:

a) să utilizeze corect maşinile, aparatura, uneltele, substanţele periculoase, echipamentele de transport şi alte mijloace de producţie;
b) să utilizeze corect echipamentul individual de protecţie acordat şi, după utilizare, să îl înapoieze sau să îl pună la locul destinat pentru păstrare;
c) să nu procedeze la scoaterea din funcţiune, la modificarea, schimbarea sau înlăturarea arbitrară a dispozitivelor de securitate proprii, în special ale maşinilor, aparaturii, uneltelor, instalaţiilor tehnice şi clădirilor, şi să utilizeze corect aceste dispozitive;
d) să comunice imediat angajatorului şi/sau lucrătorilor desemnaţi orice situaţie de muncă despre care au motive întemeiate să o considere un pericol pentru securitatea şi sănătatea lucrătorilor, precum şi orice deficienţă a sistemelor de protecţie;
e) să aducă la cunoştinţă conducătorului locului de muncă şi/sau angajatorului accidentele suferite de propria persoană;
f) să coopereze cu angajatorul şi/sau cu lucrătorii desemnaţi, atât timp cât este necesar, pentru a face posibilă realizarea oricăror măsuri sau cerinţe dispuse de către inspectorii de muncă şi inspectorii

sanitari, pentru protecţia sănătăţii şi securităţii lucrătorilor;
g) să coopereze, atât timp cât este necesar, cu angajatorul şi/sau cu lucrătorii desemnaţi, pentru a permite angajatorului să se asigure că mediul de muncă şi condiţiile de lucru sunt sigure şi fără riscuri pentru securitate şi sănătate, în domeniul său de activitate;
h) să îşi însuşească şi să respecte prevederile legislaţiei din domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă şi măsurile de aplicare a acestora;
i) să dea relaţiile solicitate de către inspectorii de muncă şi inspectorii sanitari.

(2) Obligaţiile prevăzute la alin. (1) se aplică, după caz, şi celorlalţi participanţi la procesul de muncă, potrivit activităţilor pe care aceştia le desfăşoară.

CAPITOLUL V
Supravegherea sănătăţii

Art. 24. - Măsurile prin care se asigură supravegherea corespunzătoare a sănătăţii lucrătorilor în funcţie de riscurile privind securitatea şi sănătatea în muncă se stabilesc potrivit reglementărilor legale.
[{*}]

NOTĂ UltraTech: Regulile de organizare şi . . . text abrogat - [{}] . . . (Conform Ordinului M.E.E.M.A. nr. 1731/2020, scoase din evidenţă începând cu ridicarea stării de alertă)*

[{*}]

NOTĂ UltraTech: Recomandările privind activitatea în . . . text abrogat - [{}] . . . (Conform Ordinului M.E.E.M.A. nr. 1731/2020, scoase din evidenţă începând cu ridicarea stării de alertă)*

[{*}]

NOTĂ UltraTech: Recomandările privind funcţionarea structurilor . . . text abrogat - [{}] . . . (Conform Ordinului M.E.E.M.A. nr. 1731/2020, scoase din evidenţă începând cu ridicarea stării de alertă)*

Art. 25. - (1) Măsurile prevăzute la art. 24 vor fi stabilite astfel încât fiecare lucrător să poată beneficia de supravegherea sănătăţii la intervale regulate.
(2) Supravegherea sănătăţii lucrătorilor este asigurată prin medicii de medicină a muncii.

CAPITOLUL VI
Comunicarea, cercetarea, înregistrarea şi raportarea evenimentelor

- SECŢIUNEA 1 Evenimente
- SECŢIUNEA a 2-a Accidente de muncă
- SECŢIUNEA a 3-a Bolile profesionale

SECŢIUNEA 1
Evenimente

Art. 26. - Orice eveniment, aşa cum este definit la art. 5 lit. f), va fi comunicat de îndată angajatorului, de către conducătorul locului de muncă sau de orice altă persoană care are cunoştinţă despre producerea acestuia.

Art. 108. - (1) Orice eveniment va fi comunicat conform prevederilor art. 26 şi art. 27 alin. (1) din lege. [{*}] (2) Dacă printre victimele evenimentului se află şi lucrători ai altor angajatori, evenimentul se comunică şi angajatorilor acestora de către angajatorul pe teritoriul căruia s-a produs evenimentul.
(alineat modificat prin art. I pct. 12 din H.G. nr. 259/2022, în vigoare de la 7 martie 2022)

(3) Evenimentul produs în condiţiile prevăzute la art. 30 alin. (1) lit. d) şi e) din lege, dacă a avut loc în afara întreprinderii şi/sau unităţii şi nu a avut nicio legătură cu aceasta, va fi comunicat inspectoratului teritorial de muncă pe raza căruia s-a produs, de către orice persoană care are cunoştinţă despre producerea evenimentului.

(art. 108 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 26, art. 27 alin. (1) şi art. 30 alin. (1) lit. d) şi e) din Legea nr. 319/2006) (vezi şi art. 27 alin. (1) şi art. 30 alin. (1) lit. d) şi e) din lege)

Art. 27. - (1) Angajatorul are obligaţia să comunice evenimentele, de îndată, după cum urmează:

a) inspectoratelor teritoriale de muncă, toate evenimentele aşa cum sunt definite la art. 5 lit. f);
b) asigurătorului, potrivit Legii nr. 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă şi boli profesionale, cu modificările şi completările ulterioare, evenimentele urmate de incapacitate temporară de muncă, invaliditate sau deces, la confirmarea acestora;
c) organelor de urmărire penală, după caz.

Art. 147. - (1) Orice eveniment produs pe teritoriul României, în care sunt implicaţi cetăţeni străini aflaţi în îndeplinirea atribuţiilor de serviciu, va fi comunicat imediat la inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia a avut loc, de către angajator sau de către orice altă persoană care are cunoştinţă despre eveniment.
(2) Inspectoratul teritorial de muncă care a primit comunicarea va înştiinţa misiunea diplomatică sau consulatul ţării din care provine persoana accidentată, prin intermediul Inspecţiei Muncii.

(art. 147 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 27 alin. (1) din Legea nr. 319/2006)

(2) Orice medic, inclusiv medicul de medicină a muncii aflat într-o relaţie contractuală cu angajatorul, conform prevederilor legale, va semnala obligatoriu suspiciunea de boală profesională sau legată de profesiune, depistată cu prilejul prestaţiilor medicale.
(3) Semnalarea prevăzută la alin. (2) se efectuează către autoritatea de sănătate publică teritorială sau a municipiului Bucureşti, de îndată, la constatarea cazului.

Art. 109. - Comunicarea evenimentelor va cuprinde cel puţin următoarele informaţii, conform modelului prevăzut în anexa nr. 13:

[{*}] **a)** denumirea/numele angajatorului pe teritoriul căruia s-a produs accidentul şi, dacă este cazul, denumirea/numele angajatorului la care este/a fost angajat accidentatul; *(literă modificată prin art. I pct. 13 din H.G. nr. 259/2022, în vigoare de la 7 martie 2022)*
b) sediul/adresa şi numărul de telefon ale angajatorului;
c) locul unde s-a produs evenimentul;
d) data şi ora la care s-a produs evenimentul/data şi ora la care a decedat accidentatul;
e) numele şi prenumele victimei;
f) datele personale ale victimei: vârsta, starea civilă, copii în întreţinere, alte persoane în întreţinere, ocupaţia, vechimea în ocupaţie şi la locul de muncă;
g) împrejurările care se cunosc şi cauzele prezumtive;
h) consecinţele accidentului;
i) numele şi funcţia persoanei care comunică evenimentul;
j) data comunicării;
k) unitatea sanitară cu paturi la care a fost internat accidentatul.

(art. 109 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 27 din Legea nr. 319/2006)

Art. 143.
[{*}] (1) Comunicarea evenimentelor produse în afara graniţelor ţării în care sunt implicaţi lucrători ai unor angajatori români se face conform prevederilor art. 108, 109 şi art. 112 alin. (4). *(alineat modificat prin art. I pct. 21 din H.G. nr. 259/2022, în vigoare de la 7 martie 2022)*
(2) În situaţia prevăzută la alin. (1) angajatorul are obligaţia de a comunica evenimentul şi misiunii diplomatice sau oficiului consular român din ţara respectivă.
(3) Orice eveniment produs pe teritoriul alte ţări în care sunt implicaţi lucrători români, detaşaţi sau puşi la dispoziţie de către angajatori români la angajatori străini, respectiv utilizatori străini, pentru efectuarea unor lucrări pe teritoriul altui stat, se comunică imediat de către angajatorul român misiunii diplomatice sau oficiului consular român din ţara respectivă.
(4) Angajatorii români care detaşează ori pun la dispoziţie lucrători la angajatori străini, respectiv utilizatori străini, au obligaţia să includă în cuprinsul convenţiilor internaţionale şi contractelor bilaterale încheiate cu partenerii străini clauze cu privire la comunicarea evenimentelor.
(5) Evenimentele în care sunt implicate persoane din cadrul misiunilor diplomatice sau al oficiilor consulare române, precum şi persoane care îndeplinesc sarcini de stat sau de interes public în afara graniţelor ţării vor fi comunicate Ministerului Afacerilor Externe din România de către misiunile diplomatice sau oficiile consulare române. Ministerul Afacerilor Externe are obligaţia de a comunica aceste evenimente Inspecţiei Muncii.
(art. 143 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 27 din Legea nr. 319/2006)

Art. 28. - În cazul accidentelor de circulaţie produse pe drumurile publice, în care printre victime sunt şi persoane aflate în îndeplinirea unor sarcini de serviciu, organele de poliţie rutieră competente vor trimite instituţiilor şi/sau persoanelor fizice/juridice prevăzute la art. 29 alin. (1) lit. a) şi b), în termen de 5 zile de la data solicitării, un exemplar al procesului-verbal de cercetare la faţa locului.

Art. 110. - În cazul accidentelor de circulaţie produse pe drumurile publice, soldate cu decesul victimelor, în care printre victime sunt şi persoane aflate în îndeplinirea unor îndatoriri de serviciu, serviciile poliţiei rutiere vor comunica evenimentul la inspectoratul teritorial de muncă din judeţul pe raza căruia s-a produs. *(art. 110 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 28 din Legea nr. 319/2006)*

[{*}]

Art. 117. - (1) În cazul accidentelor de circulaţie pe drumurile publice în care sunt implicate persoane aflate în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu, serviciile poliţiei rutiere vor transmite comisiei numite de angajator, inspectoratului teritorial de muncă pe teritoriul căruia a avut loc evenimentul sau Inspecţiei Muncii, la cererea acestora, în termen de 5 zile lucrătoare de la solicitare, un exemplar al procesului - verbal de cercetare la faţa locului şi orice alte documente existente necesare cercetării, cum ar fi: copii de pe declaraţii, foaia de parcurs, ordin de deplasare, schiţe.
(2) În cazul accidentelor de circulaţie pe drumurile publice, în baza documentelor prevăzute la alin. (1) transmise de organele de poliţie şi a altor documente din care să rezulte că victima se afla în îndeplinirea unor îndatoriri de serviciu, organele împuternicite potrivit prevederilor legale vor efectua cercetarea evenimentului.
(art. 117 din H.G. nr. 1425/2006 modificat prin art. I pct. 59 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010, în aplicarea art. 28 din Legea nr. 319/2006)

Art. 29. - (1) Cercetarea evenimentelor este obligatorie şi se efectuează după cum urmează:

a) de către angajator, în cazul evenimentelor care au produs incapacitate temporară de muncă;
[- Act satelit -] art. 116 alin. (1) - alin. (9) din H.G. nr. 1425/2006 - pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securitatii si sanatatii in munca nr. 319/2006

Art. 116.
[{*}] (1) Cercetarea evenimentelor care produc incapacitate temporară de muncă se efectuează de către angajatorul la care este angajată victima. *(alineat modificat prin art. I pct. 15 din H.G. nr. 259/2022, în vigoare de la 7 martie 2022)*
[{*}] (1^1) Fac excepţie de la prevederile alin. (1) următoarele cazuri:

a) lucrătorii au suferit o invaliditate evidentă;
b) victimele sunt cetăţeni străini aflaţi în îndeplinirea sarcinilor de serviciu şi care sunt lucrători ai unor angajatori străini;
c) printre victime se află cetăţeni străini aflaţi în îndeplinirea sarcinilor de serviciu şi care sunt lucrători ai unor angajatori străini.

(alineat modificat prin art. I pct. 15 din H.G. nr. 259/2022, în vigoare de la 7 martie 2022)
(1^2) În cazurile prevăzute la alin. (1^1) cercetarea se efectuează de către inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia s-a produs evenimentul. *(alineat introdus prin art. I pct. 56 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)*
(2) Angajatorul are obligaţia să numească de îndată, prin decizie scrisă, comisia de cercetare a evenimentului.
[{*}] (3) Comisia de cercetare a evenimentului va fi compusă din cel puţin 3 persoane, dintre care o persoană trebuie să fie, după caz:

a) lucrător desemnat;
b) reprezentant al serviciului intern de prevenire şi protecţie;
c) reprezentant al serviciului extern de prevenire şi protecţie cu pregătire corespunzătoare conform art. 47 lit. c) sau care îndeplineşte cerinţele prevăzute la art. 51^1 lit. b).

(alineat modificat prin art. I pct. 57 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)
(4) Persoanele numite de către angajator în comisia de cercetare a evenimentului trebuie să aibă pregătire tehnică corespunzătoare şi să nu fie implicate în organizarea şi conducerea locului de muncă unde a avut loc evenimentul şi să nu fi avut o responsabilitate în producerea evenimentului.
(5) Angajatorul care şi-a asumat atribuţiile în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă nu poate face parte din comisia de cercetare a evenimentului, în acest caz urmând să apeleze la servicii externe.
[{*}] (6) Dacă în eveniment sunt implicate victime cu angajatori diferiţi, comisia de cercetare, numită de către angajatorul pe teritoriul căruia s-a produs evenimentul, va fi constituită din reprezentanţi ai tuturor angajatorilor victimelor evenimentului. *(alineat modificat prin art. I pct. 15 din H.G. nr. 259/2022, în vigoare de la 7 martie 2022)*
(7) Angajatorul care a organizat transportul răspunde pentru cercetarea accidentului de circulaţie produs pe drumurile publice, urmat de incapacitate temporară de muncă, cu respectarea, atunci când este cazul, a prevederilor alin. (6).
(8) Cercetarea evenimentului prevăzut la art. 30 alin. (1) lit. d) şi e) din lege, dacă acesta a avut loc în afara întreprinderii şi/sau unităţii angajatorului şi nu a avut nicio legătură cu aceasta, se efectuează în condiţiile legii.
(9) Angajatorul care nu dispune de personal competent în conformitate cu alin. (4) sau nu are personal suficient trebuie să asigure cercetarea apelând la servicii externe de prevenire şi protecţie.
(art. 116 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 29 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 319/2006) (vezi şi art. 30 alin. (1) lit. d) şi e) din lege)

[- Act satelit -] art. 144 din H.G. nr. 1425/2006 - pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securitatii si sanatatii in munca nr. 319/2006

Art. 144. - (1) Cercetarea evenimentelor produse în afara graniţelor ţării în care sunt implicaţi lucrători ai unor angajatori români se va face conform prevederilor art. 114-134.
[{*}] (1^1) În cazul evenimentelor produse în afara graniţelor ţării care au avut drept consecinţă incapacitatea temporară de muncă pentru lucrătorii asiguraţi potrivit Legii nr. 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă şi boli profesionale, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, dosarul de cercetare întocmit de comisia numită de angajator cuprinde:

a) actele prevăzute la art. 122 alin. (1) lit. a), b), e), h), i), j), k) şi, după caz, cele prevăzute la alin. (1) lit. c), c^1), d), g), n), p), q) şi la art. 122 alin. (2);
b) declaraţia pe propria răspundere a angajatorului/reprezentantului angajatorului, conform modelului prevăzut în anexa nr. 27;
c) declaraţiile pe propria răspundere ale martorilor, după caz, sau ale persoanelor, nominalizate de angajator/reprezentantul angajatorului, care pot contribui la elucidarea împrejurărilor producerii evenimentului şi care, din motive întemeiate, nu se pot prezenta în faţa organelor de cercetare prevăzute la art. 29 alin. (1) lit. b) - d) din lege, conform modelului prevăzut în anexa nr. 28.

(alineat modificat prin art. I pct. 22 din H.G. nr. 259/2022, în vigoare de la 7 martie 2022)
(1^2) Dosarul de cercetare prevăzut la alin. (1^1) va fi completat cu informarea, prevăzută în anexa nr. 29, a casei teritoriale de pensii din raza administrativ - teritorială în care se află sediul angajatorului, transmisă inspectoratului teritorial de muncă din aceeaşi unitate administrativ - teritorială, cu privire la producerea unui eveniment considerat accident de muncă conform legislaţiei din statul în care s-a produs şi în care a fost implicat lucrătorul unui angajator român, care devine parte integrantă a acestuia. *(alineat introdus prin art. I pct. 23 din H.G. nr. 259/2022, în vigoare de la 7 martie 2022)*
(2) La cercetarea evenimentelor prevăzute la alin. (1) poate participa şi un delegat din partea misiunii diplomatice sau oficiului consular român din ţara respectivă.
(3) Cercetarea evenimentelor în care sunt implicate persoane din cadrul misiunilor diplomatice sau oficiilor consulare, precum şi persoane care îndeplinesc sarcini de stat sau de interes public în afara graniţelor ţării se face de către Ministerul Afacerilor Externe.
[{*}] *(4) În cazul evenimentelor menţionate . . . text abrogat - [{*}] . . . (alineat abrogat de la 7 martie 2022 prin art. I pct. 24 din H.G. nr. 259/2022)*

[{*}] *(5) În situaţia prevăzută la . . . text abrogat - [{*}] . . . (alineat abrogat de la 7 martie 2022 prin art. I pct. 24 din H.G. nr. 259/2022)*

(6) În cazul în care cercetarea se efectuează în conformitate cu prevederile art. 29 alin. (1) lit. b) - d) din lege, documentele prevăzute la alin. (1^1) sunt puse la dispoziţia organului de cercetare de către angajatorul la care era angajată victima. *(alineat introdus prin art. I pct. 25 din H.G. nr. 259/2022, în vigoare de la 7 martie 2022)*
(art. 144 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 29 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 319/2006)

b) de către inspectoratele teritoriale de muncă, în cazul evenimentelor care au produs invaliditate evidentă sau confirmată, deces, accidente colective, incidente periculoase, în cazul evenimentelor care au produs incapacitate temporară de muncă lucrătorilor la angajatorii persoane fizice, precum şi în situaţiile cu persoane date dispărute;

Art. 112. - (1) Inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia a avut loc evenimentul va comunica

Inspecţiei Muncii:

a) incidentul periculos;
b) evenimentul care a avut ca urmare un deces;
c) evenimentul care a avut ca urmare un accident colectiv;
d) evenimentul care a avut ca urmare un accident urmat de invaliditate evidentă;
e) evenimentul care a avut ca urmare un accident urmat de invaliditate.
f) evenimentul care a avut ca urmare dispariţia unei/unor persoane. *(literă introdusă prin art. I pct. 53 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)*

[{*}] (2) Evenimentele prevăzute la alin. (1) lit. d) şi e) se vor comunica Inspecţiei Muncii după primirea deciziei de încadrare într-un grad de invaliditate. *(alineat modificat prin art. I pct. 54 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)*
(3) Comunicarea către Inspecţia Muncii va cuprinde informaţiile prevăzute la art. 109.
(4) În cazul evenimentelor produse în afara graniţelor României, în care sunt implicaţi lucrători ai unor angajatori români aflaţi în îndeplinirea sarcinilor de stat de interes public sau a îndatoririlor de serviciu, inspectoratele teritoriale de muncă pe raza cărora se află sediile sociale ale angajatorilor vor comunica evenimentele la Inspecţia Muncii. *(alineat introdus prin art. I pct. 14 din H.G. nr. 259/2022, în vigoare de la 7 martie 2022)*
(art. 112 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 29 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 319/2006)

Art. 116[1]. - Cercetarea evenimentelor care au ca urmare decesul şi/sau invaliditatea lucrătorilor, precum şi a incidentelor periculoase care se produc pe teritoriul altor judeţe decât judeţul unde are sediul social angajatorul se va face de către inspectoratul teritorial de muncă pe teritoriul căruia a avut loc evenimentul.
(art. 116[1] din H.G. nr. 1425/2006, introdus prin art. I pct. 58 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010, în aplicarea art. 29 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 319/2006)

[{*}]
Art. 121. - (1) În cazul accidentului cu incapacitate temporară de muncă, în urma căruia a intervenit invaliditatea confirmată prin decizie sau decesul victimei, inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia s-a produs evenimentul va completa dosarul de cercetare întocmit la data producerii evenimentului şi va întocmi un nou proces - verbal de cercetare bazat pe dosarul completat.
(2) Întocmirea noului proces - verbal de cercetare a accidentului, prevăzut la alin. (1), se face în cel mult 10 zile lucrătoare de la data primirii de către inspectoratul teritorial de muncă a deciziei de încadrare într-un grad de invaliditate sau a certificatului de constatare medico - legal ori, după caz, a raportului de expertiză sau de constatare medico - legală.
(3) Invaliditatea evidentă va fi cercetată de către inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia s-a produs, ca eveniment care a produs incapacitate temporară de muncă, şi, în funcţie de consecinţele ulterioare ale evenimentului, se va proceda conform prevederilor alin. (1) şi (2).
(4) Fac excepţie de la prevederile alin. (2) şi (3) situaţiile în care este necesară administrarea de probe suplimentare, cum ar fi primirea de documente, prelevarea de probe, efectuarea de expertize, audierea de martori, pentru care inspectoratul teritorial de muncă însărcinat cu cercetarea evenimentului poate solicita în scris, argumentat şi în termen, la Inspecţia Muncii, prelungirea termenului de cercetare.
(art. 121 din H.G. nr. 1425/2006 modificat prin art. I pct. 62 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010, în aplicarea art. 29 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 319/2006)

c) de către Inspecţia Muncii, în cazul accidentelor colective, generate de unele evenimente deosebite, precum avariile sau exploziile;
[- Act satelit -] art. 148 alin. (1) - alin. (7) din H.G. nr. 1425/2006 - pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securitatii si sanatatii in munca nr. 319/2006

Art. 148. - (1) Cercetarea unor astfel de evenimente se face de către inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia au avut loc, împreună cu celelalte organe competente, precum şi cu reprezentanţi ai angajatorului străin implicat în eveniment sau de către Inspecţia Muncii, conform art. 29 alin. (1) lit. c) din lege.
(2) La cercetare poate participa un reprezentant al misiunii diplomatice sau al consulatului ţării respective.
(3) Termenul de cercetare este cel prevăzut la art. 120.
(4) Dosarul de cercetare va cuprinde actele prevăzute la art. 122.
[{*}] (5) Dosarul de cercetare se va întocmi astfel:

a) într-un exemplar, pentru evenimentele care au produs incapacitate temporară de muncă sau care sunt accidente uşoare; dosarul se păstrează în arhiva inspectoratului teritorial de muncă care a cercetat evenimentul;
b) în două exemplare, pentru evenimentele care au produs deces, accidente colective; originalul se înaintează organelor de urmărire penală şi un exemplar se păstrează la inspectoratul teritorial de muncă care a efectuat cercetarea;
c) în 3 exemplare, pentru evenimentele cercetate de Inspecţia Muncii; originalul se înaintează organelor de urmărire penală, un exemplar se păstrează la Inspecţia Muncii şi un exemplar la inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia s-a produs evenimentul;
d) în mai multe exemplare, pentru evenimentele care au produs incapacitate temporară de muncă pentru victime cu angajatori diferiţi; originalul se păstrează în arhiva inspectoratului teritorial de muncă care a efectuat cercetarea.

(alineat modificat prin art. I pct. 79 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)
(6) Dosarul de cercetare întocmit conform prevederilor alin. (5) lit. a) şi b) va fi transmis Inspecţiei Muncii în condiţiile prevăzute la art. 126 alin. (1). *(alineat introdus prin art. I pct. 80 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)*
(7) O copie a dosarului original se va transmite misiunii diplomatice sau consulatului ţării de unde provine accidentatul de către inspectoratul teritorial de muncă care a efectuat cercetarea sau, după caz, de către Inspecţia Muncii. *(alineat introdus prin art. I pct. 80 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)*
(art. 148 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 29 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 319/2006)

d) de către autorităţile de sănătate publică teritoriale, respectiv a municipiului Bucureşti, în cazul suspiciunilor de boală profesională şi a bolilor legate de profesiune.

Art. 115. - Cercetarea se face imediat după comunicare, în conformitate cu prevederile art. 29 alin. (1) din lege. *(art. 115 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 29 alin. (1) din Legea nr. 319/2006)*

Art. 144. - (1) Cercetarea evenimentelor produse în afara graniţelor ţării în care sunt implicaţi lucrători ai unor angajatori români se va face conform prevederilor art. 114-134.
(1^1) În cazul evenimentelor produse în afara graniţelor ţării care au avut drept consecinţă incapacitatea temporară de muncă sau decesul lucrătorilor asiguraţi potrivit Legii nr. 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă şi boli profesionale, republicată, dosarul de cercetare întocmit de comisia numită de angajator va cuprinde documentele care au fost întocmite de organele

de cercetare din ţara în care a avut loc evenimentul, precum şi documentele medicale de la unităţile sanitare care au acordat îngrijiri de specialitate accidentatului. *(alineat introdus prin art. I pct. 77 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)*
(2) La cercetarea evenimentelor prevăzute la alin. (1) poate participa şi un delegat din partea misiunii diplomatice sau oficiului consular român din ţara respectivă.
(3) Cercetarea evenimentelor în care sunt implicate persoane din cadrul misiunilor diplomatice sau oficiilor consulare, precum şi persoane care îndeplinesc sarcini de stat sau de interes public în afara graniţelor ţării se face de către Ministerul Afacerilor Externe.
(4) În cazul evenimentelor menţionate la alin. (1) şi (3), care au produs invaliditate confirmată prin decizie, deces, accidente colective, inclusiv în cazul persoanelor dispărute şi în cazul incidentului periculos, Inspecţia Muncii poate delega reprezentanţi care să efectueze cercetarea la faţa locului.
(5) În situaţia prevăzută la alin. (4), cercetarea se va finaliza de către Inspecţia Muncii sau, după caz, inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia îşi are sediul, domiciliul sau reşedinţa angajatorul.
(art. 144 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 29 alin. (1) din Legea nr. 319/2006)

(2) Rezultatul cercetării evenimentului se va consemna într-un proces-verbal.
(3) În caz de deces al persoanei accidentate ca urmare a unui eveniment, instituţia medico-legală competentă este obligată să înainteze inspectoratului teritorial de muncă, în termen de 7 zile de la data decesului, o copie a raportului de constatare medico-legală.

Art. 113. - (1) La solicitarea organelor care efectuează cercetarea evenimentului, unitatea sanitară care acordă asistenţă medicală de urgenţă se va pronunţa în scris cu privire la diagnosticul provizoriu, în termen de maximum 3 zile lucrătoare de la primirea solicitării.
(2) Unitatea sanitară prevăzută la alin. (1) va lua măsuri pentru recoltarea imediată a probelor de laborator, în vederea determinării alcoolemiei sau a stării de influenţă a produselor ori substanţelor stupefiante sau a medicamentelor cu efecte similare acestora, precum şi pentru recoltarea altor probe specifice solicitate de inspectoratul teritorial de muncă, urmând să comunice rezultatul, determinărilor specifice în termen de 5 zile lucrătoare de la obţinerea acestora.
(3) În caz de deces al persoanei accidentate, inspectoratul teritorial de muncă va solicita în scris unităţii medico-legale competente un raport preliminar din care să reiasă faptul că decesul a fost sau nu urmarea unei vătămări violente, în conformitate cu prevederile Ordonanţei Guvernului nr. 1/2000 privind organizarea activităţii şi funcţionarea instituţiilor de medicină legală, aprobată cu modificări prin Legea nr. 459/2001, republicată, şi legislaţiei subsecvente.
(4) Unitatea medico-legală va transmite raportul preliminar inspectoratului teritorial de muncă în conformitate cu prevederile Ordonanţei Guvernului nr. 1/2000, aprobată cu modificări prin Legea nr. 459/2001, republicată, şi ale legislaţiei subsecvente.
(5) Unitatea medico-legală va transmite raportul de constatare medico-legală în termenul prevăzut la art. 29 alin. (3) din lege.
[{*}] (6) În cazul accidentului urmat de invaliditate, unitatea de expertiză medicală şi recuperare a capacităţii de muncă ce a emis decizia de încadrare într-un grad de invaliditate va trimite o copie de pe decizie, în termen de 5 zile lucrătoare de la data eliberării acesteia, la inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia s-a produs accidentul. *(alineat modificat prin art. I pct. 55 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)*
(art. 113 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 29 alin. (3) din Legea nr. 319/2006)

Art. 114. - Cercetarea evenimentelor are ca scop stabilirea împrejurărilor şi a cauzelor care au condus la producerea acestora, a reglementărilor legale încălcate, a răspunderilor şi a măsurilor ce se impun a fi

luate pentru prevenirea producerii altor cazuri similare şi, respectiv, pentru determinarea caracterului accidentului. *(art. 114 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 29 din Legea nr. 319/2006)*

Art. 118. - (1) Persoanele împuternicite, potrivit legii, să efectueze cercetarea evenimentelor au dreptul să ia declaraţii scrise, să preleveze sau să solicite prelevarea de probe necesare cercetării, să solicite sau să consulte orice acte ori documente ale angajatorului, iar acesta este obligat să le pună la dispoziţie în condiţiile legii.
[{*}] (2) În situaţiile prevăzute la alin. (1), cheltuielile necesare prelevării şi analizării probelor în vederea cercetării se suportă de către angajatorul la care este angajată victima. *(alineat modificat prin art. I pct. 16 din H.G. nr. 259/2022, în vigoare de la 7 martie 2022)*
(art. 118 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 29 din Legea nr. 319/2006)

[{*}]
Art. 119. - (1) Pentru cercetarea evenimentelor se pot solicita experţi sau specialişti, cum ar fi cei din cadrul unor operatori economici cu competenţe potrivit prevederilor legale să efectueze expertize tehnice, iar aceştia trebuie să răspundă solicitării.
(2) În situaţia prevăzută la alin. (1), expertizele tehnice întocmite vor face parte integrantă din dosarul de cercetare a evenimentului.
[{*}] (3) Cheltuielile aferente efectuării expertizelor, precum şi cele necesare analizării probelor prelevate cu ocazia cercetării se suportă de către angajatorul la care este angajată victima sau care se face răspunzător de organizarea activităţii în urma căreia s-a produs evenimentul. *(alineat modificat prin art. I pct. 17 din H.G. nr. 259/2022, în vigoare de la 7 martie 2022)*
(art. 119 din H.G. nr. 1425/2006 modificat prin art. I pct. 60 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010, în aplicarea art. 29 din Legea nr. 319/2006)

[{*}]
Art. 120. - (1) Cercetarea evenimentului urmat de incapacitate temporară de muncă se va încheia în cel mult 10 zile lucrătoare calculate de la data producerii.
(2) Fac excepţie de la prevederile alin. (1) situaţii cum ar fi cele în care este necesară prelevarea de probe, efectuarea de expertize, determinări de noxe, pentru care se poate solicita în scris, argumentat şi în perioada prevăzută la alin. (1), la inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia s-a produs evenimentul, prelungirea termenului de cercetare.
(3) Cercetarea evenimentelor care au avut ca urmare deces, invaliditate evidentă, invaliditate confirmată ulterior, a accidentelor colective sau a situaţiilor de persoane date dispărute, precum şi cercetarea incidentelor periculoase se vor încheia în cel mult 15 zile lucrătoare de la data producerii acestora.
(4) Fac excepţie de la prevederile alin. (3) situaţii cum ar fi cele în care este necesară eliberarea certificatului medico - legal sau, după caz, a raportului de expertiză ori de constatare medico - legală, prelevarea de probe sau efectuarea de expertize, pentru care inspectoratul teritorial de muncă care cercetează evenimentele poate solicita în scris, argumentat şi în termen, la Inspecţia Muncii, prelungirea termenului de cercetare.
(art. 120 din H.G. nr. 1425/2006 modificat prin art. I pct. 61 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010, în aplicarea art. 29 din Legea nr. 319/2006)

[- Act satelit -] art. 122 alin. (1) - alin. (2) din H.G. nr. 1425/2006 - pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securitatii si sanatatii in munca nr. 319/2006

Art. 122. - (1) Cercetarea evenimentelor se va finaliza cu întocmirea unui dosar, care va cuprinde:

a) opisul actelor aflate în dosar;

b) procesul-verbal de cercetare;
[{*}] **c)** nota de constatare la faţa locului, încheiată imediat după producerea evenimentului de către inspectorul de muncă, în cazul evenimentelor care se cercetează de către inspectoratul teritorial de muncă/Inspecţia Muncii, conform competenţelor, sau de către lucrătorul desemnat/serviciul intern de prevenire şi protecţie, iar în absenţa acestuia, de serviciul extern de prevenire şi protecţie, în cazul evenimentelor a căror cercetare intră în competenţa angajatorului, şi semnată de către angajator, care va cuprinde precizări referitoare la poziţia victimei, existenţa sau inexistenţa echipamentului individual de protecţie, starea echipamentelor de muncă, modul în care funcţionau dispozitivele de protecţie, închiderea fişei de instruire individuală prin barare şi semnătură în cazul întocmirii acesteia pe suport hârtie, ridicarea de documente sau prelevarea de probe şi orice alte indicii care pot clarifica toate cauzele şi împrejurările producerii evenimentului; *(literă modificată prin art. I pct. 18 din H.G. nr. 259/2022, în vigoare de la 7 martie 2022)*
c^{1}) nota de constatare la faţa locului, întocmită de alte organe de cercetare abilitate şi încheiată în prezenţa şi cu participarea reprezentanţilor inspectoratului teritorial de muncă, care reprezintă piesă la dosar şi înlocuieşte nota prevăzută la lit. c). Nota de constatare nu se va întocmi în situaţiile în care se menţine o stare de pericol grav şi iminent de accidentare, care nu permite accesul inspectorilor de muncă la locul evenimentului, argumentându-se acest fapt; *(literă introdusă prin art. I pct. 64 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)*
d) schiţe şi fotografii referitoare la eveniment;
e) declaraţiile accidentaţilor, în cazul evenimentului urmat de incapacitate temporară de muncă sau de invaliditate;
f) declaraţiile martorilor şi ale oricăror persoane care pot contribui la elucidarea împrejurărilor şi a cauzelor reale ale producerii evenimentului;
g) copii ale actelor şi documentelor necesare pentru elucidarea împrejurărilor şi a cauzelor reale ale evenimentului;
h) copii ale certificatului constatator sau oricăror alte autorizaţii în baza cărora angajatorul îşi desfăşoară activitatea;
[{*}] **i)** copii ale fişei de identificare a factorilor de risc profesional şi ale fişei de aptitudine, întocmite potrivit prevederilor legale; *(literă modificată prin art. I pct. 63 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)*
j) copii ale contractelor individuale de muncă ale victimelor;
[{*}] **k)** copii ale fişelor de instruire individuală în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă ale victimelor; în caz de deces aceste fişe se vor anexa în original dacă au fost întocmite pe suport hârtie şi pe suport electronic dacă au fost întocmite şi semnate cu semnătură electronică, semnătură electronică avansată sau semnătură electronică calificată; *(literă modificată prin art. I pct. 18 din H.G. nr. 259/2022, în vigoare de la 7 martie 2022)*
l) concluziile raportului de constatare medico-legală, în cazul accidentului mortal;
m) copie a hotărârii judecătoreşti prin care se declară decesul, în cazul persoanelor date dispărute;
n) copie a certificatelor de concediu medical, în cazul accidentului urmat de incapacitate temporară de muncă;
o) copie a deciziei de încadrare într-un grad de invaliditate, în cazul accidentului urmat de invaliditate;
[{*}] **p)** copii ale actelor/documentelor emise/completate de unităţile sanitare care au acordat asistenţă medicală victimelor, inclusiv asistenţă medicală de urgenţă, din care să rezulte data şi ora când accidentatul s-a prezentat pentru consultaţie, precum şi diagnosticul. *(literă modificată prin art. I pct. 63 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)*
q) copie a procesului-verbal de cercetare la faţa locului, încheiat de serviciile poliţiei rutiere, în cazul accidentelor de circulaţie pe drumurile publice.

(2) Dosarul va mai cuprinde, după caz, orice alte acte şi documente necesare pentru a determina

caracterul accidentului, cum ar fi:

a) copie a autorizaţiei, în cazul în care victima desfăşura o activitate care necesita autorizare;
b) copie a diplomei, adeverinţei sau certificatului de calificare a victimei;
c) acte de expertiză tehnică, întocmite cu ocazia cercetării evenimentului;
d) acte doveditoare, emise de organe autorizate, din care să se poată stabili locul, data şi ora producerii evenimentului sau să se poată justifica prezenţa victimei la locul, ora şi data producerii evenimentului;
e) documente din care să rezulte că accidentatul îndeplinea îndatoriri de serviciu;
f) corespondenţa cu alte instituţii/unităţi în vederea obţinerii actelor solicitate;
g) adresele de prelungire a termenelor de cercetare, în conformitate cu art. 120 alin. (2) şi (4);
h) actul medical emis de unitatea sanitară care a acordat asistenţă medicală de urgenţă, din care să rezulte diagnosticul la internare şi/sau externare;
i) procesul-verbal încheiat după producerea evenimentului, în condiţiile prevăzute la art. 111;
j) formularul pentru înregistrarea accidentului de muncă, denumit în continuare **FIAM**, aprobat prin ordin al ministrului muncii, solidarităţii sociale şi familiei.

(art. 122 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea 29 din Legea nr. 319/2006)

Art. 123. - Dosarul de cercetare a evenimentului trebuie să îndeplinească următoarele condiţii:

a) filele dosarului să fie numerotate, semnate de inspectorul care a efectuat cercetarea sau de membrii comisiei de cercetare, numită de angajator, şi ştampilate cu ştampila inspectoratului sau a angajatorului;
b) numărul total de file conţinut de dosarul de cercetare şi numărul de file pentru fiecare document anexat la dosar să fie menţionate în opis;
c) fiecare document, cu excepţia procesului-verbal de cercetare, să fie identificat în dosarul de cercetare ca anexă;
d) paginile şi spaţiile albe să fie barate;
e) schiţele referitoare la eveniment, anexate la dosar, să fie însoţite de explicaţii;
f) fotografiile referitoare la eveniment să fie clare şi însoţite de explicaţii;
g) formularul pentru declaraţie să fie conform modelului prevăzut în anexa nr. 14;
[{*}] **h)** declaraţiile aflate la dosar să fie însoţite de forma tehnoredactată, pentru a se evita eventualele confuzii datorate scrisului ilizibil, certificate ca fiind conforme cu originalul şi semnate de către inspectorul care a efectuat cercetarea sau de către unul dintre membrii comisiei de cercetare. *(literă modificată prin art. I pct. 65 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)*

(art. 123 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 29 din Legea nr. 319/2006)

Art. 124. - (1) Dosarul de cercetare a evenimentelor se va întocmi astfel:

a) într-un exemplar, pentru evenimentele care au produs incapacitate temporară de muncă; dosarul se păstrează în arhiva angajatorului care înregistrează accidentul;
b) într-un exemplar, pentru incidentele periculoase; dosarul se păstrează la inspectoratul teritorial de muncă care a efectuat cercetarea;
c) în două exemplare, pentru evenimentele care au produs invaliditate confirmată prin decizie, deces, accidente colective; originalul se înaintează organelor de urmărire penală şi un exemplar se

păstrează la inspectoratul teritorial de muncă care a efectuat cercetarea;
d) în două exemplare, pentru evenimentele care au antrenat invaliditate evidentă; originalul se păstrează la inspectoratul teritorial de muncă care a efectuat cercetarea şi un exemplar se transmite angajatorului care înregistrează accidentul;
e) în trei exemplare, pentru evenimentele cercetate de Inspecţia Muncii; originalul se înaintează organelor de urmărire penală, un exemplar se păstrează la Inspecţia Muncii şi un exemplar la inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia s-a produs evenimentul;
f) în mai multe exemplare, pentru evenimentele care au produs incapacitatea temporară de muncă pentru victime cu angajatori diferiţi; originalul se păstrează în arhiva angajatorului care înregistrează accidentul şi celelalte exemplare se păstrează de către ceilalţi angajatori.

(2) În cazul evenimentelor care au generat accidente urmate de incapacitate temporară de muncă sau al incidentelor periculoase în care faptele comise pot fi considerate infracţiuni, potrivit legii, dosarul de cercetare se încheie în două exemplare, originalul fiind înaintat organului de urmărire penală.
(art. 124 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 29 din Legea nr. 319/2006)

Art. 125. - (1) Dosarul de cercetare, întocmit de comisia numită de către angajator, se înaintează pentru verificare şi avizare la inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia s-a produs evenimentul, în termen de 5 zile lucrătoare de la finalizarea cercetării.
(2) Inspectoratul teritorial de muncă va analiza dosarul, va aviza şi va restitui dosarul în cel mult 7 zile lucrătoare de la data primirii.
(3) Dosarul va fi însoţit de avizul inspectoratului teritorial de muncă.
[{*}] (4) În cazul în care inspectoratul teritorial de muncă constată că cercetarea nu a fost efectuată corespunzător, dispune în scris măsuri pentru refacerea procesului - verbal de cercetare şi/sau completarea dosarului, după caz. *(alineat modificat prin art. I pct. 66 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)*
[{*}] (5) Comisia de cercetare va completa dosarul şi va reface procesul - verbal de cercetare în termen de 5 zile lucrătoare de la data primirii dosarului. *(alineat modificat prin art. I pct. 66 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)*
(6) Dacă evenimentul urmat de incapacitate temporară de muncă s-a produs în condiţiile prevăzute la art. 124 alin. (2), inspectoratul teritorial de muncă va înainta originalul dosarului de cercetare la organul de urmărire penală, imediat după avizare.
(art. 125 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 29 din Legea nr. 319/2006)

[- Act satelit -] art. 126 alin. (1) - alin. (7) din H.G. nr. 1425/2006 - pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securitatii si sanatatii in munca nr. 319/2006

Art. 126.
[{*}] (1) Dosarul de cercetare original, întocmit de inspectoratul teritorial de muncă, cu excepţia cazului prevăzut la art. 121 alin. (3), va fi înaintat în vederea avizării la Inspecţia Muncii, în cel mult 5 zile lucrătoare de la finalizarea cercetării. *(alineat modificat prin art. I pct. 67 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)*
(1^1) Dosarul de cercetare întocmit de comisia de cercetare numită de Inspecţia Muncii se avizează de către inspectorul general de stat. *(alineat introdus prin art. I pct. 68 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)*
(2) Dosarul de cercetare pentru cazul dispariţiei de persoane, ca urmare a unui eveniment şi în împrejurări care îndreptăţesc presupunerea decesului acestora, va fi păstrat la inspectoratul teritorial de muncă care a efectuat cercetarea, până la emiterea hotărârii judecătoreşti prin care se declară decesul persoanelor

dispărute, conform prevederilor legale în vigoare; după completarea dosarului, acesta va fi înaintat în vederea avizării la Inspecţia Muncii.
(3) Inspecţia Muncii avizează şi restituie dosarele prevăzute la alin. (1) în cel mult 10 zile lucrătoare de la data primirii.
(4) În cazul în care Inspecţia Muncii constată că cercetarea nu a fost efectuată corespunzător, poate dispune completarea dosarului şi întocmirea unui nou proces-verbal de cercetare.
[{*}] (5) Inspectoratul teritorial de muncă va întocmi noul proces - verbal de cercetare şi/sau va completa dosarul, în termen de 5 zile lucrătoare de la data primirii dosarului, pe baza observaţiilor transmise de Inspecţia Muncii. *(alineat modificat prin art. I pct. 67 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)*
(6) Inspectoratul teritorial de muncă transmite dosarele de cercetare prevăzute la alin. (1) organelor de urmărire penală, numai după ce au fost avizate de către Inspecţia Muncii.
(7) Dosarul de cercetare completat şi noul proces - verbal de cercetare întocmit în condiţiile alin. (4) şi (5) vor fi transmise organelor de urmărire penală. *(alineat introdus prin art. I pct. 69 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)*
(art. 126 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 29 din Legea nr. 319/2006)

Art. 127. - (1) Dosarul de cercetare al accidentului de muncă cu invaliditate, înaintat organelor de urmărire penală, se restituie la inspectoratul teritorial de muncă care a efectuat cercetarea, pentru completare şi întocmirea unui nou proces-verbal de cercetare, în cazul în care se produce decesul accidentatului ca urmare a accidentului suferit, confirmat în baza unui act medico-legal.
(2) Dosarul prevăzut la alin. (1) se restituie la inspectoratul teritorial de muncă în termen de 10 zile lucrătoare de la data solicitării acestuia.
(3) Completarea dosarului prevăzut la alin. (1) şi întocmirea noului proces-verbal de cercetare a evenimentului se fac în cel mult 5 zile lucrătoare de la primirea dosarului la inspectoratul teritorial de muncă.
(4) Dosarul completat şi noul proces-verbal de cercetare vor fi înaintate în vederea avizării la Inspecţia Muncii, care le va restitui inspectoratului teritorial de muncă în termen de 10 zile lucrătoare de la data primirii.
(5) După avizarea de către Inspecţia Muncii în condiţiile prevăzute la art. 126, dosarul va fi înaintat organelor de urmărire penală de către inspectoratul teritorial de muncă.
(art. 127 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 29 din Legea nr. 319/2006)

[{*}] [- Act satelit -] art. 145 din H.G. nr. 1425/2006 modificat prin art. I pct. 78 din H.G. nr. 955/2010 - pentru modificarea si completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securitatii si sanatatii in munca nr. 319/2006, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 1.425/2006

Art. 145. - (1) De întocmirea dosarelor de cercetare a evenimentelor urmate de incapacitate temporară de muncă răspunde angajatorul care a încheiat contractul cu partenerul străin, în cazul efectuării de lucrări cu personal român, şi, respectiv, Ministerul Afacerilor Externe, în cazul accidentelor suferite de angajaţii misiunilor diplomatice sau ai oficiilor consulare române şi de persoanele care îndeplinesc sarcini de stat sau de interes public în afara graniţelor României, aflaţi în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu.
(2) De întocmirea dosarelor de cercetare a evenimentelor urmate de invaliditate sau deces răspunde inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia îşi are sediul social angajatorul la care era angajată victima.
[{*}] (3) Dosarul de cercetare va cuprinde:

a) actele prevăzute la art. 122 alin. (1) lit. a), b), e), h), i), j), k), o) şi, după caz, cele prevăzute la lit. c), c^1), d), g), l), m), n), p), q) şi la art. 122 alin. (2);

b) declaraţia pe propria răspundere a angajatorului/reprezentantului angajatorului, conform modelului prevăzut în anexa nr. 27;
c) declaraţiile pe propria răspundere ale martorilor, după caz, sau ale persoanelor, nominalizate de angajator/reprezentantul angajatorului, care pot contribui la elucidarea împrejurărilor producerii evenimentului şi care, din motive întemeiate, nu se pot prezenta în faţa organelor de cercetare prevăzute la art. 29 alin. (1) lit. b) - d) din lege, conform modelului prevăzut în anexa nr. 28;
d) după caz, informarea casei teritoriale de pensii din cadrul unităţii administrativ - teritoriale în raza căreia se află sediul angajatorului către inspectoratul teritorial de muncă din aceeaşi unitate administrativ - teritorială, privind producerea în afara graniţelor ţării a unui eveniment considerat accident de muncă, conform legislaţiei din statul în care s-a produs şi în care a fost implicat lucrătorul unui angajator român, conform anexei nr. 29.

(alineat modificat prin art. I pct. 26 din H.G. nr. 259/2022, în vigoare de la 7 martie 2022)
[{*}] (4) Documentele prevăzute la alin. (3) lit. a) - c) sunt puse la dispoziţia organului de cercetare prevăzut la art. 29 alin. (1) lit. b) - d) din lege de către angajatorul la care era angajată victima. *(alineat modificat prin art. I pct. 26 din H.G. nr. 259/2022, în vigoare de la 7 martie 2022)*
[{*}] (5) Cheltuielile necesare traducerii în limba română a documentelor anexate la dosarul de cercetare se suportă de către angajatorul sau angajatorii victimei/victimelor. *(alineat modificat prin art. I pct. 26 din H.G. nr. 259/2022, în vigoare de la 7 martie 2022)*
(6) Termenul de finalizare a cercetării evenimentelor pentru care angajatorul menţionat la alin. (1) a solicitat prelungirea în termenul prevăzut la art. 120, în scris şi argumentat, la inspectoratul teritorial de muncă, Inspecţia Muncii, după caz, nu poate depăşi 9 luni de la data comunicării. *(alineat introdus prin art. I pct. 27 din H.G. nr. 259/2022, în vigoare de la 7 martie 2022)*
(7) În situaţia în care angajatorul menţionat la alin. (1) nu a comunicat producerea evenimentului în afara graniţelor ţării în care a fost implicat lucrătorul, nu a solicitat în scris şi argumentat prelungirea termenului de cercetare prevăzut la art. 120, prevederile alin. (6) se aplică de la data sesizării inspectoratului teritorial de muncă de către casa teritorială de pensii în temeiul art. 144 alin. (1^2). *(alineat introdus prin art. I pct. 27 din H.G. nr. 259/2022, în vigoare de la 7 martie 2022)*
(art. 145 din H.G. nr. 1425/2006 modificat prin art. I pct. 78 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010, în aplicarea art. 29 din Legea nr. 319/2006)

SECŢIUNEA a 2-a
Accidente de muncă

Art. 30. - (1) În sensul prevederilor art. 5 lit. g), este, de asemenea, accident de muncă:

a) accidentul suferit de persoane aflate în vizită în întreprindere şi/sau unitate, cu permisiunea angajatorului;
b) accidentul suferit de persoanele care îndeplinesc sarcini de stat sau de interes public, inclusiv în cadrul unor activităţi culturale, sportive, în ţară sau în afara graniţelor ţării, în timpul şi din cauza îndeplinirii acestor sarcini;
c) accidentul survenit în cadrul activităţilor cultural-sportive organizate, în timpul şi din cauza îndeplinirii acestor activităţi;
[{*}] **d)** accidentul suferit de orice persoană ca urmare a unei acţiuni întreprinse din propria iniţiativă pentru salvarea de vieţi omeneşti, precum şi accidentul suferit în timpul intervenţiei de urgenţă sau al pregătirii în vederea participării la aceasta, pe durata efectuării serviciului de voluntariat organizat conform prevederilor legale. *(literă modificată prin art. III din Legea nr. 198/2018, în vigoare de la 28 iulie 2018)*
e) accidentul suferit de orice persoană, ca urmare a unei acţiuni întreprinse din proprie iniţiativă pentru prevenirea ori înlăturarea unui pericol care ameninţă avutul public şi privat;

f) accidentul cauzat de activităţi care nu au legătură cu procesul muncii, dacă se produce la sediul persoanei juridice sau la adresa persoanei fizice, în calitate de angajator, ori în alt loc de muncă organizat de aceştia, în timpul programului de muncă, şi nu se datorează culpei exclusive a accidentatului;
g) accidentul de traseu, dacă deplasarea s-a făcut în timpul şi pe traseul normal de la domiciliul lucrătorului la locul de muncă organizat de angajator şi invers;
h) accidentul suferit în timpul deplasării de la sediul persoanei juridice sau de la adresa persoanei fizice la locul de muncă sau de la un loc de muncă la altul, pentru îndeplinirea unei sarcini de muncă;
i) accidentul suferit în timpul deplasării de la sediul persoanei juridice sau de la adresa persoanei fizice la care este încadrată victima, ori de la orice alt loc de muncă organizat de acestea, la o altă persoană juridică sau fizică, pentru îndeplinirea sarcinilor de muncă, pe durata normală de deplasare;
j) accidentul suferit înainte sau după încetarea lucrului, dacă victima prelua sau preda uneltele de lucru, locul de muncă, utilajul ori materialele, dacă schimba îmbrăcămintea personală, echipamentul individual de protecţie sau orice alt echipament pus la dispoziţie de angajator, dacă se afla în baie ori în spălător sau dacă se deplasa de la locul de muncă la ieşirea din întreprindere sau unitate şi invers;
k) accidentul suferit în timpul pauzelor regulamentare, dacă acesta a avut loc în locuri organizate de angajator, precum şi în timpul şi pe traseul normal spre şi de la aceste locuri;
l) accidentul suferit de lucrători ai angajatorilor români sau de persoane fizice române, delegaţi pentru îndeplinirea îndatoririlor de serviciu în afara graniţelor ţării, pe durata şi traseul prevăzute în documentul de deplasare;
m) accidentul suferit de personalul român care efectuează lucrări şi servicii pe teritoriul altor ţări, în baza unor contracte, convenţii sau în alte condiţii prevăzute de lege, încheiate de persoane juridice române cu parteneri străini, în timpul şi din cauza îndeplinirii îndatoririlor de serviciu;
n) accidentul suferit de cei care urmează cursuri de calificare, recalificare sau perfecţionare a pregătirii profesionale, în timpul şi din cauza efectuării activităţilor aferente stagiului de practică;
o) accidentul determinat de fenomene sau calamităţi naturale, cum ar fi furtună, viscol, cutremur, inundaţie, alunecări de teren, trăsnet (electrocutare), dacă victima se afla în timpul procesului de muncă sau în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu;
p) dispariţia unei persoane, în condiţiile unui accident de muncă şi în împrejurări care îndreptăţesc presupunerea decesului acesteia;

Art. 138.- (1) Dispariţia unei persoane în condiţiile unui accident de muncă şi în împrejurări care îndreptăţesc presupunerea decesului acesteia se înregistrează ca accident mortal, după rămânerea definitivă şi irevocabilă a hotărârii judecătoreşti, conform prevederilor legale, prin care este declarat decesul.
(2) Data producerii accidentului de muncă mortal, prevăzut la alin. (1), este data înscrisă în hotărârea judecătorească ca fiind data decesului.
(3) Angajatorul la care a fost angajată persoana dispărută va comunica, imediat, numărul şi data hotărârii judecătoreşti la inspectoratul teritorial de muncă.
(art. 138 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 30 alin. (1) lit. p) din Legea nr. 319/2006)

q) accidentul suferit de o persoană aflată în îndeplinirea atribuţiilor de serviciu, ca urmare a unei agresiuni.

(2) În situaţiile menţionate la alin. (1) lit. g), h), i) şi l), deplasarea trebuie să se facă fără abateri nejustificate de la traseul normal şi, de asemenea, transportul să se facă în condiţiile prevăzute de reglementările de securitate şi sănătate în muncă sau de circulaţie în vigoare.

Art. 31. - Accidentele de muncă se clasifică, în raport cu urmările produse şi cu numărul persoanelor

accidentate, în:

a) accidente care produc incapacitate temporară de muncă de cel puţin 3 zile calendaristice;
b) accidente care produc invaliditate;
c) accidente mortale;
d) accidente colective, când sunt accidentate cel puţin 3 persoane în acelaşi timp şi din aceeaşi cauză.

Art. 32. - (1) Înregistrarea accidentului de muncă se face pe baza procesului-verbal de cercetare.
[- Act satelit -] art. 128 din H.G. nr. 1425/2006 - pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securitatii si sanatatii in munca nr. 319/2006

Art. 128. - Procesul-verbal de cercetare a evenimentului trebuie să conţină următoarele capitole:

a) data încheierii procesului-verbal;
b) numele persoanelor şi în ce calitate efectuează cercetarea evenimentului;
c) perioada de timp şi locul în care s-a efectuat cercetarea;
d) obiectul cercetării;
e) data şi ora producerii evenimentului;
f) locul producerii evenimentului;
[{*}] **g)** datele de identificare ale angajatorului pe teritoriul căruia s-a produs evenimentul, numele reprezentantului său legal, precum şi denumirea/numele angajatorului la care este/a fost angajat accidentatul, numele reprezentantului său legal; *(literă modificată prin art. I pct. 19 din H.G. nr. 259/2022, în vigoare de la 7 martie 2022)*
h) datele de identificare a accidentatului/accidentaţilor;
i) descrierea detaliată a locului, echipamentului de muncă, a împrejurărilor şi modului în care s-a produs evenimentul;
j) urmările evenimentului şi/sau urmările suferite de persoanele accidentate;
k) cauza producerii evenimentului;
l) alte cauze care au concurat la producerea evenimentului;
m) alte constatări făcute cu ocazia cercetării evenimentului;
n) persoanele răspunzătoare de încălcarea reglementărilor legale, din capitolele de la lit. k), l) şi m);
o) sancţiunile contravenţionale aplicate;
p) propuneri pentru cercetare penală;
q) caracterul accidentului;
r) angajatorul care înregistrează accidentul de muncă sau incidentul periculos;
s) măsuri dispuse pentru prevenirea altor evenimente similare şi persoanele responsabile pentru realizarea acestora;
t) termenul de raportare la inspectoratul teritorial de muncă privind realizarea măsurilor prevăzute la lit. s);
u) numărul de exemplare în care s-a încheiat procesul-verbal de cercetare şi repartizarea acestora;
v) numele şi semnătura persoanei/persoanelor care a/au efectuat cercetarea;
[{*}] **w)** avizul inspectorului - şef adjunct securitate şi sănătate în muncă/avizul inspectorului general de stat adjunct securitate şi sănătate în muncă; *(literă modificată prin art. I pct. 70 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)*
x) viza inspectorului-şef/inspectorului general de stat.

(art. 128 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. art. 32 alin. (1) din Legea nr. 319/2006)

[- Act satelit -] art. 129 alin. (1) - alin. (10) din H.G. nr. 1425/2006 - pentru aprobarea Normelor

metodologice de aplicare a prevederilor Legii securitatii si sanatatii in munca nr. 319/2006

Art. 129. - (1) În capitolul prevăzut la art. 128 lit. b) se vor indica, de asemenea, prevederile legale potrivit cărora persoanele sunt îndreptăţite să efectueze cercetarea, precum şi numele angajatorului şi ale persoanelor care au participat din partea organelor competente la primele cercetări.
(2) În capitolul prevăzut la art. 128 lit. c) se vor indica, de asemenea, motivele pentru care s-a solicitat prelungirea termenului de cercetare.
(3) În capitolul prevăzut la art. 128 lit. e) se va indica, de asemenea, data decesului, pentru cazul în care s-a produs un eveniment şi ulterior a survenit decesul victimelor implicate în acest eveniment.
(4) În capitolul prevăzut la art. 128 lit. g) se vor indica, de asemenea, datele de identificare ale angajatorilor la care sunt/au fost angajate victimele, numele reprezentanţilor legali ai angajatorilor, numărul documentului prin care s-a certificat autorizarea de funcţionare din punct de vedere al securităţii şi sănătăţii în muncă, adresa punctului de lucru.
(5) În capitolul prevăzut la art. 128 lit. h) se vor indica, de asemenea, următoarele: numele, prenumele, cetăţenia, vârsta, starea civilă, numărul de copii minori, domiciliul, locul de muncă la care este încadrat, profesia de bază, ocupaţia în momentul accidentării, vechimea în muncă, în funcţie sau în meserie şi la locul de muncă, data efectuării ultimului instructaj în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, iar pentru persoanele care, în momentul accidentării, desfăşurau o activitate pentru care este necesară autorizare, se va face referire şi la aceasta.
(6) Capitolul prevăzut la art. 128 lit. i) va conţine următoarele subcapitole:

a) descrierea detaliată a locului producerii evenimentului;
b) descrierea detaliată a echipamentului de muncă;
c) descrierea detaliată a împrejurărilor;
d) descrierea detaliată a modului în care s-a produs evenimentul.

(7) În capitolele prevăzute la art. 128 lit. k) -m) se va face trimitere la reglementările legale în vigoare încălcate, cu redarea integrală a textului acestora.
(8) Denumirea capitolului prevăzut la art. 128 lit. o) se va schimba în "Propuneri pentru sancţiuni administrative şi disciplinare", în cazul accidentelor cercetate de către comisia numită de angajator.
(8[1]) În capitolul prevăzut la art. 128 lit. s) se vor stabili termene de aducere la îndeplinire a măsurilor dispuse, precum şi persoanele responsabile de îndeplinirea acestora. *(alineat introdus prin art. I pct. 71 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)*
(9) Capitolele prevăzute la art. 128 lit. w) şi x) se vor regăsi în procesul-verbal de cercetare numai pentru evenimentele cercetate de către inspectoratul teritorial de muncă sau Inspecţia Muncii, conform competenţelor.
(10) În cazul accidentelor cu ITM, procesul-verbal de cercetare se va încheia cu capitolul prevăzut la art. 128 lit. w), care va fi numit "Viza angajatorului".
(art. 129 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. art. 32 alin. (1) din Legea nr. 319/2006)

Art. 130. - În situaţiile în care din cercetare rezultă că accidentul nu întruneşte condiţiile pentru a fi încadrat ca accident de muncă, se va face această menţiune la capitolele procesului-verbal de cercetare prevăzute la art. 128 lit. q) şi r) şi se vor dispune măsurile care trebuie luate de angajator pentru prevenirea unor cazuri asemănătoare.
(art. 130 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. art. 32 alin. (1) din Legea nr. 319/2006)

Art. 131. - Comisia de cercetare a unui eveniment numită de angajator poate face propuneri de sancţiuni disciplinare şi/sau administrative, pe care le va menţiona în procesul-verbal de cercetare.
(art. 131 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. art. 32 alin. (1)

din Legea nr. 319/2006)

[- Act satelit -] art. 132 alin. (1) - alin. (2) din H.G. nr. 1425/2006 - pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securitatii si sanatatii in munca nr. 319/2006

Art. 132.
[{*}] (1) Procesul - verbal de cercetare a unui eveniment se întocmeşte în mai multe exemplare, după cum urmează:

a) în cazul accidentului de muncă urmat de incapacitate temporară de muncă, pentru angajatorul care înregistrează accidentul, inspectoratul teritorial de muncă care a avizat dosarul, asigurător şi victime;
b) în cazul accidentului de muncă urmat de incapacitate temporară de muncă, pentru lucrători cu angajatori diferiţi, pentru fiecare angajator, inspectoratul teritorial de muncă care a avizat dosarul, asigurător şi victime;
c) în cazul accidentului de muncă urmat de invaliditate, pentru angajatorul care înregistrează accidentul, organul de urmărire penală, inspectoratul teritorial de muncă care a efectuat cercetarea, Inspecţia Muncii, asigurător şi victime;
d) în cazul accidentului de muncă mortal, precum şi în cazul accidentului mortal în afara muncii, pentru angajatorul care înregistrează accidentul, organul de urmărire penală, inspectoratul teritorial de muncă care a efectuat cercetarea, Inspecţia Muncii, asigurător şi familiile victimelor;
e) în cazul incidentului periculos, pentru angajatorul care înregistrează incidentul, organele de urmărire penală, inspectoratul teritorial de muncă care a efectuat cercetarea, Inspecţia Muncii şi asigurător.

(alineat modificat prin art. I pct. 72 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)
(2) Procesul-verbal de cercetare poate fi întocmit într-un număr mai mare de exemplare, după caz.
(art. 132 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. art. 32 alin. (1) din Legea nr. 319/2006)

Art. 133. - (1) În cazul în care accidentul de muncă s-a produs la un angajator, altul decât cel care îl înregistrează, un exemplar din procesul-verbal de cercetare va fi trimis şi acestuia.
(2) În cazul în care angajatorul la care se înregistrează accidentul de muncă îşi are sediul, domiciliul sau reşedinţa pe teritoriul altui judeţ decât cel pe raza căruia s-a produs accidentul, se va trimite un exemplar din procesul-verbal de cercetare inspectoratului teritorial de muncă pe raza căruia are sediul, domiciliul sau reşedinţa angajatorul.
(art. 133 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. art. 32 alin. (1) din Legea nr. 319/2006)

[{*}]
Art. 134. - (1) În cazul în care un lucrător prezintă un certificat medical cu cod «accident de muncă», angajatorul care şi-a asumat atribuţiile în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă/lucrătorul desemnat/serviciul intern de prevenire şi protecţie/serviciul extern de prevenire şi protecţie va solicita acestuia o declaraţie scrisă privind data, locul, modul şi împrejurările în care s-a produs evenimentul în urma căruia s-a accidentat.
(2) În baza declaraţiei prevăzute la alin. (1) şi în funcţie de data, locul, modul şi împrejurările producerii evenimentului, angajatorul care şi-a asumat atribuţiile în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă/lucrătorul desemnat/serviciul intern de prevenire şi protecţie/serviciul extern de prevenire şi protecţie va comunica şi cerceta evenimentul sau, în situaţia în care evenimentul prevăzut la alin. (1) nu a avut loc în timpul procesului de muncă sau în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu ori în timpul şi pe traseul normal al deplasării de la locul de muncă la domiciliu şi invers, va arhiva declaraţia originală

împreună cu o copie a certificatului medical.
(art. 134 din H.G. nr. 1425/2006 modificat prin art. I pct. 73 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010, în aplicarea art. 32 alin. (1) din Legea nr. 319/2006)

[{*}]
Art. 135. - (1) Înregistrarea accidentelor de muncă şi a incidentelor periculoase se face în registrele de evidenţă prevăzute la art. 141 şi 142, în baza procesului - verbal de cercetare.
(2) Accidentul de muncă se înregistrează de către angajatorul la care este angajată victima, cu excepţia situaţiilor prevăzute la art. 136.
(3) Accidentele de muncă produse la sediile secundare aflate pe raza altui judeţ decât cel unde este declarat sediul social se vor înregistra la sediul social, cu excepţia cazului în care sediul secundar are personalitate juridică.
(art. 135 din H.G. nr. 1425/2006 modificat prin art. I pct. 74 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010, în aplicarea art. 32 alin. (1) din Legea nr. 319/2006)

[- Act satelit -] art. 136 alin. (1) - alin. (12) din H.G. nr. 1425/2006 - pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securitatii si sanatatii in munca nr. 319/2006

Art. 136. - (1) Accidentul de muncă produs în timpul prestării unor servicii pe bază de contract, comandă sau alte forme legale încheiate în întreprinderea şi/sau unitatea unui angajator, alta decât cea ia care este încadrată victima, se înregistrează potrivit clauzelor prevăzute în acest sens în documentele încheiate.
[{*}] (2) În situaţia în care documentul încheiat nu prevede clauze în acest sens, clauzele nu sunt suficient de acoperitoare pentru toate situaţiile sau clauzele sunt contrare prevederilor prezentelor norme metodologice, accidentul de muncă se înregistrează de către angajatorul care, în urma cercetării, a fost găsit răspunzător de producerea accidentului. *(alineat modificat prin art. I pct. 75 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)*
(3) Accidentul de muncă produs în timpul prestării unor servicii pe bază de comandă, la domiciliul clientului, se înregistrează de către angajatorul la care este/a fost angajată victima.
[{*}] (4) Accidentul de muncă suferit de o persoană aflată în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu în întreprinderea şi/sau unitatea altui angajator se înregistrează de către angajatorul care, în urma cercetării, a fost găsit răspunzător de producerea accidentului. *(alineat modificat prin art. I pct. 75 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)*
[{*}] (5) Accidentul de muncă suferit în timpul stagiului de practică profesională de către elevi, studenţi, ucenici şi şomeri în perioada de reconversie profesională se înregistrează de către angajatorul la care se efectuează practica/reconversia profesională. *(alineat modificat prin art. I pct. 75 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)*
(6) Accidentul de muncă suferit de o persoană în cadrul activităţilor cultural-sportive, în timpul şi din cauza îndeplinirii acestor activităţi, se înregistrează de către instituţia sau angajatorul care a organizat acţiunea respectivă.
[{*}] (7) Accidentul de muncă produs ca urmare a unei acţiuni întreprinse de o persoană, din proprie iniţiativă, pentru salvarea de vieţi omeneşti sau pentru prevenirea ori înlăturarea unui pericol grav şi iminent ce ameninţă avutul public sau privat din întreprinderea şi/sau unitatea unui angajator se înregistrează de către angajatorul pe teritoriul căruia s-a produs evenimentul. *(alineat modificat prin art. I pct. 20 din H.G. nr. 259/2022, în vigoare de la 7 martie 2022)*
[{*}] (8) În cazul accidentului de muncă produs ca urmare a unei acţiuni întreprinse de o persoană, din proprie iniţiativă, pentru salvarea de vieţi omeneşti sau pentru prevenirea ori înlăturarea unui pericol grav şi iminent ce ameninţă avutul public sau privat în afara întreprinderii şi/sau unităţii unui angajator şi care nu are nicio legătură cu acesta, înregistrarea se face în condiţiile prevăzute de lege. *(alineat modificat prin art. I pct. 75 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)*
[{*}] (9) Accidentul de muncă de traseu se înregistrează de către angajatorul la care este angajată victima sau, după caz, de angajatorul care, în urma cercetării, a fost găsit răspunzător de producerea accidentului.

(alineat modificat prin art. I pct. 75 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)
[{*}] (10) Accidentul de muncă de circulaţie se înregistrează de către angajatorul la care este angajată victima sau, după caz, de angajatorul care, în urma cercetării, a fost găsit răspunzător de producerea accidentului. *(alineat modificat prin art. I pct. 75 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)*
[{*}] (11) Accidentul de muncă produs în afara întreprinderii şi/sau unităţii ca urmare a neluării unor măsuri de securitate de către un alt angajator se înregistrează de către angajatorul care, în urma cercetării, a fost găsit răspunzător de producerea accidentului. *(alineat modificat prin art. I pct. 75 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)*
(12) Accidentul de muncă suferit de însoţitorii de încărcături, personalul de poştă de la vagoanele C.F.R., angajaţi ai unor angajatori care, potrivit legii, sunt obligaţi să delege însoţitori pentru astfel de încărcături, pe mijloace de transport ce nu le aparţin, se va înregistra de către angajatorul răspunzător de organizarea activităţii care a avut ca urmare producerea accidentului sau, după caz, în condiţiile clauzelor prevăzute în documentele încheiate.
(art. 136 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 32 alin. (1) din Legea nr. 319/2006)

Art. 137. - Pentru unele situaţii neprevăzute în prezentele reglementări, cu privire la înregistrarea accidentelor de muncă, inspectoratul teritorial de muncă sau Inspecţia Muncii va stabili modul de înregistrare a accidentului în cauză.
(art. 137 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 32 alin. (1) din Legea nr. 319/2006)

Art. 139. - Accidentul de muncă cu invaliditate se va înregistra pe baza procesului-verbal de cercetare întocmit de inspectoratul teritorial de muncă.
(art. 139 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 32 alin. (1) din Legea nr. 319/2006)

Art. 140. - (1) În baza procesului-verbal de cercetare întocmit de persoanele împuternicite prin lege, angajatorul la care se înregistrează accidentul va completa FIAM.
(2) FIAM se completează pentru fiecare persoană accidentată în câte 4 exemplare care se înaintează spre avizare după cum urmează:

a) inspectoratului teritorial de muncă care a avizat dosarul de cercetare întocmit de comisia angajatorului, în termen de 3 zile lucrătoare de la primirea avizului;
b) inspectoratului teritorial de muncă care a efectuat cercetarea, în termen de 3 zile lucrătoare de la primirea procesului-verbal de cercetare.

(3) Verificarea şi avizarea FIAM de către inspectoratul teritorial de muncă se fac în termen de 5 zile lucrătoare de la primirea formularului.
(4) Angajatorul la care se înregistrează accidentul anexează FIAM la dosarul sau la procesul-verbal de cercetare şi distribuie celelalte exemplare la persoana accidentată, inspectoratul teritorial de muncă şi asigurătorul pe raza căruia îşi are sediul social, domiciliul sau reşedinţa.
(5) În cazul în care victima unui accident de muncă a fost propusă pentru pensionare odată cu emiterea deciziei de încadrare într-o grupă de invaliditate, se va completa un exemplar FIAM care se va anexa la dosarul de pensionare ce va fi înaintat unităţii de expertiză medicală şi recuperare a capacităţii de muncă.
(6) Angajatorul are obligaţia de a anunţa încheierea perioadei de incapacitate temporară de muncă la inspectoratul teritorial de muncă la care a înaintat FIAM, în termen de 5 zile lucrătoare de la încheierea perioadei de incapacitate temporară de muncă. *(alineat introdus prin art. I pct. 76 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)*

(7) În cazul în care angajatorul şi-a încetat activitatea, accidentele suferite de lucrătorii acestuia vor fi înregistrate în contul lui, iar completarea FIAM va fi efectuată de inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia angajatorul îşi desfăşura activitatea. *(alineat introdus prin art. I pct. 76 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)*
(art. 140 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 32 alin. (1) din Legea nr. 319/2006)

Art. 146. - Înregistrarea şi evidenţa accidentelor de muncă şi a incidentelor periculoase se fac de către angajatorul român, conform prevederilor art. 143-145. *(art. 146 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 32 alin. (1) din Legea nr. 319/2006)*

(2) Accidentul de muncă înregistrat de angajator se raportează de către acesta la inspectoratul teritorial de muncă, precum şi la asigurător, potrivit legii.
[{*}]

NOTĂ UltraTech: *Formularul pentru înregistrarea accidentului de muncă - FIAM şi instrucţiunile de completare a acestuia au fost aprobate prin Ordinul M.M.S.S.F nr. 3/2007, în vigoare de la 30 ianuarie 2007.*

Art. 175. - În contractele încheiate între angajatori pentru prestarea de activităţi şi servicii vor fi prevăzute clauze privind răspunderile referitoare la comunicarea, cercetarea şi înregistrarea unor eventuale accidente de muncă.
(art. 175 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 32 alin. (2) din Legea nr. 319/2006)

Art. 176. - (1) Victimele sau familia victimelor unui eveniment urmat de incapacitate temporară de muncă, invaliditate sau deces au dreptul să sesizeze sau să se informeze la inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia a avut loc accidentul.
(2) Dacă în urma investigaţiilor rezultă că sunt întrunite condiţiile unui accident de muncă, inspectoratul teritorial de muncă va lua măsuri pentru efectuarea cercetării în conformitate cu prevederile prezentelor norme metodologice.
(3) În situaţiile prevăzute la alin. (1), inspectoratul teritorial de muncă va răspunde sesizărilor conform prevederilor legale sau va elibera, la cerere, o copie a procesului-verbal de cercetare a evenimentului.
(art. 176 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 32 alin. (2) din Legea nr. 319/2006)

SECŢIUNEA a 3-a
Bolile profesionale

Art. 33. - În sensul prevederilor art. 5 lit. h), afecţiunile suferite de elevi şi studenţi în timpul efectuării instruirii practice sunt, de asemenea, boli profesionale.

Art. 34. - (1) Declararea bolilor profesionale este obligatorie şi se face de către medicii din cadrul autorităţilor de sănătate publică teritoriale şi a municipiului Bucureşti.
[{*}]

Art. 149. - Orice suspiciune de boală profesională, inclusiv intoxicaţia acută profesională, se va semnala obligatoriu de către toţi medicii, indiferent de specialitate şi de locul de muncă, cu prilejul oricărei prestaţii medicale, prin completarea fişei de semnalare BP1, prevăzută în anexa nr. 19, conform domeniului de competenţă. *(art. 149 din H.G. nr. 1425/2006, în aplicarea art. 34 alin. (1) din Legea nr.*

319/2006, modificat prin art. I pct. 28 din H.G. nr. 259/2022, în vigoare de la 7 martie 2022)

[{*}]

Art. 150. - (1) Medicul care suspectează o boală profesională sau o intoxicaţie acută profesională trimite bolnavul cu fişa de semnalare BP1 la unitatea sanitară de medicina muncii, respectiv clinica/secţia de medicina muncii sau cabinetul de medicina muncii din structura spitalelor, în vederea stabilirii diagnosticului de boală şi diagnosticului prezumtiv de boală profesională.
(2) Medicul specialist de medicina muncii din clinica/secţia de medicina muncii sau cabinetul de medicina muncii din structura spitalelor stabileşte diagnosticul prezumtiv de boală profesională în baza documentelor care atestă expunerea profesională şi completează fişa de semnalare BP1, conform domeniului de competenţă.
(3) Boala profesională şi factorii de risc profesional sunt prezentaţi în Tabelul cu bolile profesionale cu declarare obligatorie, prevăzut în anexa nr. 22.
(4) În situaţia în care pentru acelaşi bolnav sunt formulate mai multe diagnostice prezumtive de boală profesională, pentru fiecare diagnostic de boală profesională se va elibera câte o fişă de semnalare BP1.
(art. 150 din H.G. nr. 1425/2006, în aplicarea art. 34 alin. (1) din Legea nr. 319/2006, modificat prin art. I pct. 29 din H.G. nr. 259/2022, în vigoare de la 7 martie 2022)

(2) Cercetarea cauzelor îmbolnăvirilor profesionale, în vederea confirmării sau infirmării lor, precum şi stabilirea de măsuri pentru prevenirea altor îmbolnăviri se fac de către specialiştii autorităţilor de sănătate publică teritoriale, în colaborare cu inspectorii din inspectoratele teritoriale de muncă.

[{*}]

Art. 151. - După primirea fişei de semnalare BP1, transmisă de către medicii prevăzuţi la art. 150 alin. (2), medicul specialist de medicina muncii din cadrul direcţiei de sănătate publică judeţene sau a municipiului Bucureşti cercetează în termen de 30 de zile, având în vedere ruta profesională, cauzele îmbolnăvirii profesionale. *(art. 151 din H.G. nr. 1425/2006, în aplicarea art. 34 alin. (2) din Legea nr. 319/2006, modificat prin art. I pct. 30 din H.G. nr. 259/2022, în vigoare de la 7 martie 2022)*

Art. 152. - Cercetarea se face în prezenţa angajatorului sau a reprezentantului acestuia ori, după caz, a persoanelor fizice autorizate în cazul profesiilor liberale, conform art. 34 alin. (2) din lege.
(art. 152 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 34 alin. (2) din Legea nr. 319/2006)

Art. 153. - Cercetarea are drept scop confirmarea sau infirmarea caracterului profesional al îmbolnăvirii respective şi se finalizează cu redactarea şi semnarea procesului-verbal de cercetare a cazului de boală profesională, prevăzut în anexa nr. 20.
(art. 153 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 34 alin. (2) din Legea nr. 319/2006)

(3) Declararea bolilor profesionale se face pe baza procesului-verbal de cercetare.

[{*}]

Art. 154. - În procesul - verbal de cercetare a cazului de boală profesională se vor menţiona în mod special cauzele îmbolnăvirii, responsabilitatea angajatorilor şi măsurile tehnice şi organizatorice necesare pentru prevenirea unor îmbolnăviri profesionale similare. *(art. 154 din H.G. nr. 1425/2006, în aplicarea art. 34 alin. (3) din Legea nr. 319/2006, modificat prin art. I pct. 31 din H.G. nr. 259/2022, în vigoare de la 7 martie 2022)*

[{*}]

Art. 155. - (1) În situaţia . . . text abrogat - [{}] . . . (art. 155 din H.G. nr. 1425/2006, în aplicarea art.*

34 alin. (3) din Legea nr. 319/2006, abrogat de la 7 martie 2022 prin art. I pct. 32 din H.G. nr. 259/2022)

[{*}]

Art. 156. - Soluţiile adoptate în . . . text abrogat - [{}] . . . (art. 156 din H.G. nr. 1425/2006, în aplicarea art. 34 alin. (3) din Legea nr. 319/2006, abrogat de la 7 martie 2022 prin art. I pct. 32 din H.G. nr. 259/2022)*

[{*}]

Art. 157. - Procesul - verbal de cercetare a cazului de boală profesională, prevăzut în anexa nr. 20, se întocmeşte de către medicul de medicina muncii din cadrul direcţiei de sănătate publică judeţene şi a municipiului Bucureşti, în 7 exemplare, din care un exemplar rămâne emitentului actului, iar restul exemplarelor se transmit către angajator, medicul de medicina muncii din clinica/secţia de medicina muncii sau cabinetul de medicina muncii din structura spitalelor care a semnalat îmbolnăvirea, lucrător, inspectoratul teritorial de muncă, Centrul naţional de monitorizare a riscurilor din mediul comunitar şi asiguratorul la nivel teritorial. *(art. 157 din H.G. nr. 1425/2006, în aplicarea art. 34 alin. (3) din Legea nr. 319/2006, modificat prin art. I pct. 33 din H.G. nr. 259/2022, în vigoare de la 7 martie 2022)*

Art. 157[1]. - Procesul - verbal de cercetare a cazului de boală profesională prevăzut la art. 153 poate fi contestat în condiţiile prevederilor Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările şi completările ulterioare. *(art. 157[1] din H.G. nr. 1425/2006, în aplicarea 34 alin. (3) din Legea nr. 319/2006, introdus prin art. I pct. 34 din H.G. nr. 259/2022, în vigoare de la 7 martie 2022)*

Art. 157[2]. - (1) În vederea soluţionării contestaţiilor depuse în conformitate cu prevederile art. 157[1], la nivelul fiecărei direcţii de sănătate publică judeţene şi a municipiului Bucureşti se constituie comisia de soluţionare a contestaţiilor.
(2) Componenţa şi atribuţiile comisiilor de soluţionare a contestaţiilor prevăzute la alin. (1) se stabilesc prin ordin al ministrului sănătăţii.
(art. 157[2] din H.G. nr. 1425/2006, în aplicarea 34 alin. (3) din Legea nr. 319/2006, introdus prin art. I pct. 34 din H.G. nr. 259/2022, în vigoare de la 7 martie 2022)

[{*}]

Art. 158. - Pe baza confirmării caracterului profesional al îmbolnăvirii, medicul de medicina muncii care a efectuat cercetarea declară cazul de îmbolnăvire profesională, completând fişa de declarare a cazului de boală profesională BP2, denumită în continuare **fişa de declarare BP2**, care trebuie să aibă ştampila direcţiei de sănătate publică judeţene sau a municipiului Bucureşti şi trebuie să cuprindă data declarării, prevăzută în anexa nr. 21.
(art. 158 din H.G. nr. 1425/2006 modificat prin art. I pct. 84 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010, în aplicarea art. 34 alin. (3) din Legea nr. 319/2006)

[{*}]

Art. 159. - (1) Dosarul de cercetare pentru declararea bolilor profesionale se păstrează la direcţia de sănătate publică judeţeană şi a municipiului Bucureşti şi cuprinde următoarele documente:

a) opisul documentelor din dosar;
b) fişa de semnalare BP1;
c) documente care certifică ruta profesională, precum: copie de pe carnetul de muncă, extrase din Registrul general de evidenţă a salariaţilor, adeverinţe;
d) documente care atestă expunerea profesională, precum: copie de pe fişa de identificare a factorilor de risc profesional, adeverinţe şi, după caz, nivelul măsurat al noxelor sau noxa

identificată;
e) istoricul stării de sănătate la locul de muncă, cum ar fi: documentul eliberat de medicul de medicina muncii care asigură asistenţa de medicina muncii la unitatea respectivă, după caz;
f) document medical care precizează diagnosticul prezumtiv de boală profesională, respectiv: biletul de ieşire emis de clinica/secţia de medicina muncii din structura spitalelor sau referat medical în cazul în care bolnavul nu a fost internat;
g) documente care să ateste statusul socioprofesional, de exemplu: pensionar de invaliditate, pensionar de vârstă, persoană cu handicap, angajat cu unul sau mai multe contracte de muncă;
h) procesul - verbal de cercetare a cazului de boală profesională.

(2) În vederea completării dosarului de cercetare pentru declararea bolilor profesionale, angajatorul are obligaţia să pună la dispoziţia medicului de medicina muncii din cadrul direcţiei de sănătate publică judeţene şi a municipiului Bucureşti, în termenul stabilit de acesta, toate documentele necesare solicitate.
(art. 159 din H.G. nr. 1425/2006, în aplicarea art. 34 alin. (3) din Legea nr. 319/2006, modificat prin art. I pct. 35 din H.G. nr. 259/2022, în vigoare de la 7 martie 2022)

[{*}]
Art. 160. - (1) În cazul bolilor profesionale:

a) declararea se face de către direcţia de sănătate publică judeţeană sau a municipiului Bucureşti din care face parte medicul de medicina muncii care a efectuat cercetarea, pe baza documentelor prevăzute la art. 159, prin fişa de declarare a cazului de boală profesională BP2, care reprezintă formularul final de raportare a bolii profesionale nou - declarate;
[{*}] **b)** semnalarea şi declararea se fac în termen de 2 ani de la încetarea expunerii profesionale considerate cauză a îmbolnăvirii. Excepţie fac cazurile de cancer, pneumoconioze, fibroze pulmonare, pleurezie benignă prin expunere la azbest, îngroşări pleurale difuze prin expunere la azbest, îngroşări pleurale localizate - plăci pleurale, atelectazii rotunde prin expunere la azbest.
(literă modificată prin art. I pct. 36 din H.G. nr. 259/2022, în vigoare de la 7 martie 2022)

(2) Pentru bolile profesionale declarate în unul dintre statele membre ale Uniunii Europene sau ale Spaţiului Economic European trebuie întocmită o fişă de declarare a cazului de boală profesională BP2 de către Direcţia de Sănătate Publică a Municipiului Bucureşti.
(art. 160 din H.G. nr. 1425/2006 modificat prin art. I pct. 85 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010, în aplicarea art. 34 alin. (3) din Legea nr. 319/2006)

Art. 161. - În cazul în care unitatea la care s-a produs îmbolnăvirea a fost desfiinţată sau nu mai există la momentul precizării diagnosticului de boală profesională, cazul respectiv se poate declara prin fişa de declarare BP2 pe baza documentelor prevăzute la art. 159, cu excepţia procesului-verbal de cercetare a cazului de boală profesională.
(art. 161 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 34 alin. (3) din Legea nr. 319/2006)

[{*}]
Art. 162. - Toate cazurile de boli profesionale se declară la ultimul angajator unde a lucrat bolnavul şi unde există factorii de risc ai bolii profesionale respective evidenţiaţi prin documente oficiale de la direcţia de sănătate publică; ele se declară şi se păstrează în evidenţă de către direcţia de sănătate publică din judeţul sau din municipiul Bucureşti în care se află angajatorul respectiv.
(art. 162 din H.G. nr. 1425/2006 modificat prin art. I pct. 86 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010, în aplicarea art. 34 alin. (3) din Legea nr. 319/2006)

Art. 163. - Direcţia de sănătate publică*) judeţeană, respectiv a municipiului Bucureşti, este răspunzătoare pentru corectitudinea datelor înscrise în fişa de declarare BP2.
(art. 163 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 34 alin. (3) din Legea nr. 319/2006)

[{*}]

Art. 164. - Bolile profesionale cu diagnosticul de pneumoconioză se declară numai pe baza diagnosticului precizat de către comisiile de pneumoconioze de la nivelul clinicilor de boli profesionale.
(art. 164 din H.G. nr. 1425/2006 modificat prin art. I pct. 87 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010, în aplicarea art. 34 alin. (3) din Legea nr. 319/2006)

Art. 164[1]. - (1) În situaţii epidemiologice excepţionale, respectiv pandemii sau epidemii, stabilite de către autorităţile competente în conformitate cu prevederile Legii nr. 136/2020 privind instituirea unor măsuri în domeniul sănătăţii publice în situaţii de risc epidemiologic şi biologic, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, prin excepţie de la procedura prevăzută la art. 149 - 164, cercetarea cazurilor de îmbolnăvire profesională prin expunere la factorul de risc biologic care a generat situaţia epidemiologică excepţională se face de către medicul de medicina muncii din cadrul direcţiei de sănătate publică judeţene şi a municipiului Bucureşti în baza documentelor primite prin corespondenţa electronică sau poştală, fără a mai fi necesară prezenţa acestuia la sediul întreprinderii şi/sau unităţii la care a fost semnalat cazul de boală profesională.
(2) Toate documentele generate în urma procedurii de la alin. (1), respectiv procesul - verbal de cercetare a cazului de boală profesională şi fişa de declarare a cazului de boală profesională BP2, se transmit conform art. 157 şi art. 165 alin. (4) prin corespondenţa electronică sau poştală.
(art. 164[1] din H.G. nr. 1425/2006, în aplicarea art. 34 alin. (3) din Legea nr. 319/2006, introdus prin art. I pct. 37 din H.G. nr. 259/2022, în vigoare de la 7 martie 2022)

(4) Bolile profesionale nou-declarate se raportează lunar de către autoritatea de sănătate publică teritorială şi a municipiului Bucureşti la Centrul naţional de coordonare metodologică şi informare privind bolile profesionale din cadrul Institutului de Sănătate Publică Bucureşti, la Centrul de Calcul şi Statistică Sanitară Bucureşti, precum şi la structurile teritoriale ale asigurătorului stabilit conform legii.

NOTĂ UltraTech: *Stabilirea componenţei şi atribuţiilor comisiilor de soluţionare a contestaţiilor procesului - verbal de cercetare a cazului de boală profesională a fost reglementată prin Ordinul M.S. nr. 1286/2022, în aplicarea art. 34 alin. (3) din Legea nr. 319/2006. (Conform Ordinului M.S. nr. 1286/2022, în vigoare de la 17 mai 2022)*

[{*}]

Art. 165. - (1) Bolile profesionale nou - declarate se raportează în termen de 30 de zile de la data declarării de către direcţia de sănătate publică judeţeană şi a municipiului Bucureşti, la Centrul naţional de monitorizare a riscurilor din mediul comunitar, precum şi la structurile teritoriale ale asiguratorului stabilite conform legii.
(2) Direcţia de sănătate publică judeţeană şi a municipiului Bucureşti trimite către Centrul naţional de monitorizare a riscurilor din mediul comunitar procesul - verbal de cercetare în original şi fişa de declarare a cazului de boală profesională BP2 în original.
(3) Datele cuprinse în documentele enumerate la alin. (2) sunt înregistrate în Registrul operativ naţional informatizat al bolilor profesionale.
(4) Fişa de declarare a cazului de boală profesională BP2 se întocmeşte în 6 exemplare pentru: direcţia de sănătate publică judeţeană şi a municipiului Bucureşti, lucrătorul diagnosticat cu boală profesională, medicul de medicina muncii din clinica/secţia de medicina muncii sau cabinetul de medicina muncii din structura spitalelor care a semnalat îmbolnăvirea, inspectoratul teritorial de muncă, Centrul naţional de

monitorizare a riscurilor din mediul comunitar şi asiguratorul la nivel teritorial.
(art. 165 din H.G. nr. 1425/2006, în aplicarea art. 34 alin. (4) din Legea nr. 319/2006, introdus prin art. I pct. 38 din H.G. nr. 259/2022, în vigoare de la 7 martie 2022)

[{*}]

Art. 166. - La nivelul Centrului naţional de monitorizare a riscurilor din mediul comunitar se constituie Registrul operativ naţional informatizat al bolilor profesionale, care se reactualizează lunar cu datele din documentele enumerate la art. 165 alin. (2). *(art. 166 din H.G. nr. 1425/2006, în aplicarea art. 34 din Legea nr. 319/2006, modificat prin art. I pct. 39 din H.G. nr. 259/2022, în vigoare de la 7 martie 2022)*

[{*}]

Art. 167. - Centrul naţional de monitorizare a riscurilor din mediul comunitar are următoarele atribuţii principale:

a) asigură funcţia de coordonare tehnică profesională a structurilor de specialitate şi asigură suportul tehnic profesional structurilor de specialitate din direcţiile de sănătate publică;
b) coordonează şi participă la elaborarea metodologiilor de monitorizare şi supraveghere a sănătăţii în relaţie cu mediul de viaţă şi muncă;
c) participă la elaborarea strategiilor privitoare la prevenirea îmbolnăvirilor, supravegherea şi controlul bolilor asociate determinanţilor din mediul de muncă;
d) coordonează programe de studii şi cercetări în vederea evaluării sănătăţii în relaţie cu mediul de muncă;
e) participă la elaborarea de proiecte de acte normative în domeniile de competenţă.

(art. 167 din H.G. nr. 1425/2006, în aplicarea art. 34 din Legea nr. 319/2006, modificat prin art. I pct. 40 din H.G. nr. 259/2022, în vigoare de la 7 martie 2022)

[{*}]

Art. 168. - Centrul naţional de monitorizare a riscurilor din mediul comunitar raportează datele privind morbiditatea profesională către Direcţia generală asistenţă medicală, medicină de urgenţă şi programe de sănătate publică din cadrul Ministerului Sănătăţii. *(art. 168 din H.G. nr. 1425/2006, în aplicarea art. 34 din Legea nr. 319/2006, modificat prin art. I pct. 41 din H.G. nr. 259/2022, în vigoare de la 7 martie 2022)*

[{*}]

Art. 169. - Centrul naţional de monitorizare a riscurilor din mediul comunitar transmite, la cerere, informaţiile de interes public privind bolile profesionale tuturor instituţiilor implicate în activităţi cu impact asupra sănătăţii lucrătorilor. *(art. 169 din H.G. nr. 1425/2006, în aplicarea art. 34 din Legea nr. 319/2006, modificat prin art. I pct. 42 din H.G. nr. 259/2022, în vigoare de la 7 martie 2022)*

Art. 170. - Lista bolilor profesionale ale căror declarare, cercetare şi evidenţă sunt obligatorii este prevăzută în anexa nr. 22.
(art. 170 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 34 din Legea nr. 319/2006)

[{*}]

Art. 171. - (1) Structurile de medicina muncii din cadrul direcţiilor de sănătate publică judeţene şi a municipiului Bucureşti raportează anual Centrului naţional de monitorizare a riscurilor din mediul comunitar situaţia absenteismului medical ca urmare a bolilor profesionale în anul respectiv, precum şi

lista cu bolile legate de profesie.
(2) Datele menţionate la alin. (1) sunt înregistrate în Registrul operativ naţional informatizat al bolilor profesionale.
(art. 171 din H.G. nr. 1425/2006, în aplicarea art. 34 din Legea nr. 319/2006, modificat prin art. I pct. 43 din H.G. nr. 259/2022, în vigoare de la 7 martie 2022)

(5) Intoxicaţia acută profesională se declară, se cercetează şi se înregistrează atât ca boală profesională, cât şi ca accident de muncă.

Art. 172. - Intoxicaţia acută profesională se declară, se cercetează şi se înregistrează atât ca boală profesională, cât şi ca accident de muncă. *(art. 172 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 34 alin. (5) din Legea nr. 319/2006)*

Art. 173. - Lista bolilor legate de profesiune este prezentată în anexa nr. 23.
(art. 173 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 34 din Legea nr. 319/2006)

Art. 174. - Bolile legate de profesiune nu se declară. Acestea se dispensarizează medical şi se comunică angajatorilor sub forma rapoartelor medicale nenominalizate privind sănătatea lucrătorilor, în vederea luării măsurilor tehnico-organizatorice de normalizare a condiţiilor de muncă.
(art. 174 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 34 din Legea nr. 319/2006)

CAPITOLUL VII
Grupuri sensibile la riscuri

Art. 35. - Grupurile sensibile la riscuri specifice, cum ar fi: femeile gravide, lehuzele sau femeile care alăptează, tinerii, precum şi persoanele cu dizabilităţi, trebuie protejate împotriva pericolelor care le afectează în mod specific.

Art. 36. - Angajatorii au obligaţia să amenajeze locurile de muncă ţinând seama de prezenţa grupurilor sensibile la riscuri specifice.
[{*}]

NOTĂ UltraTech: *Prevederile privind protecţia tinerilor la locul de muncă au fost stabilite prin H.G. nr. 600/2007, în vigoare de la 13 iulie 2007.*

CAPITOLUL VIII
Infracţiuni

[{*}] *Art. 37. - (1) Neluarea vreuneia . . . text abrogat - [{*}] . . . (articol abrogat de la 1 februarie 2014 prin art. 183 din Legea nr. 187/2012- publicată la 12 noiembrie 2012)*

NOTĂ UTG: *Conform Deciziei C.C. nr. 513/2017 în vigoare de la 19 iulie 2017, se admite excepţia de neconstituţionalitate şi se constată că sintagma "consecinţe deosebite" din cuprinsul art. 37 alin. (2) din Legea nr. 319/2006 este neconstituţională.*

[{*}] *Art. 38. - (1) Nerespectarea de . . . text abrogat - [{*}] . . . (articol abrogat de la 1 februarie 2014 prin art. 183 din Legea nr. 187/2012- publicată la 12 noiembrie 2012)*

CAPITOLUL IX
Contravenţii

Art. 39. - (1) Constituie contravenţii faptele săvârşite de angajatorii aflaţi în una dintre situaţiile prevăzute de prezenta lege.
(2) Constituie contravenţie şi se sancţionează cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei încălcarea dispoziţiilor art. 13 lit. b), c), p) şi r).
[{*}] *(3) Constituie contravenţie şi se sancţionează . . . text abrogat - [{*}] . . . (alineat abrogat de la 24 martie 2012 prin art. IV lit. a din Legea nr. 51/2012)*

(4) Constituie contravenţie şi se sancţionează cu amendă de la 4.000 lei la 8.000 lei încălcarea dispoziţiilor art. 12 alin. (1) lit. a) şi b), art. 13 lit. a), d)-f), h)-m) şi o), art. 20, art. 29 alin. (1) lit. a) şi ale art. 32 alin. (2).
(5) Constituie contravenţie şi se sancţionează cu amendă de la 3.500 lei la 7.000 lei încălcarea dispoziţiilor art. 7 alin. (4)-(6), art. 8, art. 11 alin. (1) şi (3), art. 13 lit. q) şi s) şi ale art. 27 alin. (1) lit. a) şi b).
(6) Constituie contravenţii şi se sancţionează cu amendă de la 3.000 lei la 6.000 lei următoarele fapte:

a) încălcarea dispoziţiilor art. 9 alin. (1), ale art. 10 şi 16;
b) încălcarea dispoziţiilor art. 14, 15 şi ale art. 34 alin. (1).

(7) Constituie contravenţie şi se sancţionează cu amendă de la 2.500 lei la 5.000 lei încălcarea dispoziţiilor art. 11 alin. (2) şi (4), ale art. 17, 19 şi 21.
(8) Constituie contravenţii şi se sancţionează cu amendă de la 2.000 lei la 4.000 lei următoarele fapte:

a) încălcarea dispoziţiilor art. 12 alin. (1) lit. c) şi d), art. 13 lit. g), art. 18 alin. (5) şi (6) şi ale art. 36;
b) încălcarea dispoziţiilor art. 34 alin. (5).

(9) Constituie contravenţie şi se sancţionează cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei nerespectarea reglementărilor de securitate şi sănătate în muncă privind:

a) fabricarea, transportul, depozitarea, manipularea sau utilizarea substanţelor ori preparatelor chimice periculoase şi a deşeurilor rezultate;
b) prevenirea prezenţei peste limitele maxime admise a agenţilor chimici, fizici sau biologici, precum şi suprasolicitarea diferitelor organe sau sisteme ale organismului uman;
c) darea în exploatare sau repunerea în funcţiune, parţială ori totală, a construcţiilor, echipamentelor de muncă noi sau reparate, precum şi pentru aplicarea proceselor tehnologice;
d) întocmirea şi respectarea documentaţiilor tehnice pentru executarea lucrărilor care necesită măsuri speciale de siguranţă;
e) folosirea surselor de foc deschis şi fumatul la locurile de muncă unde acestea sunt interzise;
f) prevenirea accidentelor prin electrocutare la executarea, exploatarea, întreţinerea şi repararea instalaţiilor şi a echipamentelor electrice, precum şi pentru prevenirea efectelor electricităţii statice şi ale descărcărilor atmosferice;
g) asigurarea şi folosirea instalaţiilor electrice de construcţie adecvate la locurile de muncă unde există pericole de incendiu sau de explozie;
h) asigurarea celei de-a doua surse de alimentare cu energie electrică a echipamentelor de muncă;
i) transportul, manipularea şi depozitarea echipamentelor de muncă, materialelor şi produselor;
j) delimitarea, îngrădirea şi semnalizarea zonelor periculoase;
k) semnalizarea de securitate şi/sau de sănătate la locul de muncă;

NOTĂ UltraTech: *Cerinţele minime pentru semnalizarea de securitate şi/sau de sănătate la locul*

de muncă au fost stabilite prin H.G. nr. 971/2006 - publicată la 9 august 2006, în vigoare de la 1 octombrie 2006.

l) asigurarea exploatării fără pericole a recipientelor-butelii cu gaze comprimate sau lichefiate, a instalaţiilor mecanice sub presiune şi a celor de ridicat, a conductelor prin care circulă fluide sub presiune şi a altor asemenea echipamente de muncă;
m) utilizarea, întreţinerea, revizia şi repararea periodică a echipamentelor de muncă;
n) asigurarea, marcarea şi întreţinerea căilor de acces şi de circulaţie;
o) asigurarea iluminatului de siguranţă;
p) organizarea activităţii de păstrare, întreţinere şi denocivizare a echipamentului individual de protecţie;
q) întocmirea documentelor de urmărire a parametrilor funcţionali ai echipamentelor de muncă şi a rapoartelor de serviciu pentru instalaţiile cu regim special de exploatare;
r) aplicarea metodelor de exploatare minieră, execuţia, exploatarea şi întreţinerea lucrărilor miniere, realizarea şi funcţionarea sistemului de aeraj, corespunzător clasificării minelor din punctul de vedere al emanaţiilor de gaze;
s) amenajarea locurilor de muncă pentru lucrul la înălţime, în spaţii închise şi în condiţii de izolare.

NOTĂ UTG: *Conform art. 1 (anexa nr. 1 pct. 7) din H.G. nr. 33/2018, în vigoare de la 5 februarie 2018, contravenţiile prevăzute la art. 39 alin. (2), pentru încălcarea prevederilor art. 13 lit. c), art. 39 alin. (6) lit. a) pentru încălcarea prevederilor art. 9 alin. (1), art. 39 alin. (6) lit. b) pentru încălcarea prevederilor art. 14 şi 15, art. 39 alin. (8) lit. a), pentru încălcarea prevederilor art. 12 alin. (1) lit. d), art. 13 lit. g) şi art. 18 alin. (6), precum şi art. 40 din prezenta lege, intră sub incidenţa Legii prevenirii nr. 270/2017.*

Art. 40. - Constituie contravenţie şi se sancţionează cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei neprezentarea de către serviciile externe a raportului semestrial de activitate.

Art. 41. - Sancţiunile contravenţionale prevăzute la art. 39 alin. (2)-(9) şi la art. 40 se aplică angajatorilor.

Art. 42. - (1) Constatarea contravenţiilor şi aplicarea amenzilor prevăzute la art. 39 alin. (2)-(9) şi la art. 40 se fac de către inspectorii de muncă.
(2) Constatarea contravenţiilor şi aplicarea amenzilor prevăzute la art. 39 alin. (6) lit. b) şi alin. (8) lit. b) se fac şi de către inspectorii sanitari din cadrul Ministerului Sănătăţii Publice şi al unităţilor subordonate.
[{*}] *(3) În caz de constatare a . . . text abrogat - [{*}] . . . (alineat abrogat de la 1 februarie 2014 prin art. 183 din Legea nr. 187/2012- publicată la 12 noiembrie 2012)*

[{*}]

Art. 44. - (1) Inspectoratele teritoriale de muncă verifică respectarea de către serviciile externe de prevenire şi protecţie a condiţiilor în baza cărora a fost emis certificatul de abilitare şi propun, în scris, Comisiei de abilitare şi avizare, dacă este cazul, retragerea certificatului.
(2) Comisia de abilitare şi avizare analizează argumentele aduse în susţinerea propunerii de retragere a certificatului de abilitare şi, pe baza acestora, poate retrage certificatul.
(3) Comisia de abilitare şi avizare comunică titularului retragerea certificatului de abilitare şi motivaţia, în condiţiile prevăzute de Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 49/2009, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 68/2010.
(4) Titularul certificatului de abilitare retras poate face contestaţie la Ministerul Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale, în termen de 30 de zile de la data primirii comunicării cu privire la retragere.
(5) Răspunsul la contestaţie va fi transmis prin poştă, cu confirmare de primire, în termen de 30 de zile.
(art. 44 din H.G. nr. 1425/2006 modificat prin art. I pct. 28 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27

septembrie 2010, în aplicarea art. 42 din Legea nr. 319/2006)

Art. 43. - (1) Prevederile art. 39 alin. (2)-(9) şi ale art. 40 se completează cu dispoziţiile Ordonanţei Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravenţiilor, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările şi completările ulterioare.
(2) Contravenientul poate achita pe loc sau în termen de cel mult 48 de ore de la data încheierii procesului-verbal ori, după caz, de la data comunicării acestuia jumătate din minimul amenzii prevăzute de lege, corespunzător faptei pentru care a fost sancţionat, inspectorul de muncă făcând menţiune despre această posibilitate în procesul-verbal.

Art. 44. - Angajatorii răspund patrimonial, potrivit legii civile, pentru prejudiciile cauzate victimelor accidentelor de muncă sau bolilor profesionale, în măsura în care daunele nu sunt acoperite integral prin prestaţiile asigurărilor sociale de stat.

CAPITOLUL X
Autorităţi competente şi instituţii cu atribuţii în domeniu

Art. 45. - (1) Ministerul Muncii, Solidarităţii Sociale şi Familiei este autoritatea competentă în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă.
(2) Principalele atribuţii ale Ministerului Muncii, Solidarităţii Sociale şi Familiei în acest domeniu sunt următoarele:

a) elaborează politica şi strategia naţională în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, în colaborare cu Ministerul Sănătăţii Publice şi prin consultarea cu alte instituţii cu atribuţii în domeniu;
b) elaborează proiecte de acte normative în vederea implementării unitare a strategiei naţionale şi a acquis-ului comunitar din domeniu;
c) avizează reglementările cu implicaţii în domeniu iniţiate de alte instituţii, potrivit legii, şi participă, după caz, la elaborarea unor astfel de reglementări;

***NOTĂ UltraTech**: Schema de ajutor de minimis "Bani pentru sănătatea şi siguranţa salariaţilor"a fost aprobată prin Ordinul M.M.F.P.S. nr. 310/2009, în vigoare de la 17 aprilie 2009.*

d) monitorizează aplicarea legislaţiei pe baza datelor, a informaţiilor şi a propunerilor transmise de instituţiile aflate în subordine sau coordonare, precum şi ale celor cu care colaborează în desfăşurarea activităţii;
e) abilitează persoane juridice şi fizice pentru a presta servicii de protecţie şi prevenire în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, denumite în prezenta lege servicii externe, la care se face referire la art. 8 alin. (4);
[{*}]

***NOTĂ UltraTech:** Modul de constituire a comisiilor de abilitare a serviciilor externe de prevenire şi protecţie şi de avizare a documentaţiilor cu caracter tehnic de informare şi instruire în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă a fost aprobat prin Ordinul M.M.S.S.F. nr. 455/2010, în vigoare de la 21 iunie 2010.*

Art. 47. - Nivelurile de pregătire în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, necesare pentru dobândirea capacităţilor şi aptitudinilor corespunzătoare efectuării activităţilor de prevenire şi protecţie, sunt următoarele:

[{}] a) nivel de bază; (literă abrogată . . . text abrogat - [{*}] . . . (literă abrogată de la 27*

septembrie 2010 prin art. I pct. 32 din H.G. nr. 955/2010)

b) nivel mediu;
c) nivel superior.

(art. 47 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 45 lit. e) din Legea nr. 319/2006)

f) recunoaşte, desemnează, notifică şi supraveghează laboratoare de încercări, precum şi organisme din domeniul său de competenţă, în condiţiile legii;
g) coordonează, în colaborare cu Ministerul Educaţiei şi Cercetării, elaborarea programelor de cercetare de interes naţional în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă;
h) organizează, împreună cu Ministerul Educaţiei şi Cercetării, activitatea de pregătire generală şi/sau de specialitate în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă pentru instituţiile de învăţământ;
[{*}]

Art. 48. - (1) Cerinţele minime . . . text abrogat - [{}] . . . (art. 47 din H.G. nr. 1425/2006 abrogat de la 27 septembrie 2010 prin art. I pct. 33 din H.G. nr. 955/2010, în aplicarea art. 45 din Legea nr. 319/2006)*

Art. 49. - (1) Cerinţele minime de pregătire în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă corespunzătoare nivelului mediu sunt:

[{*}] **a)** studii în învăţământul liceal filiera teoretică în profil real sau filiera tehnologică în profil tehnic; *(literă modificată prin art. I pct. 34 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)*
b) curs în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, cu conţinut minim conform celui prevăzut în anexa nr. 6 lit. B, cu o durată de cel puţin 80 de ore.

(2) Nivelul mediu prevăzut la alin. (1) se atestă prin diploma de studii şi certificatul de absolvire a cursului prevăzut la alin. (1) lit. b).
(art. 49 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 45 din Legea nr. 319/2006)

[{*}]

Art. 50. - (1) Cerinţele minime de pregătire în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă corespunzătoare nivelului superior, care trebuie îndeplinite în mod cumulativ, sunt următoarele:

a) absolvirea, în domeniile fundamentale: ştiinţe inginereşti, ştiinţe agricole şi silvice, cu diplomă de licenţă sau echivalentă, a ciclului I de studii universitare, studii universitare de licenţă, ori a studiilor universitare de lungă durată sau absolvirea cu diplomă de absolvire a studiilor universitare de scurtă durată;
b) curs în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, cu conţinut minim conform celui prevăzut în anexa nr. 6 lit. B, cu o durată de cel puţin 80 de ore;
c) absolvirea cu diplomă sau certificat de absolvire, după caz, a unui program de învăţământ postuniversitar în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, cu o durată de cel puţin 180 de ore.

(2) Îndeplinirea cerinţelor prevăzute la alin. (1) se atestă prin diploma de studii şi certificatele de absolvire a cursurilor prevăzute la alin. (1) lit. b) şi c).

(3) Cerinţa minimă prevăzută la alin. (1) lit. b) şi c) este considerată îndeplinită şi în situaţia în care persoana a obţinut o diplomă de master sau doctorat în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă.
(art. 50 din H.G. nr. 1425/2006 modificat prin art. I pct. 35 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010, în aplicarea art. 45 din Legea nr. 319/2006)

[{*}]

Art. 51. - Cursurile şi programele de formare în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, prevăzute la art. 49, 50, 51^2 şi 51^3, se efectuează de către furnizori de formare profesională autorizaţi, potrivit prevederilor Ordonanţei Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulţilor, republicată, cu modificările şi completările ulterioare.
(art. 51 din H.G. nr. 1425/2006 modificat prin art. I pct. 36 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010, în aplicarea art. 45 din Legea nr. 319/2006)

Art. 51^1. - Ocupaţiile specifice domeniului securităţii şi sănătăţii în muncă, necesare efectuării activităţilor de prevenire şi protecţie, sunt următoarele:

a) tehnician în securitate şi sănătate în muncă;
b) expert în securitate şi sănătate în muncă.

(art. 51^1din H.G. nr. 1425/2006, introdus prin art. I pct. 37 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010, în aplicarea art. 45 alin. (2) lit. h) din Legea nr. 319/2006)

Art. 51^2. - (1) Cerinţele minime de pregătire în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă corespunzătoare ocupaţiei prevăzute la art. 51^1 lit. a) sunt:

a) studii în învăţământul liceal filiera teoretică în profil real sau filiera tehnologică în profil tehnic;
b) program de formare pentru ocupaţia de tehnician în securitate şi sănătate în muncă, de cel puţin 80 de ore.

(2) Îndeplinirea cerinţelor prevăzute la alin. (1) se atestă prin diploma de studii şi certificatul de absolvire a programului de formare profesională corespunzător.
(art. 51^2din H.G. nr. 1425/2006, introdus prin art. I pct. 37 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010, în aplicarea art. 45 alin. (2) lit. h) din Legea nr. 319/2006)

Art. 51^3. - (1) Cerinţele minime de pregătire în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă corespunzătoare ocupaţiei prevăzute la art. 51^1 lit. b) sunt:

a) studii universitare de licenţă absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă sau de scurtă durată absolvite cu diplomă de licenţă ori echivalentă în domeniile fundamentale: ştiinţe inginereşti, ştiinţe agricole şi silvice;
b) program de formare profesională pentru ocupaţia de expert în securitate şi sănătate în muncă, de cel puţin 80 de ore;
c) curs postuniversitar în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, cu o durată de cel puţin 180 de ore, sau masterat/doctorat în acest domeniu.

(2) Îndeplinirea cerinţelor prevăzute la alin. (1) se atestă prin diplomele de studii şi certificatul de absolvire a programului de formare profesională corespunzător.
(art. 51^3din H.G. nr. 1425/2006, introdus prin art. I pct. 37 din H.G. nr. 955/2010 în vigoare de

la 27 septembrie 2010, în aplicarea art. 45 alin. (2) lit. h) din Legea nr. 319/2006)

i) desfăşoară activităţi de informare-documentare, potrivit legii;
j) avizează materiale de informare şi instruire, cum ar fi suporturi de curs, broşuri, pliante, afişe elaborate de alte persoane juridice sau fizice, în sensul asigurării concordanţei mesajelor pe care acestea le conţin cu prevederile legislaţiei în vigoare;

Art. 178. - Prezentul capitol are ca scop stabilirea tipurilor de documentaţii cu caracter tehnic de informare şi instruire în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă care se supun avizării, a cerinţelor care stau la baza realizării acestora, precum şi a procedurii de avizare.
(art. 178 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 45 alin. (2) lit. j) din Legea nr. 319/2006)

Art. 179. - Documentaţiile care se supun avizării sunt:

a) filme sau imagini, pe peliculă sau suport magnetic, cu subiecte din domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă;
b) afişe, pliante, broşuri din domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă;
[{*}] **c)** suporturile de curs destinate programelor de pregătire în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă prevăzute la art. 16 alin. (1) lit. c) şi la art. 55 alin. (1); *(literă modificată prin art. I pct. 95 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)*
d) diapozitive, diafilme şi altele asemenea.

(art. 179 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 45 alin. (2) lit. j) din Legea nr. 319/2006)

Art. 180. - Cerinţele generale pentru realizarea documentaţiilor prevăzute la art. 179 sunt:

a) conţinutul să fie în concordanţă cu legislaţia în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă în vigoare;
b) să prezinte informaţia într-o formă accesibilă, completă şi uşor de asimilat;
c) conţinutul şi realizarea să fie în concordanţă cu nivelul de pregătire al subiecţilor cărora li se adresează.

(art. 180 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 45 alin. (2) lit. j) din Legea nr. 319/2006)

Art. 181. - Cerinţele specifice pentru realizarea filmelor cu subiecte din domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă sunt:

a) scenariul şi regia să asigure perceperea corectă şi clară a mesajului;
b) imagine clară şi sugestivă;
c) sonor clar şi sugestiv;
d) forme de prezentare: filmare reală sau animaţie;
e) durata proiecţiei: 10-20 de minute.

(art. 181 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 45 alin. (2) lit. j) din Legea nr. 319/2006)

Art. 182. - Cerinţele specifice pentru realizarea afişelor şi pliantelor din domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă sunt:

a) grafică simplă, fără greşeli tehnice, subliniindu-se elementele principale ale temei şi eliminându-se detaliile nesemnificative;
b) utilizarea unor culori vii, contrastante, în concordanţă cu subiectul, respectiv culori deschise pentru situaţii pozitive şi culori închise pentru situaţii negative;
c) să nu aibă text sau textul să fie scurt, concis şi vizibil, cu dimensiunea literelor aleasă astfel încât să permită citirea textului de la o distanţă de 4-5 m;
d) subiectul să ocupe circa 60% din suprafaţa afişului, iar marginile să fie suficient de mari pentru a-l izola de fondul pe care este aplicat;
e) mărimea afişului va fi aleasă în funcţie de scopul urmărit şi locul în care va fi expus;
f) materialele din care sunt realizate să fie adecvate mediilor în care vor fi utilizate, respectiv să fie rezistente la acţiunea factorilor din mediul în care sunt amplasate şi/sau utilizate (umiditate, agenţi chimici etc).

(art. 182 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 45 alin. (2) lit. j) din Legea nr. 319/2006)

Art. 183. - Cerinţele specifice pentru realizarea broşurilor din domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă sunt:

a) să prezinte informaţiile clar şi concis;
b) să se axeze pe o temă concretă;
c) să prezinte un interes practic cât mai larg.

(art. 183 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 45 alin. (2) lit. j) din Legea nr. 319/2006)

[{*}]

Art. 184. - Cerinţele specifice pentru elaborarea suportului de curs prevăzut la art. 179 lit. c) sunt:

a) să fie elaborat în baza unei documentări bibliografice la zi;
b) să utilizeze terminologia specifică securităţii şi sănătăţii în muncă;
c) să fie elaborat pe o tematică orientată spre grupuri - ţintă, respectiv angajatorii care şi-au asumat atribuţii din domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă şi reprezentanţii lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securităţii şi sănătăţii lucrătorilor;
d) să fie redactat clar, concis, adaptat nivelului de pregătire al grupului - ţintă căruia îi este destinat;
e) informaţiile să fie sistematizate într-o organizare logică a conţinutului, orientate spre situaţii concrete de muncă;
f) să evidenţieze consecinţele neaplicării şi/sau nerespectării legislaţiei din domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă.

(art. 184 din H.G. nr. 1425/2006 modificat prin art. I pct. 96 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010, în aplicarea art. 45 alin. (2) lit. j) din Legea nr. 319/2006)

Art. 185. Cerinţele specifice pentru realizarea diapozitivelor şi diafilmelor sunt:

a) pe cât posibil să fie realizate color şi să fie clare;

b) să fie însoţite de scheme explicative;
c) să fie însoţite de texte redactate clar şi concis, fără a da naştere la interpretări;
d) să fie realizate într-o succesiune logică.

(art. 185 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 45 alin. (2) lit. j) din Legea nr. 319/2006)

Art. 186. - (1) Documentaţiile prevăzute la art. 179 pot fi difuzate sau comercializate numai dacă sunt avizate de către Comisia de abilitare şi avizare prevăzută la art. 36, din judeţul în care îşi are sediul elaboratorul.
[{*}] (2) În situaţia în care elaboratorul îşi are sediul într-un alt stat membru al Uniunii Europene ori aparţinând Spaţiului Economic European, documentaţiile se avizează de către Comisia de abilitare şi avizare din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă al Municipiului Bucureşti. *(alineat modificat prin art. I pct. 97 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)*
(art. 186 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 45 alin. (2) lit. j) din Legea nr. 319/2006)

[{*}]
Art. 187. - Pentru avizarea documentaţiilor, elaboratorul va transmite Comisiei de abilitare şi avizare, prin poştă, o cerere întocmită potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 24, însoţită de un dosar care cuprinde:

a) copia certificatului de înregistrare la registrul comerţului şi, după caz, a anexei acestuia;
b) prin excepţie de la prevederile lit. a), în situaţia în care elaboratorul se află în cazul prevăzut la art. 186 alin. (2), acesta va depune documentul echivalent eliberat de statul în care îşi are sediul;
c) un scurt memoriu de prezentare a documentaţiei;
d) două exemplare din documentaţia supusă avizării;
e) în cazul diapozitivelor şi diafilmelor se vor transmite originalul şi două copii pe suport hârtie.

(art. 187 din H.G. nr. 1425/2006 modificat prin art. I pct. 98 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010, în aplicarea art. 45 alin. (2) lit. j) din Legea nr. 319/2006)

Art. 188. - (1) Comisia de abilitare şi avizare va transmite prin poştă avizul sau decizia de respingere motivată, în termen de 30 de zile de la data primirii solicitării.
(2) Avizul comisiei, prezentat în anexa nr. 25, va fi însoţit de un exemplar din documentaţia transmisă de elaborator, care va purta ştampila Ministerului Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale***) .
(3) Decizia de respingere, prezentată în anexa nr. 26, va fi însoţită de cele două exemplare de documentaţie transmisă de elaborator, pentru a fi refăcută în sensul celor precizate în decizie.
(art. 188 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 45 alin. (2) lit. j) din Legea nr. 319/2006)

Art. 189. - (1) Difuzarea sau comercializarea documentaţiilor prevăzute la art. 179 va fi însoţită de o copie a avizului.
(2) Angajatorul care utilizează documentaţiile prevăzute la art. 179 trebuie să deţină o copie a avizului.
(art. 189 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 45 alin.

(2) lit. j) din Legea nr. 319/2006)

Art. 190.
[{*}] (1) Solicitantul sau titularul de aviz, după caz, pot face contestaţie la Ministerul Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale, în termen de maximum 30 de zile de la data primirii deciziei de respingere. *(alineat modificat prin art. I pct. 99 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)*
(2) Soluţiile adoptate ca răspuns la contestaţie vor fi comunicate celor interesaţi în termen de 30 de zile de la data primirii contestaţiei.
(art. 190 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 45 alin. (2) lit. j) din Legea nr. 319/2006)

[{*}]

Art. 191. - (1) Dacă în timpul controalelor efectuate de inspectorii de muncă se constată diferenţe între documentaţia avizată şi cea folosită în activitatea curentă, inspectorul de muncă dispune măsuri pentru retragerea documentaţiei neconforme şi comunică, în scris, situaţia constatată Comisiei de abilitare şi avizare care a dat avizul, cu propunerea de suspendare sau de retragere a avizului.
(2) Comisia prevăzută la alin. (1) aduce la cunoştinţa titularului de aviz situaţia constatată, pentru ca acesta să îşi prezinte punctul de vedere.
(3) Comisia prevăzută la alin. (1) analizează comunicarea inspectorului de muncă împreună cu punctul de vedere al titularului de aviz şi emite o decizie de suspendare sau de retragere a avizului, după caz.
(4) Suspendarea se poate face pe o perioadă determinată, în funcţie de timpul necesar pentru remedierea deficienţelor constatate.
(5) Decizia de respingere a avizării, de retragere, de suspendare a avizului sau cea prevăzută la art. 192 alin. (2) poate face obiectul unei contestaţii în condiţiile prevăzute la art. 190.
(art. 191 din H.G. nr. 1425/2006 modificat prin art. I pct. 100 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010, în aplicarea art. 45 alin. (2) lit. j) din Legea nr. 319/2006)

Art. 192. - (1) În situaţia în care titularul de aviz intenţionează să aducă modificări unei documentaţii avizate, are obligaţia să comunice Comisiei de abilitare şi avizare teritoriale, respectiv a municipiului Bucureşti, conţinutul acestor modificări.
(2) Comisia de abilitare şi avizare teritorială, respectiv a municipiului Bucureşti, analizează dacă modificările asupra documentaţiei sunt intervenţii minore sau majore şi decide menţinerea avizului sau necesitatea unei noi avizări.
(art. 192 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, în aplicarea art. 45 alin. (2) lit. j) din Legea nr. 319/2006)

Art. 192[1]. - (1) Procedurile şi formalităţile de abilitare a serviciilor externe de prevenire şi protecţie pot fi îndeplinite şi prin intermediul PCU electronic, în conformitate cu prevederile Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 49/2009, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 68/2010. Prevederile prezentului alineat se aplică în termen de 60 de zile de la data operaţionalizării punctului de contact unic electronic.
(2) Prevederile din cuprinsul prezentelor norme metodologice se completează cu dispoziţiile Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 49/2009, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 68/2010.
(art. 192[1] din H.G. nr. 1425/2006, introdus prin art. I pct. 101 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010, în aplicarea art. 45 alin. (2) lit. j) din Legea nr. 319/2006)

Art. 192[2]. - Orice activitate care implică prelucrarea datelor cu caracter personal, realizată în aplicarea prevederilor prezentelor norme metodologice, se efectuează cu respectarea prevederilor Regulamentului (UE) 679/2016 al Parlamentului European şi al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecţia persoanelor fizice în ceea ce priveşte prelucrarea datelor cu caracter personal şi privind libera circulaţie a acestor date şi de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecţia datelor), precum şi a legislaţiei naţionale de aplicare a acestuia. *(art. 192[2] din H.G. nr. 1425/2006, în aplicarea art. 45 alin. (2) lit. j) din Legea nr. 319/2006, introdus prin art. I pct. 44 din H.G. nr. 259/2022, în vigoare de la 7 martie 2022)*

k) reprezintă statul în relaţiile internaţionale din domeniul său de competenţă.

NOTĂ UltraTech: *Strategia naţională în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă pentru perioada 2018 - 2020 a fost aprobată prin art. 1 din H.G. nr. 191/2018, în aplicarea art. 45 alin. (2) lit. a) din Legea nr. 319/2006, în vigoare de la 16 aprilie 2018.*

Art. 46. - (1) Ministerul Sănătăţii Publice, ca organ de specialitate al administraţiei publice centrale, este autoritatea centrală în domeniul asistenţei de sănătate publică.
(2) Ministerul Sănătăţii Publice îndeplineşte, în principal, următoarele atribuţii în domeniul sănătăţii lucrătorilor la locul de muncă:

a) coordonează activitatea de medicină a muncii la nivel naţional;
b) elaborează sau avizează reglementări pentru protecţia sănătăţii în relaţie cu mediul de muncă, pentru promovarea sănătăţii la locul de muncă, precum şi pentru medicina muncii;
c) supraveghează starea de sănătate a lucrătorilor;
d) asigură formarea şi perfecţionarea profesională în domeniul medicinei muncii;
e) coordonează activitatea de cercetare, declarare, înregistrare şi evidenţă a bolilor profesionale şi a celor legate de profesiune;
f) autorizează/avizează şi controlează calitatea serviciilor medicale acordate lucrătorilor la locul de muncă;
g) colaborează cu alte instituţii implicate în activităţi cu impact asupra sănătăţii lucrătorilor;
h) îndeplineşte şi alte atribuţii, conform competenţelor sale în domeniu, reglementate prin legi speciale.

Art. 47. - (1) Inspecţia Muncii reprezintă autoritatea competentă în ceea ce priveşte controlul aplicării legislaţiei referitoare la securitatea şi sănătatea în muncă.
(2) Instituţia prevăzută la alin. (1) controlează modul în care se aplică legislaţia naţională din domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă la toate persoanele fizice şi juridice din sectoarele prevăzute la art. 3 alin. (1), cu excepţia celor prevăzute la art. 50 alin. (1) şi (2), şi are, în principal, următoarele atribuţii:

a) controlează realizarea programelor de prevenire a riscurilor profesionale;
b) solicită măsurători şi determinări, examinează probe de produse şi de materiale în unităţi şi în afara acestora, pentru clarificarea unor evenimente sau situaţii de pericol;
c) dispune sistarea activităţii sau scoaterea din funcţiune a echipamentelor de muncă, în cazul în care constată o stare de pericol grav şi iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională şi sesizează, după caz, organele de urmărire penală;
d) cercetează evenimentele conform competenţelor, avizează cercetarea, stabileşte sau confirmă caracterul accidentelor;
[{*}]

Art. 177. - (1) În situaţia în care angajatorul, lucrătorii implicaţi, victimele sau familiile acestora nu sunt de acord cu concluziile stabilite în procesul - verbal de cercetare a evenimentului, pot sesiza, în scris, Inspecţia Muncii, în termen de 30 de zile calendaristice de la data primirii procesului - verbal.
(2) Dacă în urma analizei se constată că trebuie refăcută cercetarea, Inspecţia Muncii dispune completarea dosarului de cercetare şi/sau întocmirea unui nou proces - verbal de cercetare care îl va înlocui pe cel existent.
(3) Soluţiile adoptate de către Inspecţia Muncii vor fi comunicate celor interesaţi, în termenul legal.
(art. 177 din H.G. nr. 1425/2006 modificat prin art. I pct. 94 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010, în aplicarea art. 47 alin. (2) lit. d) din Legea nr. 319/2006)

e) coordonează, în colaborare cu Institutul Naţional de Statistică şi cu celelalte instituţii implicate, după caz, sistemul de raportare şi evidenţă a accidentelor de muncă şi a incidentelor, iar, în colaborare cu Ministerul Sănătăţii sPublice, sistemul de raportare a bolilor profesionale sau legate de profesie;
f) analizează activitatea serviciilor externe prevăzute la art. 8 alin. (4) şi propune retragerea abilitării, după caz;
g) raportează Ministerului Muncii, Solidarităţii Sociale şi Familiei situaţiile deosebite care necesită îmbunătăţirea reglementărilor din domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă;
h) furnizează informaţii celor interesaţi despre cele mai eficace mijloace de respectare a legislaţiei din domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă.

Art. 48. - (1) Asigurătorul, stabilit de lege, reprezintă autoritatea competentă în domeniul asigurării pentru accidente de muncă şi boli profesionale.
(2) Instituţia prevăzută la alin. (1) are atribuţii pentru:

a) sprijinirea activităţii de prevenire în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă a angajatorilor;
b) reabilitarea medicală şi, după caz, psihologică, precum şi compensarea victimelor accidentelor de muncă şi ale bolilor profesionale;
c) raportarea către Ministerul Muncii, Solidarităţii Sociale şi Familiei a situaţiilor deosebite care necesită îmbunătăţirea reglementărilor din domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă.

Art. 49. - Institutul Naţional de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecţia Muncii fundamentează ştiinţific măsurile de îmbunătăţire a activităţii de securitate şi sănătate în muncă şi promovează politica stabilită pentru acest domeniu.

Art. 50. - (1) Ministerul Apărării Naţionale, structurile militare şi structurile în care îşi desfăşoară activitatea funcţionari publici cu statut special din cadrul Ministerului Administraţiei şi Internelor, Direcţia Generală a Penitenciarelor din cadrul Ministerului Justiţiei, Serviciul Român de Informaţii, Serviciul de Informaţii Externe, Serviciul de Protecţie şi Pază, Serviciul de Telecomunicaţii Speciale, precum şi Comisia Naţională pentru Controlul Activităţilor Nucleare organizează, coordonează şi controlează activitatea de securitate şi sănătate în muncă din unităţile lor, prin serviciile de prevenire şi protecţie create sau desemnate de către aceste instituţii, în scopul aplicării prevederilor prezentei legi.
(2) Cercetarea, înregistrarea şi evidenţa accidentelor de muncă şi a bolilor profesionale produse în unităţile din subordinea instituţiilor prevăzute la alin. (1) se efectuează de organele proprii ale acestora.
(3) Instituţiile prevăzute la alin. (1) pot elabora reglementări proprii pentru aplicarea prezentei legi, în completarea celor existente la nivel naţional.

NOTĂ UltraTech: *Regulamentul de organizare şi funcţionare a Comitetului de securitate şi sănătate în muncă, specific unităţilor din sistemul administraţiei penitenciare a fost aprobat prin art. 1 din Decizia A.N.P. nr. 664/2018, în aplicarea art. 50 din Legea nr. 319/2006, în vigoare de la 26 noiembrie 2018.*

NOTĂ UltraTech: Instrucţiunile privind organizarea şi desfăşurarea activităţii de securitate şi sănătate în muncă în Ministerul Apărării Naţionale au fost aprobate prin Ordinul M.A.N. nr. 191/2019, în aplicarea art. 50 alin. (3) din Legea nr. 319/2006. (Conform art. 1 din Ordinul M.A.N. nr. 191/2019, în vigoare de la 7 noiembrie 2019)

CAPITOLUL XI
Dispoziţii finale

Art. 51. - (1) Se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Ministerului Muncii, Solidarităţii Sociale şi Familiei, următoarele acte normative:

a) normele metodologice de aplicare a prevederilor prezentei legi;
b) transpunerea directivelor specifice referitoare la securitatea şi sănătatea în muncă.

(2) În aplicarea prevederilor prezentei legi, Ministerul Muncii, Solidarităţii Sociale şi Familiei va elabora proiecte de acte normative necesare implementării şi/sau adaptării situaţiilor existente la cerinţele prezentei legi.

Art. 52. - (1) Activităţile de interes naţional în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă şi sursele de acoperire a cheltuielilor necesare în vederea realizării acestora se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Ministerului Muncii, Solidarităţii Sociale şi Familiei.
(2) Activităţile de interes naţional privind cercetarea ştiinţifică în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă se finanţează din fondurile prevăzute pentru acestea, potrivit legii.

Art. 53. - (1) Prezenta lege intră în vigoare la data de 1 octombrie 2006.
(2) La data intrării în vigoare a prezentei legi se abrogă Legea protecţiei muncii nr. 90/1996, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 47 din 29 ianuarie 2001, cu modificările şi completările ulterioare, Decretul Consiliului de Stat nr. 400/1981 pentru instituirea unor reguli privind exploatarea şi întreţinerea instalaţiilor, utilajelor şi maşinilor, întărirea ordinii şi disciplinei în muncă în unităţile cu foc continuu sau care au instalaţii cu grad ridicat de pericol în exploatare, republicat în Buletinul Oficial, Partea I, nr. 5 din 11 ianuarie 1982, precum şi orice alte dispoziţii contrare.

*

Prezenta lege transpune Directiva Consiliului nr. 89/391/CEE privind introducerea de măsuri pentru promovarea îmbunătăţirii securităţii şi sănătăţii lucrătorilor la locul de muncă, publicată în Jurnalul Oficial al Comunităţilor Europene (JOCE) nr. L 183/1989.

Această lege a fost adoptată de Parlamentul României, cu respectarea prevederilor art. 75 şi ale art. 76 alin. (1) din Constituţia României, republicată.

PREŞEDINTELE CAMEREI DEPUTAŢILOR
BOGDAN OLTEANU

PREŞEDINTELE SENATULUI
NICOLAE VĂCĂROIU

Bucureşti, 14 iulie 2006.
Nr. 319.
[- Act satelit -] anexele nr. 1 - 26 din H.G. nr. 1425/2006 - pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securitatii si sanatatii in munca nr. 319/2006

SUMAR: Anexele nr. 1 - 26 din normele metodologice - H.G. nr. 1425/2006

- Anexa nr. 1 Cerere pentru autorizarea desfăşurării activităţii din punct de vedere al securităţii şi sănătă
- Anexa nr. 2 Declaraţie pe propria răspundere
- [{*}] Anexa nr. 3 Certificat constatator *(anexă înlocuită prin art. I pct. 103 din H.G. nr. 955/2010, în v septembrie 2010)*
- Anexa nr. 4 Registrul de evidenţă a certificatelor constatatoare emise
- [{*}] Anexa nr. 5 Activităţi industriale *(anexă înlocuită prin art. I pct. 104 din H.G. nr. 955/2010, în v septembrie 2010)*
- [{*}] Anexa nr. 6 Conţinutul minim al cursurilor necesare pregătirii în domeniul securităţii şi sănătăţii înlocuită prin art. I pct. 105 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)*
- Anexa nr. 7 Planul de prevenire şi protecţie
- [{*}] Anexa nr. 8 Cerere de abilitare pentru servicii externe de prevenire şi protecţie *(anexă înlocuită p H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)*
- Anexa nr. 8A Cerere de reînnoire a certificatului de abilitare *(anexă introdusă prin art. I pct. 107 din H vigoare de la 27 septembrie 2010)*
- [{*}] Anexa nr. 9 Certificat de abilitare a serviciului extern de prevenire şi protecţie *(anexă înlocuită p H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)*
- Anexa nr. 10 Raport de activitate semestrial
- Anexa nr. 10A Notificare pentru prestare permanentă, în regim de stabilire *(anexă introdusă prin art. I 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)*
- Anexa nr. 10B Notificare pentru prestare temporară sau ocazională *(anexă introdusă prin art. I pct. 10 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)*
- Anexa nr. 11 Fişă de instruire individuală privind securitatea şi sănătatea în muncă
- Anexa nr. 12 Fişă de instruire colectivă privind securitatea şi sănătatea în muncă
- [{*}] Anexa nr. 13 Comunicarea evenimentelor *(anexă înlocuită prin art. I pct. 46 din H.G. nr. 259/20 martie 2022)*
- [{*}] Anexa nr. 14 Declaraţie *(anexă înlocuită prin art. I pct. 111 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de 2010)*
- Anexa nr. 15 Registrul unic de evidenţă a accidentaţilor în muncă
- Anexa nr. 16 Registrul unic de evidenţă a incidentelor periculoase
- Anexa nr. 17 Registrul unic de evidenţă a accidentelor uşoare
- Anexa nr. 18 Registrul unic de evidenţă a accidentaţilor în muncă ce au ca urmare incapacitate de mun de lucru
- [{*}] Anexa nr. 19 Fişa de semnalare BP1 *(anexă înlocuită prin art. I pct. 47 din H.G. nr. 259/2022, în 2022)*
- [{*}] Anexa nr. 20 Proces - verbal nr. . . . . de cercetare a cazului de boală profesională anul. . . . .ziua . . . . . *(anexă înlocuită prin art. I pct. 48 din H.G. nr. 259/2022, în vigoare de la 7 martie*
- [{*}] Anexa nr. 21 Fişă de declarare a cazului de boală profesională BP2 *(anexă înlocuită prin art. I pc 259/2022, în vigoare de la 7 martie 2022)*
- [{*}] Anexa nr. 22 Tabel cu bolile profesionale cu declarare obligatorie *(anexă înlocuită prin art. I pct 259/2022, în vigoare de la 7 martie 2022)*
- [{*}] Anexa nr. 23 Tabel cu bolile legate de profesie *(anexă înlocuită prin art. I pct. 51 din H.G. nr. 2 la 7 martie 2022)*
- [{*}] Anexa nr. 24 Cerere de avizare a documentaţiei cu caracter tehnic de informare şi instruire în do sănătăţii în muncă *(anexă înlocuită prin art. I pct. 117 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 sept*
- [{*}] Anexa nr. 25 Comisia de abilitare a serviciilor externe de prevenire şi protecţie şi de avizare a do caracter tehnic de informare şi instruire în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă. Aviz *(anexă înloc din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)*
- [{*}] Anexa nr. 26 Comisia de abilitare a serviciilor externe de prevenire şi protecţie şi de avizare a do

caracter tehnic de informare şi instruire în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă. Decizie *(anexă în 119 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)*

- ANEXA Nr. 27 Declaraţie pe propria răspundere *(anexă introdusă prin art. I pct. 52 din H.G. nr. 259/ martie 2022)*
- ANEXA Nr. 28 Declaraţie pe propria răspundere în calitate de martor *(anexă introdusă prin art. I pct. 259/2022, în vigoare de la 7 martie 2022)*
- ANEXA Nr. 29 Informare privind producerea în afara graniţelor ţării a unui eveniment considerat acci conform legislaţiei din statul în care s-a produs şi în care a fost implicat lucrătorul unui angajator romă *art. I pct. 52 din H.G. nr. 259/2022, în vigoare de la 7 martie 2022)*

la

I	II.	III
Către: INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ	**CERERE** pentru autorizarea desfăşurării activităţii din punct de vedere al securităţii şi sănătăţii în muncă la: sediul social sediul secundar în afara sediului	INSPECTORATU MU . . . . .
		IV Nr. intrare: . . . . . . Data. . . . .

V.
1. Persoana juridică:. . . . . .
2. cu sediul în: localitatea. . . . . ., str. . . . . .nr. . . ., bloc. . . . ., scara. . . . .et judeţ/sector. . . . . .cod poştal. . . . . ., telefon. . . . ., e-mail. . . . . .web site. . . . . .
3. prin. . . . . .(nume, prenume) CNP. . . . . numeric personal) în calitate de. . . . . .conform. . . . . .
4. Obiectul cererii: autorizarea desfăşurării activităţii din punct de vedere al securităţii şi sănătăţii în muncă
sediul social
sediul secundar
în afara sediului

VI.
Persoana şi domiciliul ales pentru comunicări:
1. Nume şi prenume:. . . . . .
2. Adresa: localitatea. . . . . .str. . . . . nr. . . . ., bloc. . . . ., scara . . . ., judeţ/sector. . . . . cod poştal. . . . . ., telefon. . . . . ., fax , e-mail. . . . . .

VII.
1. ACTIVITĂŢI PENTRU CARE SOLICIT AUTORIZAREA DE FUNCŢIONARE DIN PUNCT DE VEI SECURITĂŢII ŞI SĂNĂTĂŢII ÎN MUNCĂ
1.1. > SEDIU SOCIAL Nr. lucrători: .
Adresa:. . . . . .

Cod CAEN	Denumirea activităţii	Autoriza

1.2. > SEDIU SECUNDAR

Adresa	Cod CAEN	Denumirea activităţii	Autorizată anterior*	

1.3. > ÎN AFARA SEDIULUI SOCIAL SAU A SEDIILOR SECUNDARE

Cod CAEN	Denumirea activităţii	

Menţiuni privind sistarea activităţii

Cod CAEN	Denumirea activităţii	Locul desfăşurării activităţii	

Măsuri luate pentru remedierea deficienţele care au condus la sistarea activităţii

Pentru obţinerea autorizării depun actele menţionate în opisul de documente.

Data.	Semnătura. . . . .

OPIS DE DOCUMENTE SOLICITATE PENTRU AUTORIZAREA DE FUNCŢIONARE DIN PUNC
SECURITĂŢII ŞI SĂNĂTĂŢII ÎN MUNCĂ

Nr. crt.	Denumirea actului	Nr. şi data actului/Emite

NOTĂ:

Punctele III şi IV se completează de către inspectoratul teritorial de muncă.
*) Se va completa data şi legea în baza căreia s-a eliberat autorizaţia.

la

I	II.	III
Către: INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ	**DECLARAŢIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE**	INSPECTORATU MU . . . . .
		IV Nr. intrare: . . . . . . Data. . . . .

V.

1. Subsemnat(ul/a). . . . . .domiciliat în. . . . . .nr. . . . . .bloc. . . . . ., scara . . . . . .etaj. . . judeţ/sector. . . . . , telefon. . . . . . ., seria. . . . . .nr. . . . . CNP. . . . . .eliberat . . . .la data. . . . . în calitate de*1). . . . . .

2. pentru persoana juridică. . . . . .

3. cu sediul în: localitatea. . . . . ., str. . . . . nr. . . . . ., bloc. . . . . ., scara. . . . . .etaj. . . . . .ap. . . . . ., judeţ/s poştal. . . . . ., căsuţă poştală. . . . . .telefon. . . . . e-mail. . . . . .web site. . . . . .

în temeiul Legii securităţii si sănătăţii în muncă nr.319/2006

4. DECLAR PE PROPRIA RĂSPUNDERE

că, de la data prezentei, activităţile pentru care se solicită autorizaţie de funcţionare din punct de vedere al s muncă, se vor desfăşura în conformitate cu prevederile Legii securităţii si sănătăţii în muncă nr. 319/2006 ş din domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă.

Data.	Semnătura. . . . .

NOTĂ:

*) Se completează cu calitatea pe care solicitantul o deţine (angajator, administrator, reprezentant
Punctele III şi IV se completează de către inspectoratul teritorial de muncă.

[{*}]

(la

(anexă înlocuită prin art. I pct. 103 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de

Seria. . . . . .nr. . . . . .

ROMÂNIA
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ŞI PROTECŢIEI SOCIALE

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ. . . . . .

CERTIFICAT CONSTATATOR Nr. . . . . .

emis în temeiul art. 13 lit. c) din Legea securităţii şi sănătăţii în muncă nr. 319/2006 şi art. 6 alin. (1) lit. b 108/1999 pentru înfiinţarea şi organizarea Inspecţiei Muncii, republicată, eliberat în baza declaraţiei pe prop înregistrată sub nr. . . . . .din. . . . . ., pentru:

Persoana juridică:. . . . . ., cu sediul social în localitatea. . . . . ., str. . . . . .nr. . . . . ., bl. . . ., et. . . . . ., ap. . . . . ., judeţul/sectorul. . . . . .

Prezentul certificat constatator atestă că s-a înregistrat declaraţia pe propria răspundere conform căreia pe îndeplineşte condiţiile de funcţionare din punct de vedere al securităţii şi sănătăţii în muncă pentru activitate

Nr. crt.	Denumirea activităţii	Cod CAEN	Adresa la care se desf

Inspector - şef,
. . . . . .

Data eliberării:
ziua. . . . . .luna. . . . . .anul

Nr. crt.	Denumirea activităţii	Cod CAEN	Adresa la care se desfăşoară activitatea	Semnătura inspectorului - şef/ Data sistării activităţii	S

(anexă înlocuită prin art. I pct. 103 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)

la

INSPECŢIA MUNCII
Inspectoratul teritorial de muncă. . . . . .

REGISTRUL DE EVIDENŢĂ
a certificatelor constatatoare emise

Nr. crt.	Societatea	Adresa sediu	Activitate autorizată la sediu	Cod CAEN	Nr. de lucrători	Adresa sediu secundar	Activitate autorizată la sediu secundar	Cod CAEN	Nr de lucrători	Activitate autorizată în afara sediu secundar	Cod CAEN

[{*}]

(la

(anexă înlocuită prin art. I pct. 104 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de

ACTIVITĂŢI INDUSTRIALE

1. Activităţi cu risc potenţial de expunere la radiaţii ionizante
2. Activităţi cu risc potenţial de expunere la agenţi toxici şi foarte toxici, în special cele cu risc de expune mutageni şi alţi agenţi care periclitează reproducerea
3. Activităţi în care sunt implicate substanţe periculoase, potrivit prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 80 controlul asupra pericolelor de accident major în care sunt implicate substanţe periculoase, cu modificările u
4. Activităţi cu risc de expunere la grupa 3 şi 4 de agenţi biologici
5. Activităţi de fabricare, manipulare şi utilizare de explozivi, inclusiv articole pirotehnice şi alte produse explozive
6. Activităţi specifice exploatărilor miniere de suprafaţă şi de subteran
7. Activităţi specifice de foraj terestru şi de pe platforme maritime
8. Activităţi care se desfăşoară sub apă
9. Activităţi în construcţii civile, excavaţii, lucrări de puţuri, terasamente subterane şi tuneluri, care implic risc de cădere de la înălţime
10. Activităţi în industria metalurgică şi activităţi de construcţii navale
11. Producerea gazelor comprimate, lichefiate sau dizolvate şi utilizarea masivă a acestora
12. Activităţi care produc concentraţii ridicate de praf de siliciu
13. Activităţi care implică riscuri electrice la înaltă tensiune

14. Activităţi de producere a băuturilor distilate şi a substanţelor inflamabile
15. Activităţi de pază şi protecţie
16. Activităţi în care lucrătorii pot fi expuşi unui potenţial risc datorat atmosferelor explozive, aşa cum su
Hotărârea Guvernului nr. 1.058/2006 privind cerinţele minime pentru îmbunătăţirea securităţii şi protecţia s
pot fi expuşi unui potenţial risc datorat atmosferelor explozive
(anexă înlocuită prin art. I pct. 104 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)

[{*}]

(la

(anexă înlocuită prin art. I pct. 105 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de

CONŢINUTUL MINIM
al cursurilor necesare pregătirii în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă

A. Suportul de curs destinat programelor de pregătire în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă prevăz
c) şi la art. 55 alin. (1) din normele metodologice, pentru angajatori şi, respectiv, pentru reprezentanţii lucrăt
specifice în domeniul securităţii şi sănătăţii lucrătorilor cuprinde:

1. cadrul legislativ general referitor la securitatea şi sănătatea în muncă;
2. concepte de bază referitoare la securitatea şi sănătatea în muncă;
3. noţiuni despre riscuri generale şi prevenirea lor;
4. noţiuni despre riscuri specifice şi prevenirea lor în sectorul corespunzător activităţii întreprinderii şi
5. acordarea primului ajutor.

Total: 40 de ore.
B. Suportul de curs destinat programelor de formare profesională în domeniul securităţii şi sănătăţii în mu
alin. (1) lit. b) şi la art. 50 alin. (1) lit. b) din normele metodologice cuprinde:

1. cadrul legislativ general referitor la securitatea şi sănătatea în muncă;
2. criterii generale pentru evaluarea riscurilor;
3. organizarea activităţilor de prevenire şi protecţie;
4. acţiuni în caz de urgenţă: planuri de urgenţă şi de evacuare, prim ajutor;
5. elaborarea documentaţiilor necesare desfăşurării activităţii de prevenire şi protecţie;
6. evidenţe şi raportări în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă.

Total: 80 de ore.
(anexă înlocuită prin art. I pct. 105 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)

---

la

Planul de prevenire şi protecţie

Nr. crt.	Loc de muncă/ post de lucru	Riscuri evaluate	Măsuri tehnice	Măsuri organizatorice	Măsuri igienico-sanitare	Măsuri de altă natură	Acţiuni în scopul realizării măsurii	Termen de realizare
0	1	2	3	4	5	6	7	8

Avizat

CSSM

Angajator

[{*}]

(la

(anexă înlocuită prin art. I pct. 106 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de

Denumirea solicitantului:. . . . . .
Adresă:. . . . . .
Localitate:. . . . . .
Judeţ:. . . . . .
Cod poştal:. . . . . .
Telefon/Fax:. . . . . .
Nr. de înregistrare în registrul comerţului:. . . . . .
Cod unic de înregistrare (CUI):. . . . . .

Nr. . . .

Către

Comisia de abilitare a serviciilor externe de prevenire şi protecţie şi de avizare a documentaţiilor cu caracte
instruire în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă

Subsemnatul,. . . . . ., CNR. . . . . ., în calitate de. . . . . ., solicit prin prezenta analiza do
abilitării ca serviciu extern de prevenire şi protecţie, în temeiul art. 36 din Normele metodologice de aplicar
securităţii şi sănătăţii în muncă nr. 319/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006, cu modifi
ulterioare.

În acest scop, anexez la prezenta cerere dosarul întocmit potrivit prevederilor art. 37 din Normele metodo
prevederilor Legii securităţii şi sănătăţii în muncă nr. 319/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.42
şi completările ulterioare.

Solicitant[3],

. . . . . .

[1] Se va completa cu numărul şi data de înregistrare la solicitant.
[2] Se va completa denumirea inspectoratului teritorial de muncă în cadrul căruia funcţionează Comisia de ab
[3] Se vor specifica funcţia, numele şi prenumele solicitantului sau ale reprezentantului său legal, se va semna

(anexă înlocuită prin art. I pct. 106 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)

(la

(anexă introdusă prin art. I pct. 107 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de

Denumirea solicitantului:. . . . . .
Adresă:. . . . . .
Localitate:. . . . . .
Judeţ:. . . . . .
Cod poştal:. . . . . .
Telefon/Fax:. . . . . .
Nr. de înregistrare în registrul comerţului:. . . . . .
Cod unic de înregistrare (CUI):. . . . . .

Nr. . . .

CERERE DE REÎNNOIRE A CERTIFICATULUI DE ABILITARE

Către
Comisia de abilitare a serviciilor externe de prevenire şi protecţie şi de avizare a documentaţiilor cu caracte
instruire în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă

Subsemnatul,. . . . . ., conducător al serviciului extern de prevenire şi protecţie. . . . . ., solicit
de abilitare nr. . . . . .din data de. . . . . ., în temeiul art. 42 din Normele metodologice de aplicare
securităţii şi sănătăţii în muncă nr. 319/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006, cu modifi
ulterioare, ca urmare a modificării condiţiilor în baza cărora acesta a fost emis.
Anexez la prezenta cerere un număr de. . . . . .documente care atestă modificarea condiţiilor iniţiale
analizaţi.
Declar pe propria răspundere că celelalte condiţii probate prin documentele din dosarul de abilitare/reînno
. ., cu nr. . . . . .din data de. . . . . ., au rămas neschimbate.

Solicitant[3],
. . . . . .

---

[1] Se va completa cu numărul şi data de înregistrare la solicitant.
[2] Se va completa denumirea inspectoratului teritorial de muncă în cadrul căruia funcţionează Comisia de ab
[3] Se vor specifica funcţia, numele şi prenumele solicitantului sau ale reprezentantului său legal, se va semna

(anexă introdusă prin art. I pct. 107 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)

[{*}]

(la

(anexă înlocuită prin art. I pct. 108 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de

ROMÂNIA
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ŞI PROTECŢIEI SOCIALE

Comisia de abilitare a serviciilor externe de prevenire şi protecţie şi de avizare a documentaţiilor cu caracte
instruire în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă

CERTIFICAT DE ABILITARE
a serviciului extern de prevenire şi protecţie
Nr. . . . . .din. . . . . .

emis în temeiul art. 45 alin. (2) lit. e) din Legea securităţii şi sănătăţii în muncă nr. 319/2006, în baza dosa
. . . . . .din. . . . . .

Titular:. . . . . ., cu sediul social în localitatea. . . . . ., str. . . . . .nr. . . . . ., bl. . . . .
., et. . . . ., ap. . . . . .Judeţul/sectorul. . . . . .

Cod unic de înregistrare. . . . . .

Nr. de înregistrare în registrul comerţului. . . . . .din data de. . . . . .

Conducătorul serviciului extern de prevenire şi protecţie este:. . . . . ., CNP. . . . . .

Prezentul certificat atestă că, din analiza documentelor depuse la dosar rezultă că sunt îndeplinite cerinţel
45 din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii securităţii şi sănătăţii în muncă nr. 319/2006,
Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006, cu modificările şi completările ulterioare.

Valabil până la modificarea condiţiilor în baza cărora a fost emis.

Preşedinte,
. . . . . .
(numele şi prenumele, semnătura şi ştampila Comisiei de abilitare şi avizare emitente

---

[1)] Se va completa denumirea inspectoratului teritorial de muncă în cadrul căruia funcţionează Comisia de ab
(anexă înlocuită prin art. I pct. 108 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)

---

la

Denumirea:_____
Sediu:_____
Codul poştal:_____Telefon:_____Fax: _____
Cod unic de înregistrare:_____
Nr. înregistrare în Registrul comerţului: _____din data_____
Certificat de abilitare nr.____din_____

RAPORT DE ACTIVITATE SEMESTRIAL

Nr. crt.	Activitatea desfăşurată[2]	Beneficiarul	Date referitoare la beneficiar											Date referitoare furnizor	
			A	B	C	Dacă s-au înregistrat evenimente		Tipul evenimentelor						Persoana care a efectuat activitatea	Ti alo
						DA	NU	Accidente uşoare	Accidente de muncă	Accidente de traseu sau de circulaţie	Incidente periculoase	Îmbolnăviri profesionale	Cauza evenimentului		
0	1	2	3	4	6	6	7	8	9	10	11	12	13	14	1
TOTAL:															

Titularul certificatului[3],

Conducătorul serviciului extern de pre

SEMNIFICAŢIA COLOANELOR DIN TABEL ESTE URMĂTOAREA:

A - Profilul de activitate
B - Numărul total de salariaţi
C - Numărul de participanţi la activitatea desfăşurată

---

1 Numărul de înregistrare la emitent.
[{*}] 2 Se vor completa activităţile de prevenire şi protecţie desfăşurate, dintre cele prevăzute la art. 15 din
(notă de subsol modificată prin art. I pct. 102 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)
3 Se va specifica funcţia, numele şi prenumele reprezentantului legal al titularului şi va purta semnătură şi ş
4 Numele şi prenumele conducătorului şi semnătura.

(la

(anexă introdusă prin art. I pct. 109 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de

Denumirea/Numele solicitantului:. . . . . .
Adresă:. . . . . .
Localitate:. . . . . .
Ţară:. . . . . .
Cod poştal:. . . . . .
Telefon/Fax:. . . . . .

Nr. . . .

NOTIFICARE PENTRU PRESTARE PERMANENTĂ, ÎN REGIM DE STABILI

Către
Comisia de abilitare a serviciilor externe de prevenire şi protecţie şi de avizare a documentaţiilor cu caracte
instruire în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă

În conformitate cu prevederile art. 45^3 din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii securită

nr. 319/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006, cu modificările şi completările ulterioare, . . .,în calitate de. . . . . .al. . . . . ., cu sediul în . . . . . ., vă notific că deţin Certificatul/Autc . . . . . .din . . . . . ., emis/emisă de. . . . . ., valabil/valabilă pentru perioada. . . . . ., pentru serviciilor de prevenire şi protecţie:

. . . . . .
. . . . . .
. . . . . .
. . . . . .
. . . . . .

În susţinerea notificării depun următoarele documente:

a). . . . . .;
b). . . . . .;
c). . . . . .;
d). . . . . .;

Data. . . . . Semnătura. . . . . .

---

[1] Se va completa cu numărul şi data de înregistrare la solicitant.
[2] Se va completa denumirea inspectoratului teritorial de muncă în cadrul căruia funcţionează Comisia de ab
[3] Se va semna şi, după caz, se va ştampila.

(anexă introdusă prin art. I pct. 109 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)

(la

(anexă introdusă prin art. I pct. 109 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de

Denumirea/Numele solicitantului:. . . . . .
Adresă:. . . . . .
Localitate:. . . . . .
Ţară:. . . . . .
Cod poştal:. . . . . .
Telefon/Fax:. . . . . .

Nr. . . .

NOTIFICARE PENTRU PRESTARE TEMPORARĂ SAU OCAZIONALĂ

Către
Comisia de abilitare a serviciilor externe de prevenire şi protecţie şi de avizare a documentaţiilor cu caracte instruire în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă

În conformitate cu prevederile art. 45^4 din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii securită nr. 319/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006, cu modificările şi completările ulterioare, . . .,în calitate de. . . . . .al. . . . . ., cu sediul în . . . . . ., vă notific că deţin Certificatul/Autc . . . . . .din . . . . . ., emis/emisă de. . . . . ., valabil/valabilă pentru perioada. . . . . ., în vede următoarelor servicii de prevenire şi protecţie:

. . . . . .
. . . . . .
. . . . . temporar sau ocazional.

Serviciile. . . . . .vor fi efectuate în localitatea. . . . . .Judeţul. . . . . ., pentru persoana jur
perioada. . . . . .

Data. . . . . Semnătura. . . . . .

---

[1] Se va completa cu numărul şi data de înregistrare la solicitant.
[2] Se va completa denumirea inspectoratului teritorial de muncă în cadrul căruia funcţionează Comisia de ab
[3] Se va semna şi, după caz, se va ştampila.
(anexă introdusă prin art. I pct. 109 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)

---

la

ÎNTREPRINDEREA/UNITATEA_____

FIŞĂ DE INSTRUIRE INDIVIDUALĂ
privind securitatea şi sănătatea în muncă

NUMELE ŞI PRENUMELE_____
LEGITIMAŢIA, MARCA_____
GRUPA SANGUINĂ_____
DOMICILIUL _____
Data şi locul naşterii_____
Calificarea_____ Funcţia_____
Locul de muncă_____
Autorizaţii (ISCIR, ş.a.)_____
Traseul de deplasare la/de la serviciu_____

Instruirea la angajare

1) Instruirea introductiv generală, a fost efectuată la data_____ timp de_____ore, de către_____ având funcţia de_____
Conţinutul instruirii_____

Semnătura celui instruit Semnătura celui care a efectuat instruirea Semnătura celui ca
cunos

2) Instruirea la locul de muncă, a fost efectuată la data_____ loc de muncă/post de lucru_____timp de_____, ore, de către_____având funcţia de____
Conţinutul instruirii _____

Semnătura celui instruit Semnătura celui care a efectuat instruirea Semnătura celui ca
cunos

3) Admis la lucru
Numele şi prenumele _____
Funcţia (şef secţie, atelier, şantier etc.)_____
Data şi semnătura_____

Instruirea periodică

Data instruirii	Durata (h)	Ocupaţia	Materialul predat	Semnătura celui	
				instruit	care a instruit

Instruirea periodică suplimentară

Data efectuării	Durata (h)	Ocupaţia	Materialul predat	Semnătura celui	
				instruit	care a instruit

Rezultatele testărilor

Data	Materialul examinat	Calificativ	

Accidente de muncă sau îmbolnăviri profesionale suferite

Data producerii evenimentului	Diagnosticul medical	Nr. şi data PV de cercetare a evenimentului	

Sancţiuni aplicate pentru nerespectarea reglementărilor de securitate şi sănătate în m

Abaterea săvârşită	Sancţiunea administrativă	Nr. şi da

CONTROL MEDICAL PERIODIC

Observaţii de specialitate Semnătura şi parafa medicului Data vizei de medicina muncii	Observaţii de speciali Semnătura şi parafa medicului Data viz de medicina muncii
Observaţii de specialitate Semnătura şi parafa medicului Data vizei de medicina muncii	Observaţii de speciali Semnătura şi parafa medicului Data viz de medicina muncii
Observaţii de specialitate Semnătura şi parafa medicului Data vizei de medicina muncii	Observaţii de speciali Semnătura şi parafa medicului Data viz de medicina muncii

Apt psihologic pentru:* Semnătura psihologului Data	Apt psihologic pentru Semnătura psihologului Data
Apt psihologic pentru:* Semnătura psihologului Data	Apt psihologic pentru Semnătura psihologului Data

Apt psihologic pentru:*	Apt psihologic pentru
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
Semnătura psihologului Data	Semnătura psihologului Data

* lucru la înălţime, lucru în condiţii de izolare, conducători auto, etc.

la

Întreprinderea/unitatea_____

FIŞĂ DE INSTRUIRE COLECTIVĂ
privind securitatea şi sănătatea în muncă
întocmită azi _____

Subsemnatul. . . . . ., având funcţia de. . . .
am procedat la instruirea unui număr de. . . . . persoane de la . . . . . .
nominal de pe verso, în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, pentru vizita (prezenţa) în întreprindere/u
. . . . . .

În cadrul instruirii s-au prelucrat următoarele materiale:

. . . . . .
. . . . . .
. . . . . .
. . . . . .

Prezenta fişă de instructaj se va păstra la . . . . . .

Verificat, Semnătura celui care a efectuat instruirea

Fi

TABEL NOMINAL
cu persoanele participante la instruire

**Subsemnaţii am fost instruiţi şi am luat cunoştinţă de materialele prelucrate şi consemnate în fişa d
privind securitatea şi sănătatea în muncă şi ne obligăm să le respectăm întocmai.**

Nr. crt.	Numele şi prenumele	Act identitate/grupa sanguină	

Numele şi prenumele persoanei care a primit un exemplar_____
Semnătura_____

Notă:

Fişa se completează în 2 exemplare.

[{*}]

(la

(anexa nr. 13 din H.G. nr. 1425/2006, în aplicarea Legii nr. 319/2006, înlocuită prin art. I pct. 46 di
vigo

COMUNICAREA EVENIMENTELOR

FIŞA Nr.	JUDEŢUL: LOCALITATEA:	Denumirea angajatorului pe teritoriul căruia s-a produs evenimentul:		Adre Tele
Cod CAEN		Denumirea angajatorului la care este/a fost angajat accidentatul:		Adre Tele
Data/Ora producerii:				
Data comunicării:	Locul producerii evenimentului:	VICTIME		
Numele/Funcţia persoanei care comunică:		Nume: Prenume: Ocupaţie: Vechime în ocupaţie: Vechime la locul de muncă: Vârsta: Starea civilă: Copii în întreţinere: Alte persoane în întreţinere:	Nume: Prenume: Ocupaţie: Vechime în ocupaţie: Vechime la locul de muncă: Vârsta: Starea civilă: Copii în întreţinere:	Num Pren Ocup Vech Vech mun Vârs Stare Copi Alte între
	Unitatea medicală la care a fost internat accidentatul:			

					Alte persoane în întreţinere:	
ACCIDENT					INCIDENT PERICULOS	Deci
Colectiv		Individual				Nr./I
Nr. de victime	Din care decedaţi	Invaliditate evidentă	Invaliditate	Deces		
Descrierea împrejurărilor care se cunosc şi cauze prezumtive în care s-a produs evenimentul:						
Consecinţele accidentului (în cazul decesului se vor menţiona data şi ora decesului):						Stare C - c D - d N - n

(anexa nr. 13 din H.G. nr. 1425/2006, în aplicarea Legii nr. 319/2006, înlocuită prin art. I pct. 46 din H. vigoare de la 7 martie 2022)

[{*}]

(la

(anexă înlocuită prin art. I pct. 111 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de

Dată în faţa mea/noastră,

Azi. . . . . .
Membru comisie de cercetare/inspector de muncă. . . . . .
Posesor legitimaţie nr. . . . . ./. . . . . .
Membrii comisiei de cercetare a evenimentului:

. . . . . .
. . . . . .
. . . . . .

DECLARAŢIE

Subsemnatul/Subsemnata,. . . . . ., fiul (fiica) lui. . . . . .şi al (a). . . . . ., născut(ă) în loca .judeţul. . . . . ., la data de. . . . . ., cu domiciliul stabil în judeţul. . . . . ., localitatea. . . . . .nr. . . . . ., bl. . . . . ., sc. . . . . ., et. . . . . ., ap. . . . . ., sectorul . . . . . ., po . . . . . ., nr. . . . . ., eliberat(ă) la data de. . . . . ., CNP. . . . . ., de profesie. . . . . ., an din data de. . . . . ., în funcţia de. . . . . ., cu privire la evenimentul din data de. . . . . ., ora. loc la. . . . . ., la locul de muncă. . . . . ., situat. . . . . ., şi în care au fost implicaţi numiţii:. . următoarele:

. . . . . .
. . . . . .
. . . . . .

. . . . . .
. . . . . .
. . . . . .
. . . . . .
. . . . . .
. . . . . .
. . . . . .
. . . . . .
. . . . . .
. . . . . .
. . . . . .
. . . . . .
. . . . . .
. . . . . .
. . . . . .
. . . . . .

Semnătura,

NOTĂ:

Când rândurile pentru declaraţie nu sunt suficiente, aceasta se va continua pe pagini separate, care v semnate de declarant.

(anexă înlocuită prin art. I pct. 111 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)

---

la

REGISTRUL UNIC
DE EVIDENŢĂ A ACCIDENTAŢILOR ÎN MUNCĂ ÎN ÎNTREPRINDEREA /UNITATEA__

Nr. crt.	NUMELE ŞI PRENUMELE ACCIDENTAŢILOR	DATE PERSONALE - vârstă; - stare civilă; - ocupaţie; - vechime în ocupaţie; - vechime la loc de muncă	LOCUL DE MUNCĂ AL VICTIMEI (secţie, atelier etc)	LOCUL UNDE S-A PRODUS ACCIDENTUL	ACTIVITATEA ECONOMICĂ ÎN CARE S-A ACCIDENTAT VICTIMA (Cod CAEN)	ÎMPREJURAREA CAUZELE ACCIDENTĂRII	EFECTELE ACCIDENTELOR ASUPRA ORGANISMULUI UMAN	DATA / ORA ACCIDENTĂRII PRIN:			DATA TERMINĂRII IT			
											INVALIDITATE		RELUARE ACTIVITATE	DEC
								ITM	DECES	DATA COMUNICĂRII LA INSPECTORAT T:Transmis P:Primit (numele persoanei)	Nr.; DATA DECIZIEI; GRAD INV.	DATA COMUNICĂRII LA INSPECTORAT T:Transmis P:Primit (numele persoanei)		
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	1

la

REGISTRUL UNIC
DE EVIDENŢĂ A INCIDENTELOR PERICULOASE ÎN ÎNTREPRINDEREA /UNITATEA____

Nr. crt.	DESCRIEREA INCIDENTULUI	LOCUL UNDE S-A PRODUS INCIDENTUL (secţie, atelier, etc.)	ACTIVITATEA ECONOMICĂ ÎN CARE S-A PRODUS INCIDENTUL (Cod CAEN)	ÎMPREJURAREA CAUZELE INCIDENTULUI	DATA TRANSMITEI OPERATIVI LA INSPECTORA T: Transmis P: Primit (numele persoanei)
0	1	2	3	4	5

la

REGISTRUL UNIC
DE EVIDENŢĂ A ACCIDENTELOR UŞOARE ÎN ÎNTREPRINDEREA/UNITATEA_____

Nr. crt.	NUMELE ŞI PRE-NUMELE ACCIDEN-TAŢILOR	DATE PERSONALE -vârstă; -stare civilă; -ocupaţie; -vechime în ocupaţie; -vechime la loc de muncă	LOCUL DE MUNCĂ AL VICTIMEI (secţie, atelier etc.)	LOCUL UNDE S-A PRODUS ACCI-DENTUL	ACTIVI-TATEA ECO-NOMICĂ ÎN CARE S-A ACCI-DENTAT VICTIMA (Cod CAEN)	ÎMPRE-JURAREA CAUZELE ACCI-DENTĂRII	EFECTELE ACCI-DENTĂRII ASUPRA ORGA-NISMULUI UMAN	DATA ORA ACCI-DENTĂRII	FELUL ACCII
									CU INCAPACITATE DE MUNCĂ (nr. zile, dar mai puţin de 3)
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9.

la

REGISTRUL UNIC

DE EVIDENŢĂ A ACCIDENTAŢILOR ÎN MUNCĂ CE AU CA URMARE INCAPACITATE DE MUN
ZILE DE LUCRU ÎN ÎNTREPRINDEREA/UNITATEA_____

Nr. crt.	NUMELE ŞI PRE-NUMELE ACCI-DENTA-ŢILOR	DATE PERSO-NALE -vârstă; -stare civilă; -ocupaţie; -vechime în ocupaţie; -vechime la loc de muncă	LOCUL DE MUNCĂ AL VICTIMEI (secţie, atelier etc)	LOCUL UNDE S-A PRODUS ACCI-DENTUL	ACTIVI-TATEA ECO-NOMICĂ ÎN CARE S-A ACCI-DENTAT VICTIMA (COD CAEN)	ÎMPRE-JURARE CAUZELE ACCI-DENTĂRII	EFECTELE ACCI-DENTELOR ASUPRA ORGA-NISMULUI UMAN	DATA/ ORA ACCI-DEN-TĂRII	DATA TERMI-NĂRII INCAPA-CITĂŢII DE MUNCĂ PRIN			DA CO NICĂ IT T:Tra P:P (nu perso
									RELUARE ACTI-VITATE	INVALI-DITATE Nr.; DATA DECIZIEI; GRAD INV.	DECES	
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	1

[{*}]

(la

(anexa nr. 19 din H.G. nr. 1425/2006, în aplicarea Legii nr. 319/2006, înlocuită prin art. I pct. 47 dir
vigoa

Nr. . . . . ./data. . . . . .
Judeţul. . . . . .
Localitatea. . . . . .
Unitatea medicală:. . . . . .

FIŞA DE SEMNALARE BP1

Numele şi prenumele. . . . . .
Sexul . . . . . .CNP |_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_| cetăţenie. . . . . .
Data naşterii: anul. . . . . .luna. . . . . .ziua. . . . . .
Buletin/Carte de identitate seria. . . . . nr. . . . . .
Adresa de domiciliu . . . . . .
Date de contact actuale (telefon, fax, e-mail). . . . . .
Ocupaţia . . . . . .
Statusul socioprofesional (pensionar de invaliditate, pensionar de vârstă, persoană cu handicap, angajat cu contracte de muncă). . . . . .
Unitatea angajatoare (denumire, cod CAEN, CIF)

. . . . . .

Adresa completă a unităţii

. . . . . .
. . . . . .

Diagnosticul prezumtiv. . . . . .(CIM)
Factorul de risc profesional. . . . . .
Ocupaţiile care au generat boala:

1. . . . . .
2. . . . . .
3. . . . . .

Vechimea în ocupaţiile respective:

1. . . . . .
2. . . . . .
3. . . . . .

Semnătura şi parafa medicului

. . . . . .

Nr. . . . . ./data. . . . . .
Judeţul . . . . . .
Localitatea . . . . . .
Unitatea medicală:. . . . . .

Diagnosticul prezumtiv de boală profesională:. . . . . .

. . . . . .
. . . . . .

Comisie de pneumoconioze: nr. registru/data:. . . . . .

Data completării: **Medic medicina muncii:**. . . . . .
Cod parafă: . . . . . .
Ştampila unităţii sanitare (semnătura şi parafa)

(anexa nr. 19 din H.G. nr. 1425/2006, în aplicarea Legii nr. 319/2006, înlocuită prin art. I pct. 47 din H. vigoare de la 7 martie 2022)

[{*}]

(la

(anexa nr. 20 din H.G. nr. 1425/2006, în aplicarea Legii nr. 319/2006, înlocuită prin art. I pct. 48 dir vigo

Judeţul:. . . . . .
Localitatea:. . . . . .
Direcţia de sănătate publică:

PROCES - VERBAL
Nr. . . . . .
de cercetare a cazului de boală profesională
anul. . . . . .luna. . . . . .ziua . . . . . .

Subsemnatul, dr. . . . . ., cu legitimaţia nr. . . . . ., eliberată de Ministerul Sănătăţii, în prezenţa. . prenumele, funcţia), efectuând cercetarea cazului de îmbolnăvire profesională. . . . . .(nume, prenume, cetăţenie) din unitatea. . . . . .(nume complet, cod CAEN, CIF), cu sediul în localitatea. . . . . ., str. ., semnalat de unitatea sanitară/medicul. . . . . ., cu suspiciune de diagnostic de boală profesională. . . . .
am constatat următoarele:

1. Se confirmă caracterul profesional al bolii:
. . . . . .

a) Îmbolnăvirea profesională este cauzată de următorii factori de risc profesional:

. . . . . .
. . . . . .

b) Descrierea detaliată a celor constatate la locul de muncă (postul de muncă, condiţia de muncă, de lucrător, factori de risc profesional de vecinătate):

. . . . . .
. . . . . .
. . . . . .
. . . . . .
. . . . . .

Documentele care atestă expunerea profesională:. . . . . .

c) Recomandări: . . . . . .

2. Se infirmă caracterul profesional al bolii:

. . . . . .

Motivele pentru care a fost infirmat caracterul profesional al bolii:

. . . . . .
. . . . . .

Prezentul proces - verbal s-a întocmit în 7 exemplare.

Data **Medicul de medicina m**
. . . .
(semnătura şi parafa

Am primit un exemplar al prezentului proces - verbal şi am luat cunoştinţă de recomandările făcute, astăz

Data **Conducătorul unită**
. . . .
(semnătura de primi

(anexa nr. 20 din H.G. nr. 1425/2006, în aplicarea Legii nr. 319/2006, înlocuită prin art. I pct. 48 din H. vigoare de la 7 martie 2022)

[{*}]

(la

(anexa nr. 21 din H.G. nr. 1425/2006, în aplicarea Legii nr. 319/2006, înlocuită prin art. I pct. 49 di vigo

FIŞĂ
de declarare a cazului de boală profesională BP2
Nr. . . . . .din data. . . . . ./. . . . . ./. . . . . .
ZZ/LL/AAAA

Judeţul:. . . . . .
Localitatea:. . . . . .
Direcţia de sănătate publică:. . . . . .
Numele şi prenumele (cu iniţiala tatălui):. . . . . .
CNP |_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_| cetăţenie:. . . . . .
Unitatea angajatoare (denumire completă):

. . . . . .

Adresa completă a unităţii:

. . . . . .
. . . . . .

Cod CAEN[1]). . . . . ., CIF. . . . . .
Secţia, atelierul, postul de lucru: . . . . . .

Cod ocupaţie actuală[2]) . . . . . .
Cod ocupaţie care a generat boala[2]) . . . . . .
Status socioprofesional (pensionar de invaliditate, pensionar de vârstă, persoană cu handicap, angajat cu u
contracte de muncă):. . . . . .
Vechimea în ocupaţia care a generat boala:. . . . . .
Data semnalării:. . . . . ./. . . . . ./. . . . . .
Unitatea care a semnalat diagnosticul prezumtiv de boală profesională:. . . . . .
Diagnosticul de boală profesională precizat complet[3]) [codificarea radiologică în cazul diagnosticului de
codificare CIM]:. . . . . .
Comisie de pneumoconioze: nr. registru/data:. . . . . .
Data declarării (anul, luna, ziua). . . . . ./. . . . . ./. . . . . .
Factorul de risc profesional (circumstanţe):. . . . . .
Recomandări: . . . . . .
Bolnavul a decedat (da, nu):. . . . . ., dacă da, la ce dată:. . . . . .
Starea de gravitate (incapacitate temporară, incapacitate permanentă, neprecizată). . . . . .

Rezultatul cercetării s-a consemnat în Procesul - verbal nr. . . . . .din data. . . . . ./. . . . . ./. . .

Fişa de declarare a cazului de boală profesională BP2 s-a întocmit în 6 exemplare, pentru direcţia de sănă
a municipiului Bucureşti, lucrătorul diagnosticat cu boală profesională, medicul de medicina muncii din clin
muncii sau cabinetul de medicina muncii din structura spitalelor care a semnalat îmbolnăvirea, inspectoratul
Centrul naţional de monitorizare a riscurilor din mediul comunitar - Secţia sănătate ocupaţională şi informar
cadrul Institutului Naţional de Sănătate Publică şi asiguratorul la nivel teritorial.

Data completării:

Medic medicina muncii:. . . . . .
Cod parafă: . . . . . .
(semnătura şi parafa)

---

1) Din 4 cifre, conform Ordinului preşedintelui Institutului Naţional de Statistică nr. 601/2002 privind actua
activităţilor din economia naţională - CAEN.
2) Conform Ordinului ministrului muncii, familiei şi protecţiei sociale şi al preşedintelui Institutului Naţion
1.832/856/2011 privind aprobarea Clasificării ocupaţiilor din România - nivel de ocupaţie (şase caractere), c
completările ulterioare.
3) Denumire completă conform tabelului cu bolile profesionale cu declarare obligatorie în vigoare.
4) După caz.
*(anexa nr. 21 din H.G. nr. 1425/2006, în aplicarea Legii nr. 319/2006, înlocuită prin art. I pct. 49 din H.
vigoare de la 7 martie 2022)*

[{*}]

(la

*(anexa nr. 22 din H.G. nr. 1425/2006, în aplicarea Legii nr. 319/2006, înlocuită prin art. I pct. 50 dir
vigo*

TABEL
cu bolile profesionale cu declarare obligatorie

1. Cancer profesional

Boala profesională	Factor de risc profesional*/proces tehnolo
Cancer al cavităţii nazale şi al sinusurilor feţei	Alcool izopropilic (procedeul de fabricare cu acid concentrat a
	Crom hexavalent şi compuşi
	Formaldehidă
	Nichel şi compuşi (lucrări care implică expunerea la pulberi, fu rezultaţi la prăjirea şi la electrorafinarea matelor de nichel)
	Pulbere de lemn de esenţă tare
	Pulberi din piele tăbăcită
	Radiu - 226 şi produşii săi de dezintegrare
	Radiu - 228 şi produşii săi de dezintegrare
Cancer nazofaringian	Formaldehidă
	Pulbere de lemn de esenţă tare
	Fabricarea cauciucului
Cancer laringian	Acizi anorganici tari (aerosoli)
	Azbest (actinolit, amosit, antofilit, crisotil, crocidolit, tremolit)
Cancer bronhopulmonar primitiv	Arsen şi compuşi anorganici (inhalarea de pulberi sau de vapo precum şi inhalarea de pulberi sau de vapori care conţin partic auriferă)
	Azbest (actinolit, amosit, antofilit, crisotil, crocidolit, tremolit)
	Beriliu şi compuşi
	Bis (clorometil) eter (puritate tehnică)
	Cadmiu şi compuşi
	Clorometil - metileter (puritate tehnică)
	Crom hexavalent şi compuşi (acidul cromic şi cromaţii sau bic alcalino - pământoşi, cromatul de zinc)
	Dioxid de siliciu (pulbere respirabilă de silice cristalină)
	Emisii de eşapament ale motoarelor diesel
	Fabricarea carburii de siliciu (procedeul Acheson)
	Fabricarea aluminiului
	Fabricarea cauciucului
	Fabricarea cocsului
	Fumuri de sudură
	Gaze muştar
	Gazeificarea cărbunelui
	Hidrocarburi aromatice policiclice prezente în funingine, gudr smoală de huilă rezultate din distilarea cărbunelui
	Nichel şi compuşi (lucrări care implică expunerea la pulberi, fu rezultaţi la prăjirea şi la electrorafinarea matelor de nichel)

	Oxizi de fier
	Plutoniu
	Radiaţii ionizante (X şi gama)
	Radon şi produşi de dezintegrare ai radonului (inclusiv la mine hematitei)
Cancer gastric	Fabricarea cauciucului
	Radiaţii ionizante (X şi gama)
Cancer hepatic (carcinom hepatocelular, angiosarcom) şi al ductelor biliare intrahepatice	Clorură de vinil monomer
	1,2 - Dicloropropan
	Plutoniu
	Virusul hepatitic B
	Virusul hepatitic C
Cancer osos (osteosarcom)	Plutoniu
	Radiu - 224 şi produşii săi de dezintegrare
	Radiu - 226 şi produşii săi de dezintegrare
	Radiu - 228 şi produşii săi de dezintegrare
	Radiaţii X şi gama
Cancer melanocitar al pielii sau buzelor (melanom)	Bifenili policlorinaţi
	Radiaţia solară
	Radiaţii ultraviolete
Cancer nonmelanocitar al pielii sau buzelor: epiteliom spinocelular, epiteliom bazocelular, carcinom in situ (Boala Bowen) Leziuni epiteliale precanceroase (keratoza actinică)	Arsen şi compuşi anorganici (inhalarea de pulberi sau de vapo precum şi inhalarea de pulberi sau de vapori care conţin partic auriferă)
	Hidrocarburi aromatice policiclice prezente în funingine, gudr smoală de huilă rezultate din distilarea cărbunelui
	Uleiurile minerale (activităţi profesionale care implică expune minerale care au fost utilizate în prealabil în motoarele cu arde lubrifia şi a răci piesele mobile din motor)
	Radiaţia solară
	Radiaţii ultraviolete
	Radiaţii X şi gama
	Uleiuri de şist
Mezoteliom pleural	Azbest (actinolit, amosit, antofilit, crisotil, crocidolit, tremolit)
	Erionit
	Fluoro - edenit
	Vopsele cu adaos de azbest
Mezoteliom peritoneal	Azbest (actinolit, amosit, antofilit, crisotil, crocidolit, tremolit)
	Erionit
	Fluoro - edenit
	Vopsele cu adaos de azbest

Endoteliom (sarcomul Kaposi)	Virusul imunodeficienţei umane (HIV) tipul 1
	Virusul herpetic al sarcomului Kaposi
Cancer renal	Tricloretilenă
	Radiaţii X şi gama
Cancer al vezicii urinare	Amine aromatice şi sărurile lor [4 - aminobifenil şi sărurile sal diaminobifenil şi sărurile sale (benzidină); 2 - naftilamină şi să metilen bis (2 - cloroanilină) şi sărurile sale (MBOCA); 3,3' - c sărurile sale (o - dianisidină); 3,3' - dimetilbenzidină şi sărurile cloro - 2 - metilanilină şi sărurile sale (p - cloro - o - toluidină) tehnică)]
	Arsen şi compuşi anorganici
	Coloranţi derivaţi din benzidină (CI direct black 38, CI direct b 95)
	Fabricarea aluminiului
	Fabricarea auraminei
	Fabricarea cauciucului
	Fabricare magenta
	Orto - toluidină
	Radiaţii X şi gama
	Tricloretilenă
Cancer ocular	Radiaţii ultraviolete (procedee de sudare)
	Virusul imunodeficienţei umane (HIV) tipul 1
Cancer cerebral şi al sistemului nervos central	Radiaţii X şi gama
Cancer al tiroidei	Radioizotopi ai iodului, inclusiv I - 131
	Radiaţii X şi gama
Cancer ovarian	Azbest (actinolit, amosit, antofilit, crisotil, crocidolit, tremolit)
Leucemie şi/sau limfom	1,3 - Butadienă
	Benzen
	Fabricarea cauciucului
	Formaldehidă
	Fosfor - 32
	Lindan
	Pentaclorofenol
	Produşi de fisiune, inclusiv stronţiu - 90
	Toriu - 232 şi produşii săi de dezintegrare
	Virusul Epstein - Barr
	Virusul hepatitic C
	Virusul herpetic al sarcomului Kaposi
	Virusul imunodeficienţei umane (HIV) tipul 1

	Virusul T - limfotropic uman (HTLV) tip 1
	Radiaţii X şi gama
Alte afecţiuni maligne cauzate de expunerea profesională obiectivată şi evaluată la unul sau mai mulţi agenţi din lista IARC (International Agency for Research on Cancer).	Agenţi cancerigeni certi din lista IARC

* Agenţi cancerigeni.

2. Alte boli şi modificări hematologice nonmaligne profesionale

Boala profesională	Factor de risc profesional
Anemie	**Ankylostoma duodenale**
	Arsen şi compuşi
	Benzen
	Brucella
	Butil de staniu
	Cimen (paracimol)
	Compuşi organofosforici şi organocloruraţi
	Crezoli
	Fosfor şi compuşi
	Hidrocarburi alifatice halogenate (clorură de metil = monoclor hexaclorciclohexan = lindan, tricloretilenă)
	Hidrogen arseniat (arsină)
	Medicamente
	Mesitilen
	Metilcelosolv
	Monoxid de carbon
	Naftalină
	Nitro -, cloro- şi cloronitroderivaţi aromatici (monoclorbenzen trinitrotoluen, pentaclorfenol)
	p - Butilbenzen
	Pirocatechină
	Pirogalol
	Plumb
	Radiaţii ionizante
	Silicat de etil
	Trimetilbenzen (pseudocumen) şi alte hidrocarburi aromatice

Agranulocitoză	Benzen
	Radiaţii ionizante
	Trinitrotoluen
Methemoglobinemie	Amino- şi nitroderivaţi
	Hidrogen arseniat
	Oxizi de azot
	Pirocatechină
	Pirogalol
	Rezorcină

3. Afecţiuni psihice şi comportamentale profesionale

Boala profesională	Factor de risc profesional
Sindrom posttraumatic	Traumatisme cranio - cerebrale prin accident de muncă
Sindrom de stres posttraumatic	Situaţii sau evenimente excepţionale stresante la locul de mun

4. Boli neurologice profesionale

Boala profesională	Factor de risc profesional
Sindrom de tunel carpian	Mişcări repetitive sau prelungite de flexie/extensie/laterodevia prehensiune palmo - digitală
	Presiune prelungită sau repetată pe podul palmei
	Sprijin prelungit pe regiunea carpiană
	Vibraţii mecanice transmise sistemului mână - braţ
Sindrom de tunel cubital Guyon (compresia nervului ulnar la nivelul articulaţiei pumnului)	Mişcări repetitive sau prelungite de extensie a pumnului sau d
	Presiune prelungită sau repetată pe podul palmei
	Sprijin prelungit pe regiunea carpiană
Sindrom de tunel epitrohleo - olecranian (compresia nervului ulnar la nivelul cotului)	Sprijin prelungit pe faţa posterioară a cotului
Sindrom de tunel radial (compresia nervului radial la nivelul cotului)	Mişcări repetitive la nivelul cotului
Sindrom de compresie a nervului sciatic popliteu extern	Poziţie ghemuit prelungită
Boala profesională	Factor de risc profesional
Neuropatie	Acrilamidă
	Borrelia (maladia Lyme)
	Brucella (bruceloza cronică)
	Dicloracetilenă
	Hexan
	Mercur

	N - metil - butil - cetonă
	Plumb
	Sulfură de carbon
	Toluen
	Virusul hepatitic C
	Virusul varicelo - zosterian
	Virusul SARS - CoV - 2
	Vibraţii mecanice
Parkinsonism secundar	Mangan (dioxid de mangan)
	Mercur şi compuşi
	Monoxid de carbon
	Sulfură de carbon

5. Boli profesionale ale analizatorului vizual

Boala profesională	Factor de risc profesio
Conjunctivită	Alergeni şi iritanţi profesionali
	Radiaţii infraroşii
	Radiaţii ionizante
	Virusuri, bacterii
Cheratită Cataractă	Acid clorhidric
	Acid fluorhidric
	Amoniac
	Arsen şi compuşi
	Benzochinone
	Cianamidă calcică
	Clor
	Creozot
	Crezoli
	Dioxid de sulf
	Etilen - oxid (oxid de etilenă)
	Fenoli (fenol, pirocatechină, pirogalol, re
	Formiat de metil
	Hidrochinonă
	Hidrogen sulfurat
	Piridine
	Quinoleină
	Alergeni şi iritanţi profesionali
	Radiaţii infraroşii

	Radiaţii ionizante
	Radiaţii ultraviolete
	Seleniu
	Silicat de metil
	Streptococcus suis
	Sulfură de carbon
	Virusuri
	Dinitrocrezol
	Dinitrofenol
	Etilen - oxid (oxid de etilenă)
	Lasere
	Microunde
	Naftalină
	Radiaţii infraroşii
	Radiaţii ionizante
	Radiaţii ultraviolete
	Trinitrotoluen
Nistagmus	Iluminat inadecvat în mine
Astenopie acomodativă	Suprasolicitări vizuale, în special în condi necorespunzător cantitativ şi/sau calitativ
Nevrită optică	Alcool alilic
	Alcool metilic (metanol)
	Arsen şi compuşi
	Hidrocarburi alifatice halogenate
	Mercur
	Naftalină
	Nitro- şi aminoderivaţi aromatici
	Piridine
	Sulfură de carbon
	Taliu
Ambliopie Diplopie Amauroză	Bromură de metil (monobrommetan)
	Carbamaţi heterociclici anticolinesterazic
	Clorură de metil (monoclormetan)
	Compuşi organofosforici
	Fosfaţi, pirofosfaţi, tiofosfaţi, fosforamid
	Hidrogen fosforat (fosfină, trihidrură de f
	Monoxid de carbon
	Sulfură de carbon
	Taliu

Uveită Endoftalmie	**Streptococcus suis**
Boli oftalmologice cauzate de agenţi nemenţionaţi anterior, dacă pot fi documentate cu date de literatură şi se stabileşte legătura de cauzalitate între expunere şi boală	Alţi agenţi nemenţionaţi anterior, dacă se cauzalitate între expunere şi boală, docum literatură ştiinţifică

6. Boli profesionale ale analizatorului auditiv

Boala profesională	Factor de risc profesio
Hipoacuzie[1]	Zgomot mai mare sau egal cu 85 dB (A)
	Substanţe chimice ototoxice (arsen, brom alcool, compuşi organomercuriali, manga carbon, plumb, stiren, sulfură de carbon, t
	Explozii cu afectarea timpanului
	Scântei sau metale topite ce determină pe
	Traumă barometrică
	Traumatisme cu interesarea urechii medii
	Traumatisme cu interesarea stâncii tempo
	Curent electric

1 Hipoacuzia profesională este scăderea permanentă a pragului auditiv peste 35 dB (media aritmetică a valo 500, 1000, 2000, 4000 Hz în conducerea aeriană), fără corecţie de presbiacuzie, în general simetrică şi bilate profesională.

7. Boli profesionale ale aparatului cardiovascular

Boala profesională	Factor de risc profesio
Sindrom Raynaud	Clorură de vinil
	Răşini epoxidice
	Vibraţii mecanice transmise sistemului m
Varice ale membrelor inferioare complicate cu tulburări trofice sau cu tromboflebite	Ortostatism prelungit static sau asociat cu greutăţi
Tromboflebita de efort a membrelor superioare	Efort cu mişcări ample ale membrelor sup
Tromboflebita profundă a membrelor inferioare	Poziţie şezând prelungită la conducătorii vehicule şi utilaje

8. Boli profesionale ale aparatului respirator

Boala profesională	Factor de risc profesio
Silicoză cronică	Dioxid de siliciu liber cristalin
Silicoză acută (silicoproteinoză)	
Silicotuberculoză	Dioxid de siliciu liber cristalin
Pneumoconioza minerului la cărbune	Cărbune
Azbestoză	Azbest (actinolit, amosit, antofilit, crisoti

Pneumoconioze	Bariu (baritoză), caolin (caolinoză), fier ((grafitoză), mică (micatoză), **nefelina apa** olivina (olivinoză), pământ de diatomee, (shale), staniu (stanoză), sticlă vitroasă, ta vermiculită, zeolit
Pneumoconioze mixte	Pulberi anorganice mixte
Aluminoză	Aluminiu
Pneumopatie interstiţială difuză (PID)/Fibroză pulmonară	Agenţi biologici
	Antimoniu/Stibiu (stibioză)
	Ardezie
	Beriliu
	Carburi metalice (frite)
	Clorură de vinil
	Cobalt
	Medicamente (unele citostatice)
	Metale grele (crom, nichel, cobalt, molibd
	Oxizi de ceriu
	Radiaţii ionizante
	Substanţe chimice (gaze, fumuri şi vapori furnal, gaze de sudură
	Şisturi
	Uleiuri minerale
	Virusul SARS - CoV - 2
Pleurezie benignă	Azbest (actinolit, amosit, antofilit, crisoti
Îngroşări pleurale difuze	Azbest (actinolit, amosit, antofilit, crisoti
Îngroşări pleurale localizate (plăci pleurale)	Azbest (actinolit, amosit, antofilit, crisoti
Atelectazii rotunde	Azbest (actinolit, amosit, antofilit, crisoti
Bisinoză	Bumbac, cânepă, in, iută, sisal, capoc
Pneumonită de hipersensibilitate (alveolita alergică extrinsecă)	Agenţi biologici (bacterii, fungi, protozoa pulberi vegetale (trestie de zahăr, malţ, bo hârtie, praf de lemn), brânzeturi (maturare
	Antigene proteice provenite de la animale
	Enzime de **Bacil subtilis** din detergenţi, e soluţii de curăţat
	Substanţe chimice cu greutate moleculară anhidride, piretroide, anhidrida trimelitică (azatioprina, 6 - mercaptopurina, beta - bl fluoxetina, nitrofurantoin, procarbazina, f
Febră de fum	Fumuri de zinc, cupru, cadmiu, crom, ma
Febra produsă de fumuri de polimeri	Fumuri de polimeri
Sindromul toxic al pulberilor organice (boala de siloz)	Pulberi organice

Bronhopneumopatie obstructivă cronică (BPOC) (inclusiv la lucrătorii fumători)	Azbest
	Dioxid de siliciu liber cristalin
	Gaze diesel
	Produşi de combustie
	Pulberi organice
	Substanţe chimice (gaze, fumuri şi vapori
	Alte pulberi anorganice
Rinite	Alergeni respiratori profesionali
	Iritanţi respiratori profesionali
Ulcer nazal şi/sau perforaţia septului nazal	Acid clorhidric
	Acid fluorhidric
	Arsen şi compuşi
	Clorură de potasiu
	Clorură de sodiu
	Crom şi compuşi
	Lemn (pulberi)
Laringită	Alergeni respiratori profesionali
	Iritanţi respiratori profesionali
	Suprasolicitare vocală profesională cronic
Noduli ai corzilor vocale ("nodulii cântăreţilor")	Suprasolicitare vocală profesională cronic
Iritaţie acută a căilor aeriene: - edem laringian - edem pulmonar - sindromul de detresă respiratorie acută/ARDS (Acute Respiratory Distress Syndrome) - bronşită acută	Substanţe chimice (gaze, fumuri, vapori,
Sindrom de disfuncţie reactivă de căi aeriene (RADS = Reactive airways dysfunction syndrome)	Produşi de combustie
	Substanţe chimice (gaze, fumuri şi vapori
Astm bronşic alergic (inclusiv la lucrătorii cu teren atopic şi la lucrătorii fumători)	Alergeni respiratori profesionali
Astm bronşic nonalergic (iritativ) (inclusiv la lucrătorii cu teren atopic şi la lucrătorii fumători)	Iritanţi respiratori profesionali
Bronşită cronică (inclusiv la lucrătorii fumători)	Azbest
	Dioxid de siliciu liber cristalin
	Gaze diesel
	Produşi de combustie
	Pulberi organice
	Substanţe chimice (gaze, fumuri şi vapori
	Alte pulberi anorganice

Bronşiolită obliterantă	Gaze diesel
	Produşi de combustie
	Substanţe chimice (gaze, fumuri şi vapori
Pneumopatie cauzată de sisteme de aer condiţionat şi de umidifiere a aerului	Agenţi infecţioşi vehiculaţi prin sistemele de umidifiere a aerului
Pneumonie chimică	Substanţe chimice (gaze, fumuri şi vapori (pneumonia lipoidică), parafină (pneumor
Emfizem pulmonar	Efort respirator cronic (la suflători)
Boli respiratorii cauzate de agenţi nemenţionaţi anterior, dacă pot fi documentate cu date de literatură şi se stabileşte legătura de cauzalitate între expunere şi boală	Alţi agenţi nemenţionaţi anterior, dacă se cauzalitate între expunere şi boală, docum literatură ştiinţifică

9. Boli profesionale ale ficatului

Boala profesională	Factor de risc profesio
Hepatită toxică	Substanţe chimice hepatotoxice: arsen şi clorură de vinil, crezoli, dinoseb, dinoterb dicloretilic, etilenclorhidrină, fenoli, halo alifatice halogenate, ioxinil, nitro - şi clor aromatici
Hepatită infecţioasă	Amoebe
	Brucella
	Rickettsii (febra Q)
	Virusuri hepatitice
Boli ale ficatului cauzate de agenţi nemenţionaţi anterior, dacă pot fi documentate cu date de literatură şi se stabileşte legătura de expunere şi boală	Alţi agenţi nemenţionaţi anterior, dacă po date de literatură şi se stabileşte legătura d expunere şi boală

10. Boli profesionale ale pielii şi ţesutului subcutanat

Boala profesională	Factor de risc profesio
DERMATITĂ ALERGICĂ DE CONTACT	
a) Eczemă alergică de contact	Adezivi
	Alimente în contact cu pielea (antigene ar
	Biocide, cauciuc, detergenţi, esenţe aroma fotoprotectoare, gaze de luptă, răşini natu (monomeri), revelatori fotografici, substa substanţe de curăţat, uleiuri de răcire
	Coloranţi
	Cosmetice
	Medicamente (unele anestezice de contac antifungice imidazolice, chinină, corticoiz sulfamide) în contact cu pielea
	Metale şi compuşii lor

	Plante (cu excepţia alimentelor)
	Solvenţi organici
b) Eczemă fotoalergică de contact	Fotoalergeni
c) Dermatită alergică de contact la proteine	Proteine vegetale şi animale
d) Eritrodermie	Insectofuncigide arsenicale şi mercuriale
	Tetracloretilenă
	Tricloretilenă
e) Eritem polimorf	Alergeni ce induc eritem polimorf: plante **Primula, Toxidendron**), lemn exotic (**D Eucalyptus, Saligna**), factori chimici (et tricloretilenă, triclortoluen, clorură de cob (formaldehidă, thiomersal), medicamente balsam de Peru, sulfamide, neomicină, sc epoxi, parfumuri
f) Erupţie lichenoidă	Alergeni ce induc erupţii lichenoide: feni hidrochinonă, metilaminofenol, hidroxila nichel, crom), aditivi de cauciuc, răşini ep alfa - amilaze
g) Dermatită limfomatoidă	Alergeni ce induc dermatită limfomatoidă vegetali), metale (aur, crom, nichel), dezi (formaldehidă, glutaraldehidă), coloranţi, difenilmetani, etilen - a - diamină, mecap tetrametilthiuram
h) Dermatită purpurică de contact	Adjuvanţi ai cauciucului
	Coloranţi (de tipul Disperse şi Basic, para derivaţi, coloranţi de tip azo -)
	Cumarine
	Dimetilol - dihidroxi - etilenuree, dimetil propilenuree, dimetilol - propilenuree, tet acetilendiuree
	Fibre de sticlă
	Lână
	Medicamente (balsam de Peru, aprotinină flavonoide, mefenazină, peroxid de benzo
	Plante (muşchi de copac, păstârnac, ţelină ornamentale, sumac)
	Răşini melamin - formaldehidice, răşini u
	Sulfură de carbon, tetrametilol - acetilend
i) Dermatită de contact sistemică	Alergeni ce induc dermatită de contact sis (de exemplu, ricin), răşini epoxidice, lacu organici, parafenilendiamină, paraaminoa mercaptobenzotiazol, ulei anticoroziv, lic răcire, biocide, medicamente (sulfamide, betacaină, antihistaminice, teofilină, amin

DERMATITĂ ORTOERGICĂ DE CONTACT	
a) Dermatită de uzură	Microtraumatisme repetate
	Pulberi anorganice (de ciment, metalice, r zgură), pulberi organice (lemn), microtrau
	Pulberi organice (lemn)
b) Dermatită iritativă	Acizi, baze, săruri de metale, reactivi chi petroliere, săpunuri
	Alimente în contact cu pielea (antigene a
	Ciment
	Cosmetice
	Detergenţi
	Lână de sticlă
	Medicamente
	Plante (cu excepţia alimentelor)
	Solvenţi organici
	Uleiuri şi lubrifianţi
	Umezeală ("eczemă menajeră")
	Zgură
c) Dermatită caustică (arsură chimică)	Acizi şi baze tari (caustici)
	Alumino - silicaţi de calciu (ciment)
	Arsen şi compuşi
	Fosfor şi compuşi
	Var nestins (oxid de calciu)
d) Dermatită fototoxică de contact	Substanţe fototoxice: creozot, gudron, as antracen, medicamente (fenotiazine, sulfa psoraleni, plante (păstârnac, ţelină, morc portocală), coloranţi, parfumuri (bergamo
Dermatită de contact mixtă (alergică şi iritativă)	Alergeni şi iritanţi cutanaţi
Urticarie, angioedem (edem Quincke), şoc anafilactic	Alergeni ce induc urticarie: alimente, pro conservanţi, antiseptice, medicamente, m altele (amoniac, silicat de sodiu, amidon
	Presiune cutanată
	Spectrul solar (radiaţii infraroşii, vizibile
	Temperaturi extreme
	Vibraţii
Urticarie de contact	Latex (cauciuc natural), produse alimenta vegetale), epiteliu animale
Radiodermită	Radiaţii ionizante
Erupţii acneiforme profesionale	Petrol şi derivaţii lor (petrol brut, uleiuri r kerosen), gudron de huilă şi derivate (ulei smoală), hidrocarburi aromate (naftenele

	compuşi clorofenolici, tetraclorodibenzo dicloroanilină, hexaclorură de benzen, dif zgură, asfalt, factori fizici (căldură, umez detergenţi, agenţi infecţioşi
Porfirie cutanată tardivă	Hidrocarburi aromatice (din gudroane, sm tetraclorodibenzodioxină, policlorodifeno (monomeri), hexaclorobenzen, alcool, me griseofulvină, barbiturice)
	Virusul hepatitic C, HIV
Vitiligo	Alachlor (Lasso) - acetanilidă ierbicidă Aldehidă cinamică p - terţ - Amilfenol Benzoil peroxid (peroxid de benzoil) p - terţ - Butil - catechol p - terţ - Butil - fenol (PTBP) 2 - terţ - Butil - 4 - metoxi - fenol Carbyne - ierbicid carbamat Clioquinol Clorură de mercuramoniu p - Crezol Diizopropil - fluorofosfat 2 - şi 4 - Fenilfenol (o - şi p - fenilfenol) Fizostigmină (eserină) p - Izopropil - catechol Hidrochinonă β - Mercaptoetilamină HCl (MEA) N - (2 - Mercaptoetil) - dimetilamină HCl p - Metil - catechol Monobenzil - eter de hidrochinonă (MBE Monoetil - eter de hidrochinonă (p - etoxi Monometil - eter de hidrochinonă (p - me hidroxianisol) p - Nonilfenol p - Octilfenol Octadecilfenol Peroxid de hidrogen (apă oxigenată) Pirocatechol (pirocatechină, 1,2 - benzen dihidroxibenzen) Răşini fenol - formaldehidice (de exempl - formaldehidă) Rezorcină N, N', N'' - Trietilen - tiofosforamidă (Thi
Ulceraţii cutaneo - mucoase profesionale	Crom, produse alcaline, antimoniu, berili ciment, mercur, arsenic
Onicopatii profesionale	Factori infecţioşi, factori fizici şi mecanic (acizi, baze, ciment, săruri de crom, tanin cloralhidrat, formaldehidă, săruri mercuri binitrotoluen, trinitrotoluen, acid dinitros

	fenilendiamină, dinobutan, formol, gudro
Alopecii profesionale	Radiaţii ionizante, factori chimici (taliu, b de neopren, cupru, cobalt, acid picric, din posttraumatic
Boli ale pielii şi ţesutului subcutanat cauzate de agenţi nemenţionaţi anterior	Alţi agenţi nemenţionaţi anterior, dacă se cauzalitate între expunere şi boală, docum literatură ştiinţifică

11. Boli profesionale ale sistemului musculo - scheletic şi ale ţesutului conjunctiv

Boala profesională	Factor de risc profesio
ARTICULAŢIA PUMNULUI	
Sinovite	Mişcări repetitive[2] ale articulaţiei pumnul
	Suprasolicitarea[3] articulaţiei pumnului
	Poziţii extreme[4] ale articulaţiei pumnului
	Acţiunea combinată a celor trei factori de
Tendinite. Tenosinovite. Peritendinite	Mişcări repetitive[2] ale articulaţiei pumnul
	Suprasolicitarea[3] articulaţiei pumnului
	Poziţii extreme[4] ale articulaţiei pumnului
	Acţiunea combinată a celor trei factori de
Tenosinovita stiloidei radiale (de Quervain)	Mişcări repetitive[2] ale articulaţiei pumnul
	Suprasolicitarea[3] articulaţiei pumnului
	Poziţii extreme[4] ale articulaţiei pumnului
	Acţiunea combinată a celor trei factori de
Tenosinovita cronică a mâinii şi articulaţiei pumnului	Mişcări repetitive[2] ale articulaţiei pumnul
	Suprasolicitarea[3] articulaţiei pumnului
	Poziţii extreme[4] ale articulaţiei pumnului
	Acţiunea combinată a celor trei factori de
Osteonecroza semilunarului (boala Kienbock)	Vibraţii mecanice transmise sistemului m provocate de utilizarea manuală de unelte
Osteonecroza scafoidului carpian (B. Kolher)	Vibraţii mecanice transmise sistemului m provocate de utilizarea manuală de unelte
ANTEBRAŢ	
Tendinite	Mişcări repetitive[2] ale antebraţului
ARTICULAŢIA COTULUI	
Bursita olecraniană acută	Poziţii vicioase prelungite[5] (presiune prel posterioare a cotului)
	Microtraumatisme mecanice repetate[6]
Bursita olecraniană cronică	Poziţii vicioase prelungite[5] (presiune prel posterioare a cotului)
	Microtraumatisme mecanice repetate[6]

Artroza cotului	Vibraţii mecanice transmise sistemului m
Epicondilita cotului	Mişcări repetitive[2] de prehensiune sau mi extensie a mâinii pe antebraţ sau mişcări şi pronosupinaţie
Epicondilita medială sau cotul jucătorului de golf	Suprasolicitarea[3] articulaţiei cotului
Epicondilita laterală sau cotul tenismenului	Suprasolicitarea[3] articulaţiei cotului
ARTICULAŢIA UMĂRULUI	
Tendinopatia coafei rotatorilor (umăr dureros)	Manipulare manuală de mase[7]
	Mişcări de menţinere a umărului în abduc
	Mişcări repetitive[2] de ridicare (abducţie)
ARTICULAŢIA COXO - FEMURALĂ	
Coxartroză	Microtraumatisme repetate[6]
	Manipulare manuală de mase[7]
ARTICULAŢIA GENUNCHIULUI	
Leziuni cronice degenerative ale meniscului	Poziţii vicioase prelungite[5]
	Microtraumatisme repetate[6]
	Mişcări repetitive[2] ale articulaţiei genunc
Boala profesională	Factor de risc profesional*/proces tehnolo
Bursita prepatelară a genunchiului	Poziţii vicioase prelungite[5] (presiune prel
Tendinite rotuliene	Mişcări repetitive[2] şi prelungite de extens
Gonartroză	Microtraumatisme repetate[6]
	Manipulare manuală de mase[7]
	Mişcări repetitive[2] ale articulaţiei genunc
TENDON AHILE	
Tendinita achileană	Poziţii vicioase prelungite[5] (poziţie prelu
COLOANA VERTEBRALĂ	
Discopatie cervicală, inclusiv hernia de disc cervicală	Poziţii vicioase prelungite[5] ale coloanei c extensie, aplecare laterală, rotaţie
	Mişcări repetitive[2] ale membrelor superio
	Manipulare manuală de mase[7]
	Vibraţii mecanice transmise întregului co
Deformări ale coloanei vertebrale cervicale	Manipulare manuală de mase[7]
Discopatie toracală, inclusiv hernia de disc toracală	Poziţii vicioase prelungite[5] ale coloanei c
	Manipulare manuală de mase[7]
	Vibraţii mecanice transmise întregului co
Deformări ale coloanei vertebrale toracale	Manipulare manuală de mase[7]
Discopatii lombare, inclusiv hernia de disc lombară	Manipulare manuală de mase[7]
	Vibraţii mecanice transmise întregului co
	Suprasolicitarea[3] prin supraîncordări, pres

Deformări ale coloanei vertebrale lombare	Manipulare manuală de mase[7]
	Poziţii vicioase prelungite[5] ale coloanei l

2 **Mişcări repetitive:** mişcări efectuate prin repetarea aceluiaşi gest, cu o frecvenţă impusă ca număr de acţi
durată a ciclului egală sau mai mică de 30 de secunde.
3 **Suprasolicitări musculoscheletice:** solicitarea excesivă prin supraîncordări, presiuni, torsiuni, tracţiuni.
4 **Poziţii extreme:** posturi cu caracter nefiresc ale aparatului musculoscheletic ce suprasolicită diferite segm
5 **Poziţii vicioase prelungite:** postura incorectă prelungită ce determină stres mecanic asupra unor porţiuni
musculoscheletic.
6 **Microtraumatisme repetate:** traumatisme de mică intensitate care prin repetare frecventă pot deveni cau
profesionale.
7 **Manipulare manuală de mase:** se înţelege orice tip de transport sau susţinere a unei mase de către unul
inclusiv ridicarea, aşezarea, împingerea, tragerea, purtarea sau deplasarea unei mase, care, datorită caracteris
condiţiilor ergonomice necorespunzătoare, prezintă riscuri pentru lucrători, în special de afecţiuni dorsolom

12. Boli profesionale ale aparatului excretor

Boala profesională	Factor de risc profesio
Nefropatie toxică	Acrilonitril
	Aldrin
	Benzochinone
	Butil - toluen terţiar
	Clor
	Crezoli
	Cumen
	N, N - Dimetilformamidă
	Dimetilsulfat
	Dioxan
	Eter etilic
	Eteri de glicoli
	Etil - benzen
	Etilenclorhidrină
	Etilenglicol şi derivaţi
	Fenoli şi derivaţii lor halogenaţi şi nitraţi
	Fosfor şi compuşi
	β - Propiolactonă
	Hidrazine
	Hidrocarburi halogenate alifatice
	Hidrogen arseniat
	Metale grele şi compuşi (cadmiu, crom, n şi altele)
	Nitro - şi cloronitroderivaţi aromatici
	Paraquat (dipiridillium)

	Piridine
	Pirogalol
	Silicat de metil şi de etil
	Stiren
	Tetralină (tetrahidronaftalină)
	Triazine
Nefropatie infecţioasă	**Brucella**
	Hantavirus
	Mycobacterium tuberculosis
	Streptococ beta - hemolitic din grupul A
Boli ale aparatului excretor cauzate de agenţi nemenţionaţi anterior	Alţi agenţi nemenţionaţi anterior, dacă se cauzalitate între expunere şi boală, docun literatură ştiinţifică

13. Boli profesionale cauzate de expunerea la agenţi fizici neclasificate anterior

Boala profesională	Factor de risc profesio
Colaps caloric, crampe calorice, şoc caloric	Microclimat cald
Hipotermie, degerături	Microclimat rece
Îmbolnăviri datorate compresiunilor sau decompresiunilor	Presiuni atmosferice crescute (hiperbarism (hipobarism)
Boala de vibraţii: - sindrom osteo - musculo - articular - sindrom digestiv - sindromul Raynaud - sindrom neurologic	Vibraţii mecanice
Sindrom acut de iradiere	Radiaţii ionizante
Sindroame neuro - cardio - vasculare şi endocrine	Câmpuri electrice şi magnetice
	Radiaţii electromagnetice neionizante din radiofrecvenţă

14. Boli profesionale, inclusiv complicaţiile şi sechelele lor, induse de agenţi biologici

Boala profesională	Factor de risc profesion
BOLI INFECŢIOASE BACTERIENE	
Tuberculoză (pleuropulmonară şi extrapulmonară)	**Mycobacterium tuberculosis, Mycobac Mycobacterium bovis, Mycobacterium (Mycobacterium tuberculosis** subsp. ca **microti, Mycobacterium pinnipedii**
Ulcer Buruli	**Mycobacterium ulcerans**
Lepră	**Mycobacterium leprae**
Erizipel cutanat	**Erysipelothrix rhusiopathiae**
Boala Lyme	**Borrelia burgdorferi**
Tularemie	**Francisella tularensis**
Leptospiroză	**Leptospira**

Bruceloză	Specii de **Brucella (Brucella melitensis, inopinata)**
Tetanos	**Clostridium tetani**
Antrax	**Bacillus anthracis**
Febră purpurie	**Rickettsia australis, Rickettsia conorii, heilongjiangensis, Rickettsia japonica, Rickettsia sibirica**
Tifos	**Rickettsia typhi**
Tifos exantematic de păduche	**Rickettsia prowazekii**
Ricketsioze transmise prin acarieni	**Rickettsia akari, Orientia tsutsugamus tsutsugamushi)**
Febră tifoidă	**Salmonella typhi**
Dizenterie bacilară	**Shigella dysenteriae** (tip 1)
BOLI INFECŢIOASE VIRALE	
Hepatita acută A	Virusul hepatitic A
Hepatita acută B	Virusul hepatitic B
Hepatita acută C	Virusul hepatitic C
Hepatita acută E	Virusul hepatitic E
Hepatita cu virusul D	Virusul hepatitic D
Infecţia HIV/SIDA (sindromul imunodeficienţei umane dobândite)	Virusul imunodeficienţei umane (HIV)
Rabie	Lyssavirusul liliacului australian, Lyssavi Lyssavirusul liliacului european 1, Lyssav european 2, Lyssavirusul liliacului Lago, Lyssavirus de rabie
Varicelă	Virusul varicelo - zosterian
Rujeolă	Virusul rujeolic
Infecţia cu virusul SARS - CoV - 2 (COVID - 19)	Virusul SARS - CoV - 2
Infecţia cu virusul SARS	Virusul SARS
Sindromul respirator din Orientul Mijlociu	Coronavirus asociat sindromului respirato Mijlociu (virusul MERS)
Sindromul pulmonar cu hantavirus	Ortohantavirus Andes (specia de hantavir sindromul pulmonar cu hantavirus [HPS] Bayou, Ortohantavirus Black Creek Cana Delgadito, Ortohantavirus El Moro Canyo Laguna Negra, Ortohantavirus Sin Nombr
Febră hemoragică cu sindrom renal	Ortohantavirus Dobrava - Belgrade, Ortol Ortohantavirus Seul
Febră hemoragică	Ortonairovirus Crimeea - Congo
Melioidoză	**Burkholderia pseudomallei (Pseudomo**
Glanders	**Burkholderia mallei (Pseudomonas ma**
Psitacoză	**Chlamydia psittaci (Chlamydophila ps**

Infecţii cu **Escherichia coli** producătoare de toxine Shiga	**Escherichia coli,** tulpinile verocitotoxige O157:H7 sau O103)
Poliomielită	Poliovirus tip 2
Febre hemoragice cu arenavirus	Virusul Mammarena brazilian, virusul Ma virusul Mammarena Flexal, virusul Mam virusul Mammarena Junin, virusul Mamn Mammarena Lujo, virusul Mammarena M
Boala Denga	Virusul Denga
Febră hemoragică	Virusul Denga, virusul Ebola, virusul Ma virusul febrei hemoragice Omsk
Boala din pădurea Kyasanur	Virusul bolii de pădure Kyasanur
Encefalite transmise prin căpuşe	Virusul encefalitei transmise de căpuşe (s Centrală), virusul encefalitei transmise de Extremul Orient), virusul encefalitei trans siberian)
Alte encefalite	Virusul encefalitei japoneze, virusul ence virusul encefalitei Valea Murray (virusul virusul encefalitei St. Louis, virusul encef primăvară - vară
Encefalomielite	Virusul encefalomielitei ecvine venezuele encefalomielitei ecvine vest - americane
Febra galbenă	Virusul febrei galbene
Gripa	Virusuri gripale
Variolă	Virusul variolei
Alte boli virale	Virusul Rocio, virusul Absettarov, virusu Hypr, virusul Kumlinge, virusul Mucamb Alfaherpesvirus Macacine 1 (Herpesvirus Herpes B), Henipavirus Hendra, Henipav Mammarena Whitewater Arroyo, virusul Powassan, virusul Negishi, virusul Wesse Nil de Vest, virusul Monkeypox, virusul (virus celule T limfotropice umane, tip 2) virusul Chikungunya, virusul Everglades, virusul Ndumu, virusul Tonate
BOLI PARAZITARE	
Amibiază	**Entamoeba histolitica**
Toxoplasmoză	**Toxoplasma gondii**
Echinococoză	**Echinococcus**
Schistosomiază	**Schistosoma**
Echinococoză chistică	**Echinococcus granulosus**
Echinococoză alveolară	**Echinococcus multilocularis**
Echinococoza unichistică neotropicală	**Echinococcus oligarthrus**
Echinococoza unichistică neotropicală	**Echinococcus vogeli**

Leishmanioză	**Leishmania braziliensis, Leishmania de guyanensis (Viannia guyanensis), Leish (Leishmania chagasi), Leishmania pan panamensis)**
Meningoencefalită	**Naegleria fowleri**
Cisticercoza	**Taenia solium**
Tripanosomiaza africană (boala somnului)	**Trypanosoma brucei rhodesiense**
Boala Chagas	**Trypanosoma cruzi**
INFECŢII FUNGICE (MICOZE)	
Aspergiloză	**Aspergillus**
Coccidioză	**Coccidioides immitis**
Histoplasmoză	**Histoplasma capsulatum**
Sporotricoză	**Sporothrix schenkii**
Alte infecţii fungice	**Blastomyces dermatitidis (Ajellomyces Blastomyces gilchristii, Coccidioides po capsulatum** var. Farciminosum, Histopla
BOLI PRIONICE	
Boala Creutzfeldt - Jakob	Agentul bolii Creutzfeldt - Jakob şi varia Creutzfeldt - Jakob
Encelopatia spongiformă bovină	Agent al encefalopatiei spongiforme bovi EST legate de animale
Boala Gerstmann - Straussler - Scheinker	Agent al sindromului Gerstmann - Straus
Boala Kuru	Agent al Kuru
Boli infecţioase şi parazitare, inclusiv tropicale, reacţii alergice şi toxice, complicaţii produse de agenţi biologici nemenţionaţi anterior	Agenţi biologici, conform Hotărârii Guve privind protecţia lucrătorilor împotriva ris expunerea la agenţi biologici în muncă, cu completările ulterioare

**Agenţi biologici.

15. Boli profesionale produse de agenţi chimici

Boala profesională	Factor de risc profesion
Intoxicaţii acute, subacute şi cronice profesionale, complicaţiile şi sechelele lor	Acid azotic
	Acid cianhidric şi compuşi
	Acid sulfuric
	Acizi organici
	Acrilonitril
	Alcool butilic (butanol)
	Alcool izopropilic (izopropanol)
	Alcool metilic (metanol)
	Amine alifatice

Amine alifatice halogenate
Amoniac
Antimoniu (stibiu) şi compuşi
Arsen şi compuşi
Benzen sau omologi ai acestuia (omologi definiţi prin formula: CnH2n - 6)
Benzochinone
Beriliu şi compuşi
Bitum
Brom
1,4 - Butandiol
Cadmiu şi compuşi
Carbazol şi compuşi
Cetone: acetonă, cloracetonă, bromaceton metil etil cetonă, metil n - butil cetonă, m diacetonă alcool, oxid metil izoftalic, 2 -
Cianuri şi compuşi
Clor
Crom şi compuşi
Cupru şi compuşi
Derivaţi halogenaţi, fenolici, nitriţi, nitraţ hidrazinelor
Dietilen glicol
Disulfură de carbon
Esteri organofosforici
Esterii acidului azotic
Eteri: metil eter, etil eter, izopropil eter, v diclorizopropil eter, guaiacol, metil eter ş etilenglicolului
Etilen glicol
Fenoli halogenaţi
Fenoli sau omologi
Fluor şi compuşi
Formaldehidă
Fosfor şi compuşi
Fosgen (oxiclorură de carbon)
Funingine, negru de fum
Gaz, petrol lampant
Gudroane
n - Hexan

Hidrazine
Hidrocarburi alifatice derivate din benzin petrol
Hidrocarburi alifatice halogenate
Hidrocarburi aromatice (inclusiv hidrocar policiclice = HPA)
Hidrocarburi aromatice halogenate
Hidrogen sulfurat
Iod
Izocianaţi
Mangan şi compuşi
Mercur şi compuşi
Monoxid de carbon
Naftalen (naftalină) sau omologi ai ei (om prin formula: CnH2n - 12)
Naftoli halogenaţi
Naftoli sau omologi
Nichel şi compuşi
Nitro - şi aminoderivaţi ai benzenului sau
Nitroderivaţi ai glicolilor şi ai glicerolulu
Nitroderivaţi alifatici
Nitrofenoli şi omologi
Nitroglicerină
Osmiu şi compuşi
Oxizi alchilarilici halogenaţi
Oxizi de azot
Oxizi de sulf
Parafină
Pesticide
Platină
Plumb şi compuşi
Produse petroliere
Produşi de distilare a cărbunelui
Seleniu şi compuşi
Smoală
Solvenţi organici
Staniu
Sulfonaţi alchilarilici halogenaţi
Taliu şi compuşi

	Uleiuri minerale
	Vanadiu şi compuşi
	Vinilbenzen (=stiren) şi divinilbenzen
	Zinc
	Alţi agenţi nemenţionaţi anterior (conform nr. 1.218/2006 privind stabilirea cerinţelo şi sănătate în muncă pentru asigurarea pro împotriva riscurilor legate de prezenţa ag republicată), dacă se stabileşte legătura de expunere şi boală, documentată cu date d

***Agenţi chimici.

NOTĂ:

Tabelul cu bolile profesionale cu declarare obligatorie va fi revizuit periodic şi va rămâne desc pentru care se face dovada relaţiei noxă/suprasolicitare profesională - boală profesională.

(anexa nr. 22 din H.G. nr. 1425/2006, în aplicarea Legii nr. 319/2006, înlocuită prin art. I pct. 50 din H. vigoare de la 7 martie 2022)

[{*}]

(la

(anexa nr. 23 din H.G. nr. 1425/2006, în aplicarea Legii nr. 319/2006, înlocuită prin art. I pct. 51 din vigo

TABEL
cu bolile legate de profesie

Boala legată de profesie	Factor de risc profesio
Hipertensiune arterială	Zgomot, vibraţii, temperatură şi radiaţii c suprasolicitare neuropsihică
Boală cardiacă ischemică	Suprasolicitări fizice şi neuropsihice cres
Afecţiuni respiratorii cronice nespecifice	Pulberi, gaze iritante
Afecţiuni digestive	Temperatură crescută, zgomot, noxe chim
Afecţiuni musculo - scheletice (lombalgii, cervico - scapulalgii şi altele)	Microclimat nefavorabil, vibraţii, efort fiz incomodă, traumatism mecanic
Tulburări psihice	Zgomot, vibraţii, noxe chimice, suprasoli

(anexa nr. 23 din H.G. nr. 1425/2006, în aplicarea Legii nr. 319/2006, înlocuită prin art. I pct. 51 din H. vigoare de la 7 martie 2022)

[{*}]

(la

(anexă înlocuită prin art. I pct. 117 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de

Denumirea solicitantului:. . . . . .
Adresă:. . . . . .
Localitate:. . . . . .
Judeţ:. . . . . .
Cod poştal:. . . . . .
Telefon/Fax:. . . . . .
Nr. de înregistrare în registrul comerţului:. . . . . .
Cod unic de înregistrare (CUI):. . . . . .

Nr. . . .

Către
. . . . . .[2)]

Comisia de abilitare a serviciilor externe de prevenire şi protecţie şi de avizare a documentaţiilor cu caracte
instruire în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă

Subsemnatul,. . . . . ., reprezentant al. . . . . ., solicit analizarea, în vederea avizării, a documer
de informare şi instruire în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, cu următoarele elemente de identificar

- tipul documentaţiei:. . . . . .
- titlul documentaţiei:. . . . . .

Pentru aceasta prezint spre analiza Comisiei de abilitare şi avizare, în conformitate cu prevederile art. 187
metodologice de aplicare a Legii securităţii şi sănătăţii în muncă nr. 319/2006, aprobate prin Hotărârea Guv
cu modificările şi completările ulterioare, următoarele documente[3)]:

-
-

Solicitant[4)],
. . . . . .

NOTĂ:

Când rândurile de pe prima pagină nu sunt suficiente, se va întocmi o anexă la această cerere pentru
numărul de rânduri necesare, anexă care va purta pe fiecare pagină, ca şi pe prima, semnătura şi, după
solicitantului.

[1)] Se va completa cu numărul şi data de înregistrare la solicitant.
[2)] Se va completa cu denumirea structurii în cadrul căreia funcţionează Comisia de abilitare şi avizare, potri
din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii securităţii şi sănătăţii în muncă nr. 319/2006, apr
Guvernului nr. 1 425/2006, cu modificările şi completările ulterioare.
[3)] Se va completa cu documentele transmise Comisiei de abilitare şi avizare, prevăzute la art 187 din Norme
aplicare a prevederilor Legii securităţii şi sănătăţii în muncă nr. 319/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernu
modificările şi completările ulterioare.
[4)] Se vor specifica funcţia, numele şi prenumele solicitantului sau ale reprezentantului său legal, se va semn
(anexă înlocuită prin art. I pct. 117 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)

[{*}]

(la

(anexă înlocuită prin art. I pct. 118 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de

ROMÂNIA
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ŞI PROTECŢIEI SOCIALE
. . . . . .[1)]

COMISIA
de abilitare a serviciilor externe de prevenire şi protecţie şi de avizare a documentaţiilor cu caracter instruire în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă

AVIZ
Nr. . . . . .din. . . . . .

- ANEXĂ

Se avizează documentaţia cu caracter tehnic de informare şi instruire în domeniul securităţii şi sănătăţii în . . . . . .[1)] cu nr. . . . . .din data de. . . . . ., cu următoarele elemente de identificare:
Tipul documentaţiei[2)]: . . . . . .
Titlul documentaţiei[3)]:. . . . . .
Titularul avizului[4)]: . . . . . .
Prezentul aviz este emis în temeiul art. 45 alin. (2) lit. j) din Legea securităţii şi sănătăţii în muncă nr. 319
Emis la data de. . . . . .
Valabil până la schimbarea condiţiilor în care a fost emis.

Preşedinte,
. . . . . .
(numele şi prenumele, semnătura şi ştampila Comisiei de abilitare şi avizare emitente

(anexă înlocuită prin art. I pct. 118 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)

ANEXA
la Avizul nr. . . . . .din. . . . . .

Titular:. . . . . .

Tipul/titlul[1)] documentaţiei:

1. . . . . . .
2. . . . . . .
3. . . . . . .
4. . . . . . .
5. . . . . . .
6. . . . . . .
7. . . . . . .
8. . . . . . .
9. . . . . . .
10. . . . . . .

Preşedinte,

. . . . . .

(numele şi prenumele, semnătura şi ştampila Comisiei de abilitare şi avizare emitente

NOTĂ:

Când rândurile de pe prima pagină şi de pe verso nu sunt suficiente, se va întocmi o anexă la aviz pe cu numărul de rânduri necesare, anexă care va purta pe fiecare pagină, ca şi pe aviz, şi pe versoul acest preşedintelui şi ştampila Comisiei de abilitare şi avizare emitente.

---

[1] Se va completa cu denumirea structurii în cadrul căreia funcţionează Comisia de abilitare şi avizare, potri metodologice de aplicare a prevederilor Legii securităţii şi sănătăţii în muncă nr. 319/2006, aprobate prin H 1.425/2006, cu modificările şi completările ulterioare.
[2] şi [3] În situaţia în care documentaţia cuprinde mai multe tipuri cu acelaşi titlu sau mai multe titluri din ace "conform anexei care face parte integrantă din prezentul aviz".
[4] Se va completa numele titularului, adresa, cod poştal, telefon, fax (e - mail, pagina web, dacă este cazul).

---

[1] Se va preciza tipul sau titlul, după caz.

(anexă înlocuită prin art. I pct. 118 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)

[{*}]

(la

(anexă înlocuită prin art. I pct. 119 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de

ROMÂNIA
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ŞI PROTECŢIEI SOCIALE
. . . . . .[1)]

COMISIA
de abilitare a serviciilor externe de prevenire şi protecţie şi de avizare a documentaţiilor cu caracter instruire în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă

DECIZIE
Nr. . . . . .din. . . . . .

În urma analizei documentaţiei, înregistrată la. . . . . .[1)] cu nr. . . . . .din data de. . . . . ., c de identificare:

- tipul documentaţiei:. . . . . .;
- titlul documentaţiei:. . . . . .;
- solicitantul avizului:. . . . . .,

au rezultat următoarele neconformităţi cu cerinţele prevăzute la art. 178 - 192 din Normele metodologice securităţii şi sănătăţii în muncă nr. 319/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006, cu modifi ulterioare:

- . . . . . .
- . . . . . .

- . . . . . .

Ca urmare, Comisia de abilitare şi avizare decide respingerea solicitării de acordare a avizului şi restituire

Preşedinte,

. . . . . .

(numele şi prenumele, semnătura şi ştampila Comisiei de abilitare şi avizare emitente

NOTĂ:

Când rândurile cu documentaţii sau neconformităţi nu sunt suficiente, se va întocmi o anexă la acea continuarea enumerării, cu numărul de rânduri necesare, anexă care va purta pe fiecare pagină, ca şi de preşedintelui şi ştampila Comisiei de abilitare şi avizare emitente.

[1)] Se va completa cu denumirea structurii în cadrul căreia funcţionează Comisia de abilitare şi avizare, potri metodologice de aplicare a prevederilor Legii securităţii şi sănătăţii în muncă nr. 319/2006, aprobate prin H 1.425/2006, cu modificările şi completările ulterioare.

(anexă înlocuită prin art. I pct. 119 din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010)

(la

(anexa nr. 27 din H.G. nr. 1425/2006, în aplicarea Legii nr. 319/2006, introdusă prin art. I pct. 52 di vigo

Conţine . . . . . pagini

DECLARAŢIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE

Subsemnatul/Subsemnata, ... fiul (fiica) lui . . . . . şi al(a) . . . . . ., născut(a) în localit judeţul . . . . . ., la data de . . . . . ., cu domiciliul stabil în judeţul . . . . . ., localitatea . . . ., bl. . . . . ., sc. . . . . ., et. . . . . ., ap. . . . . ., sectorul . . . . . ., posesor/pos . . . . . nr. . . . . .eliberat(ă) la data de . . . . . ., CNP. . . . . ., în calitate de reprezentant*** . . . . . ., cu sediul în: judeţul . . . . . ., localitatea . . . . . ., str. . . . . nr. . . . . ., bl. . . . ., sectorul . . . . . ., număr din registrul comerţului: J. . . . . ./. . . . . ./. . . . . ., fo . . . . . .,
activitatea preponderentă (codul şi denumirea clasei CAEN): . . . . . - . . . . . ., codul de identifi .,
declar în deplină cunoştinţă şi pe propria răspundere, cunoscând dispoziţiile şi sancţiunile art. 326 din Le privind Codul penal, cu modificările şi completările ulterioare, referitoare la falsul în declaraţii, următoarele

1. Angajatorul străin la care a avut loc evenimentul:. . . . . .
2. Data, ora şi locul unde a avut loc evenimentul:. . . . . .
3. Când aţi luat cunoştinţă de producerea evenimentului şi de la cine:. . . . . .
4. Evenimentul a fost comunicat autorităţilor din ţara în care a avut loc

DA |_| NU |_|

Dacă răspunsul este "DA", se va preciza cărei autorităţi şi de către cine a fost făcut anunţul:

. . . . . .

5. Scurtă descriere a împrejurărilor în care s-a produs evenimentul:

. . . . . .
. . . . . .
. . . . . .

6. Nominalizaţi martorii sau persoanele care pot contribui la elucidarea împrejurărilor evenimentului:

. . . . . .

7. Menţionaţi care sunt persoanele nominalizate la pct. 6 care nu se pot prezenta pentru declaraţii în fa pentru cercetarea evenimentului****

. . . . . .

8. Autorităţile (servicii medicale, poliţie, inspecţii, alte autorităţi) din ţara în care a avut loc eveniment documente cu privire la acesta

DA |_| NU|_|

Dacă răspunsul este "DA", se vor preciza documentele şi se vor anexa.

9. Deţineţi formularul "A1" pentru victimă/victime

DA |_| - dacă bifaţi "DA", anexaţi formularul/formularele.
NU|_| - dacă bifaţi "NU", contactaţi instituţia competentă din România în vederea obţinerii acestu

Dau prezenta declaraţie în vederea declarării accidentului de muncă pentru numitul/numiţii:

. . . . . .

Anexez la prezenta următoarele documente*:

. . . . . .
. . . . . .
. . . . . .

Data: . . . . . Semnătura**
. . . . . .

NOTĂ:

Dacă declaraţia va avea mai multe pagini, semnătura se va pune pe fiecare pagină. Paginile se vor nu filele albe vor fi barate.

Art. 326 din Codul penal prevede:

"(1) Declararea necorespunzătoare a adevărului, făcută unei persoane dintre cele prevăzute în art. 175 aceasta îşi desfăşoară activitatea în vederea producerii unei consecinţe juridice, pentru sine sau pentru potrivit legii ori împrejurărilor, declaraţia făcută serveşte la producerea acelei consecinţe, se pedepseşt luni la 2 ani sau cu amendă.
(2) Fapta prevăzută la alin. (1), săvârşită pentru a ascunde existenţa unui risc privind infectarea cu o bo se pedepseşte cu închisoare de la unu la 5 ani sau cu amendă."

---

* Toate documentele redactate în altă limbă vor fi prezentate şi traduse de traducător autorizat.

** Semnătura se va pune pe fiecare pagină. Paginile se vor numerota. Spaţiile şi filele albe vor fi barate.
*** Se anexează documentul care confirmă calitatea de reprezentat al angajatorului.
**** Se anexează declaraţiile pe propria răspundere, în calitate de martori, date de aceste persoane conform anexa nr. 28 la normele metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006, cu modificările şi ulterioare.

(anexa nr. 27 din H.G. nr. 1425/2006, în aplicarea Legii nr. 319/2006, introdusă prin art. I pct. 52 din H vigoare de la 7 martie 2022)

(la

(anexa nr. 28 din H.G. nr. 1425/2006, în aplicarea Legii nr. 319/2006, introdusă prin art. I pct. 52 di vigo

Conţine . . . . . pagini

DECLARAŢIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE ÎN CALITATE DE MARTOR

Subsemnatul/Subsemnata, ...fiul (fiica) lui . . . . . şi al (a) . . . . . ., născut(ă) în localit judeţul . . . . . ., la data de . . . . . ., cu domiciliul stabil în judeţul . . . . . ., localitatea . . . . . ., sc. . . . . ., et. . . . . ., ap. . . . . ., sectorul . . . . . ., posesor/posesoare al/a Bl/CI . . . . . ., eliberat(ă) la data de . . . . . ., de profesie . . . . . ., angajat(ă) la . . . . . .din data de . . . . . ., cu privire la evenimentul din data de . . . . . ., ora . . . . . ., ce a avut loc la . . . . . ., la . . . . situat . . . . . ., şi în care au fost implicaţi numiţii: . . . . . declar în deplină cunoştinţă şi pe pr cunoscând dispoziţiile şi sancţiunile art. 326 din Legea nr. 286/2009 privind Codul penal, cu modificările şi referitoare la falsul în declaraţii, următoarele:

. . . . . .
. . . . . .
. . . . . .
. . . . . .
. . . . . .

Au intervenit autorităţile (servicii medicale, poliţie, inspecţii, alte autorităţi) din tara în care a avut loc eve producerii acestuia

DA |_| NU|_|

Dacă răspundeţi DA, precizaţi ce autorităţi:

Data Semnătura

NOTĂ:

Dacă declaraţia va avea mai multe pagini, semnătura se va pune pe fiecare pagină. Paginile se vor nu filele albe vor fi barate.

Art. 326 din Codul penal prevede:

"(1) Declararea necorespunzătoare a adevărului, făcută unei persoane dintre cele prevăzute în art. 175 aceasta îşi desfăşoară activitatea în vederea producerii unei consecinţe juridice, pentru sine sau pentru potrivit legii ori împrejurărilor, declaraţia făcută serveşte la producerea acelei consecinţe, se pedepseşt luni la 2 ani sau cu amendă.
(2) Fapta prevăzută la alin. (1), săvârşită pentru a ascunde existenţa unui risc privind infectarea cu o bo

se pedepseşte cu închisoare de la unu la 5 ani sau cu amendă."

(anexa nr. 28 din H.G. nr. 1425/2006, în aplicarea Legii nr. 319/2006, introdusă prin art. I pct. 52 din H vigoare de la 7 martie 2022)

(la

(anexa nr. 29 din H.G. nr. 1425/2006, în aplicarea Legii nr. 319/2006, introdusă prin art. I pct. 52 din vigo

Către: Inspectoratul Teritorial de Muncă . . . . . .
Nr. . . . . ./. . . . . .

INFORMARE

privind producerea în afara graniţelor ţării a unui eveniment considerat accident de muncă, conform în care s-a produs şi în care a fost implicat lucrătorul unui angajator român

Vă comunicăm faptul că în data de . . . . . ., instituţia . . . . . (denumire) din . . . . . (statul) Judeţene de Pensii . . . . . ./Casei de Pensii a Municipiului Bucureşti, în conformitate cu prevederile Reg 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială, Regulamentului (CE) nr. 987/2009 de stabili punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială internaţionale în domeniul securităţii sociale, certificarea dreptului la prestaţii în natură pentru domnul/doam domiciliul în judeţul . . . . . ., localitatea . . . . . ., str. . . . . nr. . . . . ., sc. . . . . ., et. . . ., sectorul . . . . . ., CNP . . . . . ., angajat/ă la . . . . . ., cu sediul în judeţul . . . . . ., local . . . . . nr. . . . . ., sc. . . . . ., et. . . . . ., ap. . . . . ., sectorul . . . . . ., CUI . . . . . evenimentului produs la data de . . . . . ., considerat accident de muncă, conform legislaţiei din . . . . . .

Ca urmare a acestui eveniment, domnul/doamna. . . . . .a suferit următoarele leziuni[1]:

-
-
-
-

şi a beneficiat de prestaţii medicale în . . . . . (statul) în data de/în perioada . . . . . .

Prezenta informare este transmisă inspectoratului teritorial de muncă în vederea aplicării prevederilor Leg în muncă nr. 319/2006, cu modificările şi completările ulterioare, şi ale Hotărârii Guvernului nr. 1.425/2006 Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securităţii şi sănătăţii în muncă nr. 319/2006, cu mo completările ulterioare.

Casa Judeţeană de Pensii. . . . . .
Semnătura/Ştampila. . . . . .
Data. . . . . .

---

1 Documentul medical primit din statul unde s-a produs evenimentul se anexează, după caz.

(anexa nr. 29 din H.G. nr. 1425/2006, în aplicarea Legii nr. 319/2006, introdusă prin art. I pct. 52 din H vigoare de la 7 martie 2022)

---

*) *Sintagma **"autoritatea de sănătate publică"** înlocuită cu sintagma **"direcţia de sănătate publică"** confo din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010.*
) *Sintagma **"Ministerul Sănătăţii Publice" înlocuită cu sintagma **"Ministerul Sănătăţii"** conform art. I*

nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 2010.
****) Sintagma **"Ministerul Muncii, Solidarităţii Sociale şi Familiei"** înlocuită cu sintagma **"Ministerul M**
***Protecţiei Sociale"** conform art. I pct. 120 lit. c) din H.G. nr. 955/2010, în vigoare de la 27 septembrie 201*

(anexele 1 - 26 din H.G. nr. 1425/2006, în vigoare de la 30 octombrie 2006, date în baza Legii nr. 319/2

Lista modificatorilor şi sateliţilor:

1. 9 august 2006, cu intrare în vigoare de la ***1 octombrie 2006*** **- Satelit: H.G. nr. 971/2006** privind cerinţele minime pentru semnalizarea de securitate şi/sau de sănătate la locul de muncă, publicată în Monitorul Oficial nr. 683 din 9 august 2006;
2. 23 august 2006, cu intrare în vigoare de la ***1 octombrie 2006*** **- Satelit: H.G. nr. 1048/2006** privind cerinţele minime de securitate şi sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecţie la locul de muncă, publicată în Monitorul Oficial nr. 722 din 23 august 2006;
3. 30 august 2006, cu intrare în vigoare de la ***1 octombrie 2006*** **- Satelit: H.G. nr. 1091/2006** privind cerinţele minime de securitate şi sănătate pentru locul de muncă, publicată în Monitorul Oficial nr. 739 din 30 august 2006;
4. 3 octombrie 2006 - Satelit: H.G. nr. 1146/2006 privind cerinţele minime de securitate şi sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă, publicată în Monitorul Oficial nr. 815 din 3 octombrie 2006;
5. 30 octombrie 2006 - Satelit: H.G. nr. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securităţii şi sănătăţii în muncă nr. 319/2006, publicată în Monitorul Oficial nr. 882 din 30 octombrie 2006;
6. 31 octombrie 2006:

- Satelit: Ordin M.M.S.S.F. nr. 754/2006 pentru constituirea comisiilor de abilitare a serviciilor externe de prevenire şi protecţie şi de avizare a documentaţiilor cu caracter tehnic de informare şi instruire în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, publicat în Monitorul Oficial nr. 887 din 31 octombrie 2006;
- Satelit: Ordin M.M.S.S.F. nr. 755/2006 pentru aprobarea Formularului pentru înregistrarea accidentului de muncă - FIAM şi a instrucţiunilor de completare a acestuia, publicat în Monitorul Oficial nr. 887 din 31 octombrie 2006;

7. 15 noiembrie 2006 - Satelit: Ordin M.M.S.S.F. nr. 753/2006 privind protecţia tinerilor în muncă publicat în Monitorul Oficial nr. 925 din 15 noiembrie 2006;
8. 30 ianuarie 2007 - Satelit: Ordin M.M.S.S.F. nr. 3/2007 privind aprobarea Formularului pentru înregistrarea accidentului de muncă - FIAM, publicat în Monitorul Oficial nr. 70 din 30 ianuarie 2007;
9. 17 mai 2007 - Satelit: H.G. nr. 355/2007 privind supravegherea sănătăţii lucrătorilor, publicată în Monitorul Oficial 332 din 17 mai 2007;
10. 18 iunie 2007 - Satelit: H.G. nr. 557/2007 privind completarea măsurilor destinate să promoveze îmbunătăţirea securităţii şi sănătăţii la locul de muncă pentru salariaţii încadraţi în baza unui contract individual de muncă pe durată determinată şi pentru salariaţii temporari încadraţi la agenţi de muncă temporară, publicată în Monitorul Oficial nr. 407 din 18 iunie 2008;
11. 13 iulie 2007 - Satelit: H.G. nr. 600/2007 privind protecţia tinerilor la locul de muncă, publicată în Monitorul Oficial nr. 473 din 13 iulie 2007;
12. 17 aprilie 2008 - Satelit: Ordin M.M.F.P.S. nr. 310/2009 privind aprobarea Schemei de ajutor de minimis "Bani pentru sănătatea şi siguranţa salariaţilor", publicat în Monitorul Oficial nr. 256 din 17 aprilie 2009;

13. **21 iunie 2010** **- Satelit:** **Ordin M.M.F.P.S. nr. 455/2010** pentru constituirea comisiilor de abilitare a serviciilor externe de prevenire şi protecţie şi de avizare a documentaţiilor cu caracter tehnic de informare si instruire în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă, publicat în Monitorul Oficial nr. 411 din 21 iunie 2010;
14. **27 septembrie 2010** **- Satelit:** **H.G. nr. 955/2010** pentru modificarea şi completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securităţii şi sănătăţii în muncă nr. 319/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006, publicată în Monitorul Oficial nr. 661 din 27 septembrie 2010;
15. **24 martie 2012** **-** **Legea nr. 51/2012** privind modificarea şi completarea Legii nr. 108/1999 pentru înfiinţarea şi organizarea Inspecţiei Muncii, publicată în Monitorul Oficial nr. 182 din 21 martie 2012.
16. **12 noiembrie 2012**, cu intrare în vigoare la ***1 februarie 2014*** - **Legea nr. 187/2012** pentru punerea în aplicare a Legii nr. 286/2009 privind Codul penal, publicată în Monitorul Oficial nr. 757 din 12 noiembrie 2012.
17. **19 noiembrie 2012** **- Satelit:** **O.U.G. nr. 68/2012** pentru modificarea şi completarea unor acte normative şi reglementarea unor măsuri financiar - fiscale, publicată în Monitorul Oficial nr. 778 din 19 noiembrie 2012.
18. **21 octombrie 2016** **- Satelit:** **H.G. nr. 767/2016** pentru modificarea şi completarea unor acte normative din domeniul sistemului asigurărilor pentru şomaj şi stimularea ocupării forţei de muncă şi al securităţii şi sănătăţii în muncă, publicată în Monitorul Oficial nr. 838 din 21 octombrie 2016.
19. **19 iulie 2017** **-** **Decizia C.C. nr. 513/2017** referitoare la excepţia de neconstituţionalitate a dispoziţiilor art. 37 alin. (1) şi (2) din Legea securităţii şi sănătăţii în muncă nr. 319/2006 şi art. 349 alin. (1) din Codul penal, publicată în Monitorul Oficial nr. 578 din 19 iulie 2017.
20. **5 februarie 2018** **-** **H.G. nr. 33/2018** privind stabilirea contravenţiilor care intră sub incidenţa Legii prevenirii nr. 270/2017, precum şi a modelului planului de remediere, publicată în Monitorul Oficial nr. 107 din 5 februarie 2018.
21. **16 aprilie 2018** **- Satelit:** **H.G. nr. 191/2018** pentru aprobarea Strategiei naţionale în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă pentru perioada 2018 - 2020, publicată în Monitorul Oficial nr. 331 din 16 aprilie 2018.
22. **19 iulie 2018**, cu intrare în vigoare la ***18 august 2018*** - **Satelit:** **Legea nr. 176/2018** privind internshipul, publicată în Monitorul Oficial nr. 626 din 19 iulie 2018.
23. **28 iulie 2018** **-** **Legea nr. 198/2018** pentru modificarea şi completarea unor acte normative în domeniul asigurării pentru accidente de muncă, publicată în Monitorul Oficial nr. 646 din 25 iulie 2018.
24. **26 noiembrie 2018** **- Satelit:** **Decizia A.N.P. nr. 664/2018** privind aprobarea Regulamentului de organizare şi funcţionare a Comitetului de securitate şi sănătate în muncă, specific sistemului administraţiei penitenciare, publicată în Monitorul Oficial nr. 996 din 26 noiembrie 2018.
25. **7 noiembrie 2019** **- Satelit:** **Ordinul M.A.N. nr. 191/2019** pentru aprobarea Instrucţiunilor privind organizarea şi desfăşurarea activităţii de securitate şi sănătate în muncă în Ministerul Apărării Naţionale, publicat în Monitorul Oficial nr. 900 din 7 noiembrie 2019.
26. **16 mai 2020****:**

- Satelit: **Ordinul M.M.P.S. nr. 3577/2020** privind măsurile pentru prevenirea contaminării cu noul coronavirus SARS CoV - 2 şi pentru asigurarea desfăşurării activităţilor în condiţii de siguranţă sanitară în domeniul economiei, pe durata stării de alertă, publicat în Monitorul Oficial nr. 403 din 16 mai 2020.
- Satelit: **Ordinul M.E.E.M.A. nr. 1731/2020** privind măsurile pentru prevenirea contaminării cu noul coronavirus SARS CoV - 2 şi pentru asigurarea desfăşurării activităţilor în condiţii de siguranţă sanitară în domeniul economiei, pe durata stării de alertă, publicat în Monitorul Oficial nr. 406 din 16 mai 2020.

27. **22 mai 2020** - **Satelit:** **Ordinul M.A.I. nr. 81/2020** privind instituirea obligativităţii purtării măştii de protecţie, a triajului epidemiologic şi dezinfectarea obligatorie a mâinilor pentru prevenirea contaminării cu virusul SARS - CoV - 2 pe durata stării de alertă, publicat în Monitorul Oficial nr. 435 din 22 mai 2020.
28. **26 noiembrie 2020**, cu intrare în vigoare la ***26 decembrie 2020*** - **Satelit:** **Legea nr. 270/2020** privind munca în domeniul pescuitului maritim, publicată în Monitorul Oficial nr. 1141 din 26 noiembrie 2020.
29. **6 mai 2021** - **O.U.G. nr. 36/2021** privind utilizarea semnăturii electronice avansate sau semnături electronice calificate, însoţite de marca temporală electronică sau marca temporală electronică calificată şi sigiliul electronic calificat al angajatorului în domeniul relaţiilor de muncă, şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative, publicată în Monitorul Oficial nr. 474 din 6 mai 2021.
30. **11 mai 2021**- **Satelit:** **H.G. nr. 1093/2006** privind stabilirea cerinţelor minime de securitate şi sănătate pentru protecţia lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenţi cancerigeni sau mutageni la locul de muncă, publicată în Monitorul Oficial nr. 484 din 11 mai 2021.
31. **25 iulie 2021** - **Legea nr. 208/2021** pentru aprobarea Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 36/2021 privind utilizarea semnăturii electronice avansate sau semnături electronice calificate, însoţite de marca temporală electronică sau marca temporală electronică calificată şi sigiliul electronic calificat al angajatorului în domeniul relaţiilor de muncă, şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative, publicată în Monitorul Oficial nr. 720 din 22 iulie 2021.
32. **29 iulie 2021** - **Satelit:** **H.G. nr. 1218/2006** privind stabilirea cerinţelor minime de securitate şi sănătate în muncă pentru asigurarea protecţiei lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezenţa agenţilor chimici, republicată în Monitorul Oficial nr. 743 din 29 iulie 2021.
33. **25 octombrie 2021** - **Satelit:** **Ordinul M.A.I. nr. 156/2021** privind instituirea obligativităţii purtării măştii de protecţie, efectuării triajului epidemiologic şi dezinfectării mâinilor pentru prevenirea contaminării cu virusul SARS - CoV - 2, pe durata stării de alertă, publicat în Monitorul Oficial nr. 1017 din 25 octombrie 2021.
34. **14 decembrie 2021** - **Satelit:** **Ordinul M.S. nr. 2646/2021** pentru aprobarea Metodologiei de instruire iniţială în domeniul radiopatologiei şi al radioprotecţiei, al expunerii profesionale la radiaţii ionizante şi al răspunsului medical în situaţii de urgenţă radiologică, publicat în Monitorul Oficial nr. 1180 din 14 decembrie 2021.
35. **7 ianuarie 2022** - **Satelit:** **Ordinul M.A.I. nr. 1/2022** privind instituirea obligativităţii purtării măştii de protecţie, a triajului epidemiologie şi dezinfectarea obligatorie a mâinilor pentru prevenirea contaminării cu virusul SARS - CoV - 2 pe durata stării de alertă, publicat în Monitorul Oficial nr. 25 din 7 ianuarie 2022.
36. **7 martie 2022** - **Satelit:** **H.G. nr. 259/2022** pentru modificarea şi completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securităţii şi sănătăţii în muncă nr. 319/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006, publicată în Monitorul Oficial nr. 223 din 7 martie 2022.
37. **6 aprilie 2022** - **Satelit:** **H.G. nr. 1048/2006** privind cerinţele minime de securitate şi sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecţie la locul de muncă, republicată în Monitorul Oficial nr. 338 din 6 aprilie 2022.
38. **17 mai 2022** - **Satelit:** **Ordinul M.S. nr. 1286/2022** pentru stabilirea componenţei şi atribuţiilor comisiilor de soluţionare a contestaţiilor procesului - verbal de cercetare a cazului de boală profesională, publicat în Monitorul Oficial nr. 487 din 17 mai 2022.
39. **11 martie 2024** - **Satelit:** **H.G. nr. 179/2024** pentru modificarea şi completarea Hotărârii Guvernului nr. 1.093/2006 privind stabilirea cerinţelor minime de securitate şi sănătate pentru protecţia lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenţi cancerigeni sau mutageni la locul de muncă, precum şi a Hotărârii Guvernului nr. 1.218/2006 privind stabilirea cerinţelor minime de securitate şi sănătate în muncă pentru asigurarea protecţiei lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezenţa agenţilor chimici, publicată în Monitorul Oficial nr. 196 din 11 martie

2024.

40. **24 mai 2024** - **Satelit:** **O.U.G. nr. 53/2024** privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum şi reglementarea unor aspecte organizatorice, publicată în Monitorul Oficial nr. 484 din 24 mai 2024.